BIZKAIKO ALDIZKARI OFIZIALA

BAO

II. ATALA

BIZKAIKO LURRALDE HISTORIKOKO TOKI ADMINISTRAZIOA

Bilboko Udala

Iragarkia, Bilboko Udalarena, Medikuaren plaza 1, derrigorrezkoa ez den 3. hizkuntza-eskakizunekoa, lehiaketa-oposizioaren bidezko sarrera libreko sistemaz jabetzan betetzeko deitutako hautaketa-prozesuaren oinarriak onartu eta hautaketa-prozesurako deialdia egin da.

Kultura eta Gobernantza Saileko zinegotzi ordezkariak, Alkatetzaren 2023ko ekainaren 17ko Ebazpenaren bidez eta Tokiko Gobernu Batzarraren 2023ko ekainaren 17ko erabakiaren bidez emandako ahalmenak baliatuz, hau xedatu du 2024ko ekainaren 28ko Ebazpenaren bidez:

«*Bat:* Tokiko Gobernua Modernizatzeko Neurriei buruzko abenduaren 16ko 57/2003 Legeak Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeari erantsitako 127. artikuluan eta Gobernu Batzordeak 2023ko ekainaren 17an hartutako erabakian ezarritakoarekin bat etorrita, medikuaren plaza 1 (A lanbide-sailkapeneko taldekoa, A1 azpitaldekoa, derrigorrezkoa ez den 3. hizkuntza-eskakizunekoa, administrazio bereziko eskalako teknikarien azpieskalakoa: goi-mailako teknikariaren mota, A1 azpitaldeko ordainsariekin), 2021eko lan-eskaintza publikokoa, lehiaketa-oposizioaren bidezko sarrera libreko sistemaz karrerako funtzionario moduan jabetzan betetzeko hautaketa-prozesuaren oinarriak onartu ziren eta ebazpen honen eranskinean agertzen dira eta, era berean, hautaketa-prozesuaren deialdia egin da.

Bi: Nahi izanez gero, ebazpen honen aurka berraztertzeko errekurtsoa jarri ahal izango da ebazpena eman duen organoaren aurrean, hilabeteko epean, edo zuzenean aurka egin administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren aurrean, hilabete biko epean, ebazpena Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen denean hasita. Hori horrela da Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 112., 123. eta 124. artikuluen eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46. artikuluaren arabera.»

Bilbon, 2024ko ekainaren 28an.—Giza Baliabideak Antolatzeko eta Kudeatzeko Zuzendaria

cek: BAO-2024a149-(II-4157)

ERANSKINA

MEDIKUAREN PLAZA 1 JABETZAN BETETZEKO DEIALDIAREN OINARRI ESPEZIFIKOAK

Bat.—*Deitutako plazak*

Hautaketa-prozesu hau medikuaren plaza 1 (sailkapen profesionaleko A taldekoa, A1 azpitaldekoa, euskarako derrigorrezkoa ez den 3. hizkuntza-eskakizunekoa) jabetzan hornitzeko deitu da eta oinarri espezifiko hauek eta indarrean dauden oinarri orokorrek arautuko dute. Plaza hori lehiaketa-oposizio bidez beteko da, sarbide irekiko sistema erabiliz, eta Administrazio Bereziko Eskalan integratuta dago, goi-mailako teknikariaren klasearen barruan, eta A1 azpitaldeari dagozkion ordainsariak ditu. Plaza hori 2021eko enplegu publikoaren eskaintzakoa da.

Bilboko Udalaren plantillako plazak jabetzan betetzeko deialdiaren oinarri orokorretako (2020ko uztailaren 10eko Bizkaiko Aldizkari Ofiziala, 131. zenbakia) hamaikagarren oinarrian ezarritakoaren arabera, deialdian eskainitako plaza kopurua handitu ahal izango da, betiere deialdi honen ostean onartutako enplegu publikoaren eskaintzetan sartzen diren plaza hutsen arabera. Plaza kopuruaren gehikuntza hori Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, alkate-udalburuaren ebazpen bidez, eta adierazi beharko da zenbat plazak duten hizkuntza-eskakizuna betetzeko derrigortasun-data ezarrita. Edozelan ere, oposizio-fasea eta lehiaketa-fasea amaitu ostean prozesua gainditu duten pertsonen zerrenda argitaratzeko izapidearen aurretik xedatu beharko da gehikuntza hori.

Bi.—*Betekizun espezifikoak*

Hautaketa-prozesu honetan parte hartzeko, betekizun hauek bete behar dira:

a) Eskaerak aurkezteko epea amaitzen denean, Mediku lanbidea izateko gaikuntza ematen duen lizentziatura edo gradu titulua izatea edo izateko moduan egotea.

Titulazioak atzerrian eskuratu dituzten izangaiek homologazioko ziurtagiri egokia eduki beharko dute. Baldintza hori ez zaie aplikatuko beren kualifikazio profesionala arautako lanbideen eremuan aitortu zaien izangaiei, Europar Batasunaren Zuzenbideko xedapenen babesean.

b) Espainiako nazionalitatea edukitzea, oinarri orokorretako bosgarren oinarriko lehen puntuan ezarritako baldintzetan (2020ko uztailaren 10eko Bizkaiko Aldizkari Ofiziala, 131. zenbakia).

c) Gaitasuna: Bete nahi diren plazei dagozkien zereginak normaltasunez betetzeko behar den gaitasun funtzionala eta psikofisikoa edukitzea, eta egiaztatzea desgaitasun-maila ez dela oztopo eskaintzen den plazari dagozkien lanpostuaren funtzioak eta zereginak betetzeko. Gaitasun hori Udal Zerbitzu Medikoek egiaztatuko dute, oinarri hauen hamabigarrenean ezarritakoarekin bat etorriz, nahiz eta, lan arriskuen prebentzioari buruz indarrean dauden arauak aintzat hartuz, lanaren ondoriozko arriskuetatik babesteko egokitzapenak egin behar izan.

d) Adina: hamasei urte beteta edukitzea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.

e) Gaikuntza: diziplinazko espediente bidez zerbitzutik kenduta ez egotea, administrazio publikoei edo autonomia-erkidegoetako konstituzio-organoei nahiz estatutu-organoei dagokienez, eta ebazpen judizialaren arabera desgaikuntza absoluturik edo berezirik ez izatea, ez enplegu edo kargu publikoak betetzeko, ez funtzionarioen kidegora edo eskalara iristeko.

Beste estatu bateko herritarra izanez gero, ez egotea desgaiturik edo horren egoera baliokidean, eta jaso ez izana diziplina-zehapenik edo horren baliokiderik, haren estatuan enplegu publikorako sarbidea baldintza beretan eragozten dionik.

f) Legezko desgaitasun- edo bateraezintasun-kausa baten pean ez egotea; alegia, administrazio publikoen zerbitzuko langileen bateraezintasunaren arloan inda-

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

rrean dagoen araudian aurreikusitakoen arteko edozeinen pean ez egotea. Hala ere, hori ez da eragozpen izango, dagoeneko kargu publiko edo jarduera pribatu bateraezin batean arituz gero, araudi horretan aipatutako aukera egiteko eskubidea baliatzeko.

g) Tasak: azterketa-eskubideagatik indarrean dagoen tasa ordainduta izatea, eskabideak aurkezteko epearen barruan. Tasa hori dokumentuak egiteko eta emateko zerbitzuaren tasak arautzen dituen Bilboko Udalaren Ordenantza Fiskalean ezarrita dago.

Deialdi honetan parte hartu nahi dutenek eskaerak aurkezteko epea amaitu baino lehen bete beharko dituzte eskaturiko betekizun guztiak. Era berean, gainerako betekizun guztiak bete beharko dituzte hautaketa-prozesuan zehar, izendapena egin arte, gaitasun funtzionalari buruz c) atalean ezarritakoa izan ezik: kasu horretan, Udal Zerbitzu Medikoek egiaztatu beharko dute, izangaia praktiketako edo karrerako funtzionario izendatu baino lehen.

Hala eta guztiz ere, prozeduraren edozein unetan epaimahaiak jakingo balu izangairen batek ez dituela deialdiko betekizunak betetzen, izangai hori baztertuta geratuko da, entzunaldia egin ondoren, eta, egun berean, epaimahaiak horren berri emango dio hautaketa-prozesurako deialdia egin duen agintariari.

Hiru.—*Azterketa-eskubideak*

Sei eurokoak (6,00 euro) izango dira.

Kopuru hori ordainketa-pasabidearen bitartez ordaindu daiteke. Pasabide horretara sartzeko eskabide-orria bete behar da web-orri honetan: (https://ope.bilbao.eus). Era berean, azterketa-eskubideak ordaintzeko, eskabidearen kopia edo barra-kodea duen ordainagiriaren kopia jaitsi ahal izango da, eta dokumentu horretan adierazitako Bilboko Udalaren entitate kolaboratzaileen edozein bulegotan aurkeztu.

Orobat, bitarteko ez-telematikoen bidez aurkeztutako eskabideen kasuan, posta bidezko igorpenaz ere ordaindu ahal izango da tasa. Posta bidezko igorpena Bilboko Udaleko Giza Baliabideak Antolatzeko eta Kudeatzeko Zuzendaritzari zuzenduko zaio (Venezuela plaza 2, 5. solairua, 48001-Bilbo). Posta bidezko igorpenaren egiaztagiria oinarri hauetan erantsitako eskari ofizialaren ereduarekin batera aurkeztu beharko da.

Edozelan ere, azterketa-eskubideak eskabideak aurkezteko epearen barruan ordaindu beharko dira.

Lau.—*Eskabideak*

Eskabideak telematikoki zein paperean aurkeztu ahal izango dira.

Eskabide telematikoak eredu ofizialean aurkeztu beharko dira. Eredua https://ope.bilbao.eus webgunean dago eskuragarri.

Eskabide horiek helbide elektroniko horretan bertan zehazten den prozedura elektronikoaren bidez aurkeztu beharko dira. Hautaketa-prozesu honetan parte hartzeko eskabidean, zerrenda batean ezarrita eta behar bezala identifikaturik adierazi beharko da betekizunak betetzen direla eta alegatutako merezimenduak egiazkoak direla. Ez da beharrezkoa izango horien egiaztagirien kopia aurkeztea eskaerarekin batera; izan ere, epaimahaiak edo Kultura eta Gobernantza Sailaren Giza Baliabideak Antolatzeko eta Kudeatzeko Zuzendaritzak eskatzen dituenean egiaztatu beharko dira bai parte hartzeko betekizunak, bai —hala badagokio— alegatutako merezimenduak.

Eskabideak paperean aurkezten badira, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4 artikuluan adierazitako tokietan aurkeztu ahal izango dira. Horretarako, eskabide-eredu ofiziala erantsi zaie oinarri hauei, eta eskabide-eredu ofizial hori aurkeztu beharko da azterketa-eskubideei dagokien tasa ordaintzeko posta bidezko igorpenaren egiaztagiriarekin batera.

Eskabidea, tasak ordaindu izanaren agiriarekin batera, 20 (hogei) egun baliodun eko epean bete beharko da, deialdi honen iragarkia Estatuko Aldizkari Ofizialean argita-

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

ratzen den egunaren biharamunetik hasita. Ondorio horietarako, igande eta jaiegunez gain, larunbatak ez dira egun baliodun tzat hartuko.

Era berean, izangaiek oinarri hauetan eskatutako baldintzak onartzen dituzte, eta, aldi berean, eskabidea formalizatzean, baimena eman ahal izango dute behar den dokumentazioa telematika bidez kontsultatzeko; esaterako, eskakizunetan alegatutako nortasun, ezgaitasun, titulu akademiko, hizkuntza-eskakizun, IT txartel, gida baimen eta Administrazio Publikoetan egindako zerbitzuak etab. Horretarako baimena emanez gero, ez dute dokumentazio hori aurkeztu beharko, betiere kontsulta egiteko modurik badago elkarreragingarritasun informatikoaren bidez.

Hautaketa-prozesu honen ondorioz, lan-poltsa bat egingo da, eta haren kudeaketa Bilboko Udalaren lan-poltsak kudeatzeko irizpideen arabera egingo da. Irizpide horiek lan-poltsa egiten den unean indarrean daudenak izango dira, sindikatuekin negoziatu beharko baitira aldez aurretik. Lan-poltsa hori izaera publikoko beste administrazio edo instituzio batzuen eskura jarri ahal izango da, lehen aipatutako akordioan ezarrita dauden irizpideen arabera.

Oinarri orokorretako hamaikagarrena lan-poltsak eratzeari buruzkoa da (oinarri orokorrak Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu ziren: 131. zenbakia, 2020ko uztailaren 10ekoa), eta, bertan ezarritakoaren arabera, izangaiek, hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskabidean, adierazi beharko dute ea baimenik ematen duten ala ez beren datu hauek Administrazio Publikoaren beste erakunde batzuei lagatzeko: izen-abizenak, NANa, helbidea, harremanetarako telefono-zenbakia eta prestakuntza-maila. Datu horiek lagatzearen helburu bakarra izango da erakunde horiek lan-eskaintzak egin ahal izatea, legezko baldintzetan. Izangaiek beren datuak eman ahal izateko baimena beren-beregi ematen ez badute, ulertuko da ez dutela baimenik ematen.

Bost.—*Epaimahaia*

Indarrean dauden legeetan ezarritakoaren arabera eta Bilboko Udalaren plantillako plazak jabetzan betetzeko oinarri orokorretan ezarritakoaren arabera, Epaimahaian presidentea, idazkari bat, eta, gutxienez, hiru bokal egongo dira. Horien artean, Administrazio Publikoaren Euskal Institutuak izendatutako pertsona bat egongo da, derrigorrez.

Epaimahaia, batez ere, teknikariz osatuko da, eta espezialitate-printzipioa beteko da. Beraz, epaimahaikide guzti-guztiek izan beharko dute deitutako lanpostuetara sartzeko eskatzen den maila akademiko bereko edo goragoko titulua. Gutxienez epaimahaikideen erdiek izan beharko dute titulazio hau: deialdiko plazaren jakintza-arloa zein den, arlo horri berari dagokiona. Sexu bakoitzeko kideek, gutxienez, % 40 izan beharko dute, non eta ez den justifikatzen hori ez dela egokia.

Epaimahaian euskararen jakite-maila neurtzeko proba egiteko izendatutako kide bat egongo da, eta euskararen jakite-maila neurtzeko bakarrik izango da, eta lehen aipatutako gainerako kideei erantsiko zaie.

Sei.—*Hautaketa-prozedura*

Izangaiak lehiaketa-oposizioaren bidezko sarrera libreko sistemaz aukeratuko dira. Oposizio-fasean hiru ariketa egingo dira eta lehiaketa-fasean merezimenduak baloratuko dira. Oposizio-fasea egingo da lehenengo. Prozesua osatzeko, praktikaldia egingo da.

Epaimahaiak ariketen ordena aldatu ahalko du, edo haietako batzuk egun bakar batean jarri. Hala eginez gero, aldez aurretik jakinarazi beharko du udal webgunean: https://ope.bilbao.eus

Haurdunaldian edo edoskitzaroan daudenek egokitzapen materialak eskatu ahal izango dituzte, Langilean Aukeratzeko Sailatalari probak egin baino gutxienez bost egun baliodun lehenago jakinarazita.

Oinarri orokorretan ezarritakoa gorabehera, deialdi honetako behin betiko onarpenaren eta bazterketaren iragarkiaren ondorengo iragarki guztiak Udalaren iragarki-taulan eta https://ope.bilbao.eus web-orrian argitaratuko dira.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

A. *Oposizio-fasea*

Oposizioan hiru azterketa egin beharko dira. Lehenengo biak, derrigorrezkoak eta baztertzaileak eta hirugarrena, borondatezkoa eta ez baztertzailea:

Lehenengo ariketa: nahitaezkoa eta baztertzailea

Bi zati izango ditu eta egun berean egingo dira, bata bestearen ostean. Zati batetik besterako tartean, epaimahaiak atsedenaldia eman ahal izango die izangaiei.

Lehenengo zatian, test motako 60 galdera erantzun beharko dira idatziz; galdera horiek https://ope.bilbao.eus webgunean aurretiaz argitaratutako galdera sortatik aterako ditu epaimahaiak. Aipatutako 60 galdera horietatik 50 bakarrik ebaluatuko dira, eta beste 10ak erreserbakoak izango dira. Galdera bakoitzean lau erantzun izango dira, eta bakarra izango da zuzena. Galderak deialdiaren eranskineko programako zati orokorretik aterako dira (1etik 18ra bitarteko gaiak). Galderak epaimahaiak probaren hasieran zehaztuko duen gehieneko denboran erantzun beharko dira.

Azken 10 galderak ordezkoak izango dira: bakarrik hartuko dira kontuan lehenengo 50 galderetakoren bat baliogabetzen bada.

Zati horretan 0,00 (zero) eta 5,00 (bost) puntu arteko kalifikazioa emango da. Zati horretan, erantzun zuzen bakoitzeko puntu 1,00 (bat) emango da, eta okerreko erantzun bakoitzeko 0,33 puntu (hogeita hamahiru ehuneko) kenduko da; beraz, zuzenean lortu ahal izango den gehieneko puntuazioa 50,00 (berrogeita hamar) puntu izango da, eta puntuazio horrek azken puntuazioko 5,00 (bost) punturen balioa izango du.

Erantzun gabe utzitako galderengatik eta erantzun biko galderengatik ez da punturik kenduko.

Bigarren zatian, I. eranskineko gai-zerrendako zati espezifikoko 2 gai garatu beharko dira idatziz, epaimahaiak ausaz aterako dituen 6 gaien artetik aukeratuko direnak.

Gaiak garatzeko, gehienez ere, 3 ordu izango dira.

Ariketaren zati hau egiten hasi aurretik, Epaimahaiak jakinaraziko du zeintzuk izango diren zuzenketa-irizpide orokorrak eta puntuatzeko modua.

Bigarren zati horretan 0,00 (zero) eta 15,00 (hamabost) puntu arteko kalifikazioa emango da.

Ariketari 0,00 (zero) eta 20,00 (hogei) puntu arteko kalifikazioa emango zaio, eta, gutxienez 10,00 (hamar) puntu lortzen ez dituzten izangaiak prozesutik kanpo geratuko dira.

Bigarren ariketa: derrigorrezkoa eta baztertzailea

Kasu praktiko bat ebatzi beharko da, I. eranskineko gai-zerrendako zati espezifikoari buruzkoa, gehienez ere ordu bitan; epaimahaiak ariketa hasi baino lehen proposatutakoen artetik aukeratuko da.

Ariketaren zati hori egiten hasi aurretik, epaimahaiak jakinaraziko du zeintzuk izango diren zuzenketa-irizpide orokorrak eta puntuatzeko modua.

Ariketari 0,00 (zero) eta 20,00 (hogei) puntu arteko kalifikazioa emango zaio, eta, gutxienez 10,00 (hamar) puntu lortzen ez dituzten izangaiak prozesutik kanpo geratuko dira.

Hirugarren ariketa (euskara proba): borondatezkoa eta ez baztertzailea

Proba horretan, euskararen 3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatu beharko da epaimahaiak erabakitzen duen eran, horretarako Administrazio Publikoaren Euskal Institutuak emandako gidalerroei jarraituz, indarrean dagoen legerian ezarritakoaren arabera.

Honako hauek ez dute hizkuntza-eskakizuna egiaztatzeko ariketa egin beharko: HAEEn 3. hizkuntza-eskakizunaren ziurtagiria edo Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko C-1 jakintza-mailaren titulu edo egiaztagiriren bat dutenek, eta euskararen hizkuntza-eskakizuna Euskarako Tituluen eta Ziurtagirien Erregistro Bateratuan egiaztatuta duten pertsonek. Horretarako, parte-hartzaileak baimen espresua eman

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

beharko dio Bilboko Udalari, titulua aipatutako erregistroan egiaztatzeko. Izangaiek ez badute datuak egiaztatzeko baimena ematen, egoki den dokumentazioa aurkeztu beharko dute, epaimahaiak eskatuz gero.

Euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzetik salbuesteko apirilaren 3ko 47/2012 Dekretuaren babespean hizkuntza-eskakizunak egiaztatu nahi dituztenek, berriz, ikasketen ziurtagiriak aurkeztu beharko dituzte, betiere, hori ariketa hau egin aurretik egiaztatu bada.

HAEEk emandako 1. eta 2. hizkuntza-eskakizunaren ziurtagiria edota Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B-1 eta B-2 maila egiaztatzen duen titulu edo ziurtagiriren bat dutenei, beherago adieraziko den puntuazioa emanez baloratuko zaie hizkuntza-maila, baldin eta ariketa egin aurretik maila hori dutela egiaztatu badute.

Hirugarren ariketa, euskara-proba, 8,70 (zortzi koma hirurogeita hamar) punturekin kalifikatuko da, 3. hizkuntza-eskakizuna egiaztatuz gero.

HAEEk emandako 2. hizkuntza-eskakizunaren ziurtagiria edota Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B-2 maila egiaztatzen duten titulu edo ziurtagirietakoren bat dutenei, 5,80 (bost koma laurogei) puntu emango zaizkie, eta HAEEk emandako 1. hizkuntza eskakizunaren ziurtagiria edo Hizkuntzetarako Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B-1 maila egiaztatzen duten titulu edo egiaztagirietakoren bat dutenei, 2,90 puntu (bi koma laurogeita hamar), betiere ariketa hau egin baino lehen egiaztatzen bada.

Oposizioko gehieneko puntuazioa

Fase honetan, euskarazko azterketa kontuan hartu gabe, gehienez 40,00 (berrogei) puntu atera ahal izango dira.

B. *Lehiaketa-fasea*

Oposizio-fasea amaitutakoan lehiaketaren fasea hasiko da, oposizio-fasea gainditu duten izangaiekin. Eskabideak aurkezteko epean aurkeztutako merezimenduak aztertu eta baloratuko dira; epaimahaiak edo Giza Baliabideak Antolatzeko eta Kudeatzeko Zuzendaritzak Udalaren iragarki-taulan eta web-orrian (https://ope.bilbao.eus) argitaratutako iragarkian horretarako emandako epean egiaztatu beharko dira, behar bezala. Merezimenduak oinarri hauetan ezartzen denaren arabera baloratuko dira, eta ezingo da besterik baloratu. Izena emateko eskabidean alegatu ez den merezimendurik ez da baloratuko, espediente pertsonalean ageri badira ere edo dokumentazio hori Bilboko Udalaren esku badago ere. Eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunera arteko merezimenduak bakarrik baloratuko dira.

1. Antzinatasuna

Medikuaren A taldeko eta A1 azpitaldeko plazetan administrazio publikoan emandako zerbitzuak: gehienez, 15,00 (hamabost) puntu (3,00 puntu urteko edo 6 hilabetetik gorako zati bakoitzeko).

Edozelan ere, lanaldi partzialean edo lanaldi murriztuan egindako aldiak lanaldi osoan egindako denboratzat hartuko dira.

Era berean, emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21.1c) artikulua betetzeko, lanbide-esperientziaren ondorioetarako, kontuan hartuko dira honako hauek ere: izangaiak senideak zaintzeko edo genero-indarkeriagatiko eszedentzia-egoeran egon diren denbora, amatasuna eta aitatasuna babestea edo bizitza pertsonala, familia eta lana erantzunkidetasunez kontziliatzen laguntzea helburu duten lanaldi-murrizketei edo baimenei egotz dakiekeen denbora, bai eta emakumezko enplegatu publikoek genero-indarkeriagatiko baimenak erabili dituzten denbora ere.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

2. Prestakuntza eta hizkuntzak

Atal honetan 3,00 (hiru) puntu emango dira gehienez, honela zehaztuta:

2.1. Unibertsitateei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoaren 35. artikuluan eta unibertsitate-irakaskuntzen antolamendua eta kalitatea ziurtatzeko prozedura ezartzen dituen irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuan araututako titulazio akademiko ofizialengatik, titulazio horiek edukitzea deialdiaren betekizuna ez denean eta administrazio eskudunak balio akademiko ofiziala duten tituluak ematea aitortuta duen ikastetxe publiko edo pribaturen batek emandakoak direnean, honako xehetasun hauen arabera:

— Lizentziatura, arkitektura, ingeniaritza edo gradu-titulua (MECES 3): 2,00 (bi) puntu.

— Gradua (MECES 2), arkitektura teknikoa, ingeniaritza teknikoa edo diplomaturako titulua edukitzea: 1,50 (bat koma berrogeita hamar) puntu.

— Unibertsitate-masterreko titulu ofiziala edukitzea: 0,50 (zero koma berrogeita hamar) puntu.

Ez dira baloratuko merezimendu gisa alegatu den goragoko beste titulu bat lortzeko beharrezkoak diren titulazioak.

Izangaiek unibertsitate-irakaskuntza berberetako hainbat ziklo gainditu izana egiaztatzen badute, egiaztatutakoen artean goreneko zikloari dagokion titulua bakarrik baloratuko zaie, bai merezimenduetarako, bai prozesuan sartzeko titulazio gisa. Tituluaren balorazioan, MECES mailekin daukan baliokidetasunari begiratuko zaio, eta ez tituluaren izenari.

Unibertsitate titulu bat edukirik ikasketa horien berorien inguruko egokitzapen ikastaro bat egin eta unibertsitateko gradu-titulua lortzen den kasuan, titulu bakar moduan joko da titulu hori, jatorrizko tituluarekin batera.

Gradu-tituluarekin eta unibertsitateko masterrarekin MECES 3 maila ziurtatzen denean, unibertsitateko masterra ez da merezimendutzat joko baldin eta deialdira aurkeztu badira MECES 3 mailako lizentziaturak, ingeniaritzak edo arkitekturak dituzten izangaiak.

Inola ere ez dira baloratuko Unibertsitateei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoaren 34.1 artikuluaren azken tartekian eta unibertsitate-irakaskuntzen antolamendua eta kalitatea ziurtatzeko prozedura ezartzen dituen irailaren 28ko 822/2021 Errege Dekretuaren VIII. kapituluan araututako titulu propioak.

2.2. Gaztelaniaz besteko Europar Batasuneko hizkuntza ofizialak jakitea baloratuko da, hemen zehazten diren mailen arabera, taula honen arabera:

A. Hizkuntzen Europako erreferentzi esparru bateratuko B-2. maila: 0,50 (zero koma berrogeita hamar) puntu hizkuntza bakoitzeko.

B. Hizkuntzen Europako erreferentzi esparru bateratuko C-1 maila: puntu 1,00 (bat) hizkuntza bakoitzeko.

Balio akademikoko tituluak emateko lege-gaitasuna duten hezkuntza eta irakaskuntza zentroek emandako agiri ofizialaren bidez egiaztatuko da.

Nolanahi ere, hizkuntza jakitea merezimendu moduan baloratzeko, hizkuntza horren jakite-maila egiaztatzeko aurkezten diren tituluetan 4 hizkuntza trebeziak egongo dira jasota (ahozkoaren ulermena, idatzitakoaren ulermena, mintzamena eta idazmena).

Egiaztatzen den hizkuntza bakoitzeko, izangaiak daukan jakite-mailarik altuena bakarrik puntuatuko da.

Lehiaketa-faseko gehieneko puntuazioa

Lehiaketa-fasean, gehienez ere, 18,00 (hamazortzi) puntu lortu ahal izango dira.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

Oposizioko azterketak amaitu eta lehiaketako merezimenduak baloratu ondoren, epaimahaiak sailkapenaren hurrenkera ezarriko du, handitik txikira, hautaketa-prozesuaren fase biak batuta.

Zazpi.—*Oposizio- eta lehiaketa-faseen behin betiko kalifikazioa*

Hautaketa-prozesua osatzen duten ariketa edo/eta merezimenduen kalifikazioa bukatzen denean, epaimahaiak hautatuen zerrenda argitaratuko du. Oposizio-fasea eta lehiaketa-faseko merezimenduen balorazioa gainditu dituzten pertsonek lortutako puntuazioen baturak ezarriko du hurrenkera. Pertsona horien kopurua ez da eskainitako plazen kopurua baino handiagoa izango (Euskal Enplegu Publikoaren abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 78.6 artikulua). Epaimahaiak udalburuari bidaliko dio zerrenda hori eta izendapenerako proposamena egingo du. Era berean, azken saioko akta bidaliko dio, fase biak gainditu baina plazarik lortu ez dutenen zerrendarekin (hau ere, puntuazioaren araberakoa). Zerrenda hori plaza lortu dutenen arteko norbait plazaz jabetuko ez balitz erabiliko litzateke bakar-bakarrik, ez beste ezertarako. Zerrenda honetan egoteak ez du beste inolako eskubiderik ematen, oinarri orokorretako hamargarren oinarrian ezarritakoarekin bat etorrita.

Lan-poltsak kudeatzeko udal araudiarekin bat etorrita, oposizio-fasea eta lehiaketa-fasea kalifikatu ondoren, hautaketa-prozesua osorik gainditu ez baina gutxienez ariketa bat gainditu duten pertsonei dei egingo zaie, Udalaren iragarki-taulan eta web-orrian iragarkia argitaratuz (https://ope.bilbao.eus), lan-poltsan sartzeko eskakizunak eta merezimenduak ziurtatu ditzaten. Behin agiri guztiak egiaztatuta, zerrenda argitaratuko da leku berberetan.

Zortzi.—*Agiriak aurkeztea*

Oinarri orokorren hamabigarren oinarrian ezarritakoari jarraituko zaio.

Funtzionario izatera iristeko proposatzen diren pertsonek 20 eguneko epea izango dute, gainditu dutenen zerrenda argitaratzen denetik aurrera, Giza Baliabideak Antolatzeko eta Kudeatzeko Zuzendaritzan (Venezuela plaza 2, 5. solairua) hautaketa-prozesuan parte hartzeko hamabigarren oinarrian eskatutako egiaztagiriak aurkezteko.

Izangaiek, edozein administrazio publikotan karrerako funtzionario izanez gero, ez dituzte aurkeztu beharko lehenagoko izendapenerako aurkeztuta dituzten ziurtagiriak. Kasu horietan, zein administrazio publikotan diren funtzionario, hark egindako ziurtagiria aurkeztu beharko dute, funtzionario izatea egiaztatuz, eta, orobat, beren zerbitzu orrietan ageri diren gainerako gorabeherak egiaztatuz.

Adierazitako epearen barruan, eta ezinbesteko kasuetan izan ezik, proposatutako pertsonek ez badute aurkezten deialdian parte hartzeko eskatzen diren betekizun eta baldintzak betetzeari buruzko dokumentazioa, edo hura aztertuta edo mediku-azterketatik ondorioztatzen bada ez duela baldintzaren bat edo ez dituela betetzen eskatutako betekizunak, horrek automatikoki utziko du kanpoan, eta ezin izango dira izendatu eta haien jarduketa guztiak baliogabetuta geratuko dira, hargatik eragotzi gabe hautaketa-prozesuan parte hartzeko eskatzean eginiko faltsutzeagatik izan dezaketen erantzukizuna. Kasu horretan, alkate-udalburuak hautaketa-prozesuko ariketa guztiak gainditu eta aipatutako baliogabetzearen ondorioz deitutako lanpostu-kopuruan sartzen direnen aldeko izendapen-proposamena egingo du.

Bederatzi.—*Praktikaldia eta izendapena*

Hautaketa-prozesuaren beste fase bat izango da praktikaldia. Bertan izango dira lehiaketa-oposizioaren fasean puntuaziorik onena lortu duten izangaiak; deialdiko plazak bezainbeste izangai izango dira. Giza Baliabideak Antolatzeko eta Kudeatzeko Zuzendaritzak erabakiko du zein sailetan gauzatu behar den fase hori. Gehienez, sei hilabete iraungo du praktikaldiak, eta sasoiz iragarriko dira datak.

Ebaluazio-prozedurak praktikaldian ere jarraituko du, eta hamabost egun naturaletik gorako absentzia justifikatuen kasuan baino ez da etengo, berdin dela absentzia justi-

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

fikatu horiek modu puntualean edo metatuan gertatzen badira. Kasu horretan dagoen pertsonak praktikaldirako erabaki den denbora guztia bete beharko du.

Izangaia ez bada praktikaldia egiten hasten edo ez badu hori gainditzen, hautaketa-prozesutik baztertuta geratuko da automatikoki eta hautaketa-prozesuan jarraitzeko eskubideak galduko ditu.

Izendatzen diren izangaiak praktiketako funtzionario izango dira, eta eskubidea izango dute udal langileen ordainsariak arautzen dituen erabakian ezarritako ordainsariak jasotzeko. Era berean, alta emango zaie funtzionarioei dagokien Gizarte Segurantzako araubidean.

Egoera horretan iraungo dute izendapen-ebazpenean adierazitako egunean hasi eta lanpostua jabetzan hartu arte, edo praktikaldian deskalifikatu arte.

Izangaia Gai edo Ez Gai kalifikatuko da, eta Gai kalifikazioa lortu beharko da hautaketa-prozesuko fase hori gainditzeko.

Praktikaldi horretan, deitutako plazari dagozkion funtzioak eta zereginak zuzen betetzeko behar diren trebetasunak eta gaitasunak ebaluatuko dira, bai ezagutza teknikoak aplikatzeari dagokionez, bai lanerako gaitasunari, erantzukizunari eta ekimenari dagokienez, bai lantaldeetan integratzeari eta barruko eta kanpoko harremanak egokitzeari dagokionez.

Praktikaldia amaituta, saileko zuzendariak izangai bakoitzaren ahalmenari eta baldintzei buruzko txosten bat egingo du, adieraziz –bere ustez– izangaiak behar den gaitasun-maila lortu duen ala ez. Txosten hori hautaketa-prozesuko epaimahai kalifikatzaileari bidaliko zaio, eta, hark, txostena azterturik, izangaiak praktikaldia gainditu duen edo ez erabakiko du. Hori egin ondoren, fasea gainditu duten izangaiak izendatzeko proposamena egingo dio epaimahaiak alkate udalburuari.

Izangaien izendapena bertan behera utzi ahalko da praktikaldiaren edozein unetan, izangaiak gaitasun edo aprobetxamendu egokia izan ez badu. Horrela denean, saileko zuzendariak proposamena egingo dio hautaketa-prozesuaren epaimahai kalifikatzaileari, eta, hark, proposamena aztertuta, izendapena bertan behera utzi ala ez erabakiko du. Hori egin ondoren, erabakitakoaren proposamena egingo dio alkate-udalburuari.

Hamar.—*Behin betiko izendapena*

Behin betiko kalifikazioa eta izangaien lehentasun-ordena ateratzeko, oposizio-aldiko puntuazioari lehiaketako puntuazioa gehituko zaio; hala ere, izendatzeko ezinbestekoa izango da praktikaldian gaitasun-adierazpena lortzea.

Hautaketa-prozesua amaitzen denean, izangaiak hautaketa-prozesuko behin betiko sailkapenean dauden hurrenkeraren arabera hautatuko dira destinoak, zenbat txanda deitu diren, horrenbeste txandatan. Destinoen hautaketa Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 71.4 artikuluan xedatutakoaren arabera egingo da.

Horretarako, prozesua amaitzen denean zerrenda bakarra egingo da eta bertan bilduko dira hautaketa-prozesua gainditu duten izangaiak, lortutako puntuazioaren arabera, zein txandatakoak diren kontuan hartu gabe. Zerrenda hori www.ope.bilbao.eus webgunean argitaratuko da.

Zerrenda hori behar bezala egiteko, derrigortasun-data igaro gabeko lanposturik egonez gero, euskarako derrigorrezko ariketak gainditu dituztenei emandako gai kalifikazioaren ordez, deialdiko oinarri espezifikoetan hizkuntza-eskakizunaren maila bakoitza egiaztatzeagatik ezarritako puntuazioa jarriko da, merezimendua denean.

Gaitasun bera izanik, deitutako plazen kidegoan emakumeen ordezkaritza % 40 baino txikiagoa bada, lehentasuna emango zaie emakumeei, ez bada beste izangaiek neurri hori ez aplikatzea bidezkotzen duten ezaugarriak dituztela eta ezaugarri horiek sexuagatiko diskriminaziorik eragiten ez dutela (adibidez, enplegua lortzeko lanpostuan gora egiteko zailtasun bereziak dituzten beste kolektibo batzuetakoak izatea). Hala egingo da Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria ma-

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

txistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren 21.1.a) artikuluak xedatutakoa aplikatuta.

Izendapenak interesdunei jakinaraziko zaizkie, eta Bizkaiko Aldizkari Ofizialean eta Udaletxeko iragarki-taulan eta webgunean (https://ope.bilbao.eus) argitaratuko dira.

Hamaika.—*Lanpostuaz jabetzea*

Udal organo eskudunak proposamena onartu ondoren, izendatutako izangaiek kargua hartu beharko dute eta Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 62.1 c) artikuluan eskatzen den baldintza bete beharko dute, izendapena jakinarazi eta hurrengo hogeita hamar egunen barruan.

Ezarritako epearen barruan, justifikatzeko moduko arrazoirik gabe lanpostuaz jabetzen ez direnek, karguari uko egin diotela ulertuko da, bazter utziko dira eta bere eskubide guztiak galduko dituzte. Kasu horretan, alkate-udalburuak praktikaldiko izendapena proposatuko du oposizioko ariketak gaindituriк eta oposizio-faseko eta lehiaketa-faseko puntuazioa baturik baloraziorik onena lortu duten izangaien alde, uko horren ondorioz bete gabe geratu diren plaza kopuruan sartzeko, eta, betiere, oinarri hauetako zazpigarrenean ezarritakoaren arabera.

Karrerako funtzionario izendatutako pertsonek lanpostuaz jabetzen diren unean lanpostua erreserbatzeko eskubiderik gabeko eszedentzia eskatzen badute, hutsik uzten dituzten plazak adjudikatu ahalko dira. Horretarako, epaimahai kalifikatzaileak karrerako funtzionarioak izendatzeko egindako proposamen osagarria erabiliko da.

Hamabi.—*Aurkabideak*

Oinarri hauen aurka, aukerako berraztertze-errekurtsoa jar dakioke Bilboko Uriko Gobernu Batzordeari hilabeteko epean, edo zuzenean aurkaratu daitezke administrazioarekiko auzien jurisdikzioan hilabete biko epean, kasu bietan Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen direnetik aurrera zenbaturik, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzko urriaren 1eko 39/2015 Legearen 112., 123. eta 124. artikuluen arabera eta Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa arautzen duen uztailaren 13ko 29/1998 Legearen 46. artikuluaren arabera.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

I. ERANSKINA

I. ZATIA

Zati orokorra

1. gaia. 1978ko Espainiako Konstituzioa. Printzipio orokorrak. Oinarrizko eskubideak eta eginbeharrak.

2. gaia. Euskal Herriko Autonomia Estatutua. EAEren eskumenak: esklusiboak, lege bidez garatzekoak eta betearaztekoak, eta betearaztekoak.

3. gaia. Udalerria. Biztanle-kopuru handiko udalerrien antolakuntzako araubidea (7/1985 Legea, apirilaren 2koa, Toki-araubidearen Oinarriak arautzen dituena: X. titulua).

4. gaia. Bilboko Udalaren antolakuntza. Araudi organikoak.

5. gaia. 39/2015 Legea, urriaren 1ekoa, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoa.

6. gaia. 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoarena. Ordainsari-sistema euskal enplegu publikoan. Euskal enplegatu publikoen eskubideak, eginbeharrak, jokabide-kodea, bateraezintasunak eta erantzukizunak. Diziplina-araubidea.

7. gaia. 10/1982 Legea, azaroaren 24koa, Euskararen Erabilera Normalizatzeko Oinarrizkoa.

8. gaia. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa.

9. gaia. 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5ekoa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa. Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (2016/679 Erregelamendua, 2016ko apirilaren 27koa, Europako Parlamentuarena eta Kontseiluarena, datu pertsonalen tratamenduari eta datu horien zirkulazio askeari dagokienez pertsona fisikoak babesteari buruzkoa, eta eta 95/46/EE Zuzentaraua indargabetzen duena).

10. gaia. 1/2023 Legegintzako Dekretua, martxoaren 16koa, Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duena. Indarrean dagoen Bilboko Udalaren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Plana.

11. gaia. Administrazio-kontratazioa. Motak: elementuak eta subjektuak, kontratu publikoen xedea eta kausa. Kontratazioaren forma eta kontratistak hautatzeko sistemak. Kontratuak formalizatzea.

12. gaia. Giza baliabideak kudeatzeko tresnak: enplegu publikoaren eskaintza, enplegu-planak eta arrazionalizatzeko beste sistema batzuk.

13. gaia. Toki-entitateetako langileak: motak eta araubide juridikoa. Tokiko funtzio publikoa: toki-administrazioko funtzionario motak. Langileak antolatzeko tresnak: plantillak eta lanpostu-zerrendak.

14. gaia. Toki-entitateen aurrekontu orokorra. Aurrekontu-egitura. Prestatzea eta onartzea. Aurrekontuaren luzapena. Aurrekontua betearaztea eta likidazioa.

15. gaia. Toki-erakundeen ordenantzak eta erregelamenduak.

16. gaia. Gorte Nagusiak. Herriaren Defendatzailea. Arartekoa.

17. gaia. Estatuaren eta autonomia-erkidegoen arteko eskumen-banaketa. Eskumen-banaketa Konstituzioan eta Euskal Herriaren Autonomia Estatutuan.

18. gaia. Botere judiziala. EAEko Justizia Administrazioa. Justizia Auzitegi Nagusia: antolaketa, eremua eta osaera.

II. ZATIA

Zati espezifikoa

19. gaia. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa. Xedea, aplikazio-eremua eta definizioak. Laneko arriskuen prebentzioari buruzko politikaren helburuak.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

20. gaia. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa. Lan-arriskuen aurrean babesa izateko eskubidea. Prebentzio-ekintzaren printzipioak.

21. gaia. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa. Laneko arriskuen prebentziorako plana, arriskuen ebaluazioa eta prebentzio-jardueraren plangintza. Lan-ekipamenduak eta babes-bitartekoak. Langileen informazioa, kontsulta eta parte-hartzea. Langileen prestakuntza.

22. gaia. 31/1995 Legea, azaroaren 8koa, Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzkoa. Larrialdi-neurriak. Arrisku larria eta berehalakoa. Dokumentazioa. Langileen betebeharrak laneko arriskuen prebentzioaren arloan.

23. gaia. Osasunaren zaintza indibiduala. Definizioa. Araudiaren ezaugarriak. 31/1995 Legea eta 39/1997 Errege Dekretua, NTP 959.

24. gaia. Prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerak Euskal Autonomia Erkidegoan (90/2023 Dekretua). Xedea. Aplikazio-eremua. Prestazio mediko-farmazeutikoa. Protokoloak. Laneko historia klinikoa. Enpresaren jarduera etetea. Osasun-langileen bateraezintasunak. Lana utzi osteko zaintza.

25. gaia. Osalanen ebazpena. 2009ko apirilaren 28a. Prebentzio-zerbitzuek datuak eskatzeko dokumentua, absentzia luzearen ondoren lanera itzultzen diren langileen osasuna ebaluatzeko.

26. gaia. Aldi baterako ezintasuna, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren arabera. Kontzeptua. Aldi baterako ezintasuneko prozesuen gaineko eskumenak. Prestazio ekonomikoa. Onuradunak. 40/2007 Legea.

27. gaia. Aldi baterako ezintasuna, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren arabera. Kontzeptua. Subsidiorako eskubidearen sorrera eta iraupena. Subsidiorako eskubidearen iraungitzea. Subsidiorako eskubidea galtzea edo etetea.

28. gaia. Minbizia edo beste gaixotasun larriren bat duten adingabeak zaintzeko prestazioa. 1148/2011 ED. Aplikazio-eremua. Babestutako egoera. Gaixotasun larriak. Eskubidearen sorrera, iraupena eta azkentzea.

29. gaia. Ezintasun iraunkorra, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren testu bateginaren arabera. Kontzeptua. IP graduak. Gutxieneko kotizazio-aldia. Onuradunak. 40/2007 Legea.

30. gaia. Aldi baterako ezintasun-prozesuen kudeaketa eta kontrola lehenengo hirurehun eta hirurogeita bost egunen barruan. 625/2014 Errege Dekretua. Aplikazio-eremua. Medikuaren baja-adierazpena eta berrespen-adierazpena. Txosten osagarria eta kontrolekoa. Altaren adierazpen medikoa.

31. gaia. Aldi baterako ezintasun-prozesuen kudeaketa eta kontrola lehenengo hirurehun eta hirurogeita bost egunen barruan. 625/2014 Errege Dekretua. Kontingentzia arrunten ondoriozko prozesuetan mutuek egindako alta medikorako proposamenak. Parte medikoak izapidetzea, eta Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak edo, hala badagokio, Itsasoko Gizarte Institutuak alta medikoak ematea.

32. gaia. Aldi baterako ezintasun-prozesuen kudeaketa eta kontrola lehenengo hirurehun eta hirurogeita bost egunen barruan. 625/2014 Errege Dekretua. Prestazio ekonomikoaren eta aldi baterako ezintasun egoeren jarraipena eta kontrola. Langileei osasun-azterketa egiteko eskatzea.

33. gaia. Erakunde kudeatzaileek emandako altarekin adostasun eza adierazteko prozedura. Aldi baterako ezintasuneko prozesuetan emandako alta medikoa berrikusteko administrazio-prozedura. 1430/2009 Errege Dekretua.

34. gaia. Kontingentzia zehazteko prozedura. 1430/2009 Errege Dekretua. 625/2014 Errege Dekretua.

35. gaia. Lan-istripua, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren arabera. 8/2015 Legegintzako Errege Dekretua. Kontzeptua. Enpresaren istripu-tasari buruzko estatistika. NTP 1. Estatistika-indizeak. Istripu-tasa kontrolatzeko sistemak.

36. gaia. Lan-istripuaren ikerketa. NTP 442.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

37. gaia. Gizarte Segurantzarekin elkarlanean diharduten mutuak. 35/2014 Legea: Definizioa eta xedea.

38. gaia. Gertakari arruntek eragindako ezintasunari dagokion prestazio ekonomikoa Gizarte Segurantzarekin Elkarlanean Diharduten Mutuek kudeatzea.

39. gaia. 860/2018 Dekretua. Mutuek prebentzio-jardueren plangintzan garatu beharreko jarduketak.

40. gaia. Enpresan adikzioak prebenitzeko plana. Osalan. Adikzioen prebentziorako plan espezifikoa: helburua, lantaldea. Enpresaren egoera aztertzea.

41. gaia. Enpresan adikzioak prebenitzeko plana. Osalan. Jarduera-planaren garapena.

42. gaia. Lehen sorospenak. Biziraupen-katea. Oinarrizko bizi-euskarria helduentzat. Eztarria trabatzea. Kanpoko desfibriladore automatikoak eta desfibrilazioa.

43. gaia. Ospitalez kanpoko bihotz-biriketako geldialdia eragin dezaketen egoerak. Toraxeko mina. Istripu zerebrobaskularra. Eztarria trabatzea. Traumatizatuak eragiten dituzten istripuak.

44. gaia. Agindua, 2016ko maiatzaren 30ekoa, Osasuneko sailburuarena, kanpo-desfibriladore automatiko eta erdiautomatikoen ezarpena eta erabilera arautzen dituen eta haiek osasun-esparrutik kanpoko erabilera publikoko gune jakin batzuetan jartzea beharrezkoa dela xedatzen duen urtarrilaren 27ko 9/2015 Dekretua garatzen duena. Xedea. KDA instalatzera behartuta dauden espazioak. Baliabideen optimizazioa eta KDAen banaketa-plana. Erabileraren komunikazioa.

45. gaia. Enpresako arrisku psikosozialen kudeaketa. Osalanen gida. Oinarrizko kontzeptuak.

46. gaia. Enpresako arrisku psikosozialen kudeaketa. Osalanen gida. Arrisku psikosozialen ebaluazioa. Plangintza eta parte-hartzaileak. Arrisku psikosozialen ebaluazioa: helburua, arrisku-faktoreen identifikazioa, analisia, txostena.

47. gaia. Lan-eremuan sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko orientabideak. Osalan. Sexu-jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko neurriak.

48. gaia. Laneko sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa. Emakunde. 190. Hitzarmena: definizioak eta aplikazio-eremua.

49. gaia. Laneko sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa. Emakunde. Printzipioak, bermeak. Kexak aurkeztea.

50. gaia. Laneko sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa. Emakunde. Protokoloa aplikatzeko jarraibideak. Prozedura, faseak. Sentsibilizazioa, informazioa eta prestakuntza. Ebaluazioa eta jarraipena.

51. gaia. 38/2012 Dekretua. Historia klinikoa, eta osasun arloko profesionalek eta pazienteek dokumentazio klinikoaren alorrean dauzkaten eskubide eta betebeharrak EAEn. Historia klinikoaren definizioa. Sarbideak: printzipioak eta arau orokorrak. Pazienteak berak historia klinikoa eskuratzeko prozedurak. Osasun-zentroetako eta -zerbitzuetako profesionalek historia klinikoa eskuratzeko prozedura, laguntza emateko asmoz.

52. gaia. 38/2012 Dekretua. Historia klinikoa, eta osasun arloko profesionalek eta pazienteek dokumentazio klinikoaren alorrean dauzkaten eskubide eta betebeharrak EAEn. Historia klinikoa zaintzea eta artxibatzea. Konfidentzialtasuna eta segurtasun-neurriak. Dokumentazio klinikoaren kontserbazioa. Dokumentazio klinikoa garbitzea eta suntsitzea.

53. gaia. 41/2002 Legea. Pazientearen autonomia, eta informazio eta dokumentazio klinikoaren arloko eskubide eta betebeharrak. Aplikazio-eremua. Oinarrizko printzipioak. Asistentziari buruzko informaziorako eskubidea. Intimitaterako eskubidea. Pazientearen autonomia errespetatzea.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

54. gaia. Lan-ingurune osasungarriak. OMEren oinarriak eta eredua lan-ingurune osasungarri baterako. OMEren definizioa. Lan-ingurune osasungarri batean eragiteko moduak.

55. gaia. Karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzea. Patologia osteomuskularrengatik bereziki sentikorrak diren langileen gaitasuna. Langile bereziki sentikorra. Karga fisikoa. AMA balorazio metodoa. Bizkarrezurreko nahasmendua. Min lunbar zehaztugabea.

56. gaia. Karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzea. Patologia osteomuskularrengatik bereziki sentikorrak diren langileen gaitasuna. Langile bereziki sentikorra. Karga fisikoa. AMA balorazio metodoa. Bizkarrezurreko nahasmendua. Zerbikaletako mina. Prolapsoa eta hernia diskala.

57. gaia. Karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzea. Patologia osteomuskularrengatik bereziki sentikorrak diren langileen gaitasuna. Langile bereziki sentikorra. Karga fisikoa. AMA balorazio metodoa. Goiko gorputz-adarretako nahasmenduak. Sorbaldako nahasmenduak: errotatzaileen zorroa estutzea. Artrosi akromioklabikularra. Urradura errotatzaileen zorroan.

58. gaia. Karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzea. Patologia osteomuskularrengatik bereziki sentikorrak diren langileen gaitasuna. Langile bereziki sentikorra. Karga fisikoa. AMA balorazio metodoa. Goiko gorputz-adarretako nahasmenduak. Eskumuturreko eta eskuko nahasmenduak.

59. gaia. Karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzea. Patologia osteomuskularrengatik bereziki sentikorrak diren langileen gaitasuna. Langile bereziki sentikorra. Karga fisikoa. AMA balorazio metodoa. Beheko gorputz-adarretako nahasmenduak. Aldaka. Belauna.

60. gaia. Karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzea. Lehen mailako prebentzio-neurriak.

61. gaia. Lan-osasunari buruzko gida praktikoa, karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzeko. Bigarren mailako prebentzio-neurriak.

62. gaia. Lan-osasunari buruzko gida praktikoa, karga fisikoaren eraginpean egoteko arriskua duten langileen gaitasuna baloratzeko. Hirugarren mailako prebentzio-neurriak. Patologia kronikoa duten langileen lan-errehabilitazioa. Osasunerako hezkuntza: jarrera-higienea eta nahasmendu muskulueskeletikoen prebentzioa.

63. gaia. Haurdun dagoen, erditu berri den edo bularra ematen ari den langilearen segurtasuna eta osasuna babestea lanean.

64. gaia. Lanbidea, lana, okupazioa eta zereginak baloratzea gizarte-segurantzaren arloko lan-gaitasuna baloratzeko prozeduran. Definizioa: Lan-eskakizunak. Gai. Gaitua. Lanerako gaitua edo ezindua. Lanerako gaitasuna baloratzeko sekuentzia.

65. gaia. Sorbalda mindua eta aldi baterako ezintasuna. Definizioa. Balorazio klinikoa. Esplorazioa. Tratamenduen ebidentzia.

66. gaia. Sorbalda mindua eta aldi baterako ezintasuna. Definizioa. Balorazio funtzionala. Lan itzulera.

67. gaia. Sorbalda mindua eta aldi baterako ezintasuna. Kontingentzia zehaztea.

68. gaia. Abdomeneko mina larrialdietan. Elsevier. Medikuntza integrala.

69. gaia. Sinkopea. Diagnostiko diferentziala. Elsevier. Medikuntza integrala.

70. gaia. Bilboko Udaleko funtzionarioen lan baldintzak arautzen dituzten erabakien testu bategina. Lizentzia, istripu edo gaixotasun larriengatik eta absentzia, osasun arazoengatik. Ordainsari osagarriak.

71. gaia. Bilboko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen testu bategina. Lizentzia, istripu edo gaixotasun larriengatik eta absentzia, osasun arazoengatik. Jarraitu beharreko prozedura.

72. gaia. Bilboko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen testu bategina. Baimena, medikuen kontsulta, tratamendu eta miaketetara joateko. Haurdun dauden

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

funtzionarioentzako baimena. Ahaide baten istripu, gaixotasun larri, ospitaleratze edo etxean atseden hartzea eskatzen duen ebakuntza kirurgikoagatiko baimena.

73. gaia. Bilboko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen testu bategina. Gaixotasun oso larria duen ahaidea zaintzeko baimena.

74. gaia. Bilboko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen testu bategina. Laguntzen araubide osagarria. Farmaziako gastuak. Ortopediako materiala. Protesiak. Ortodontziako tratamenduak. Esterilizatzeko interbentzioak. Audifonoak, fonazio-aparatuak eta ezinduentzako ibilgailuak.

75. gaia. Bilboko Udaleko funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen testu bategina. Laguntzen araubide osagarria. Optikako materiala. Hortz-protesiak. Igualatorio Médico Quirúrgicoarekin itundutako kontratuaren hedadura-eremuan sartzen ez diren tratamendu medikoak edo erakunde horrekin itundutako zentroetatik kanpo egiten diren tratamendu medikoak.

76. gaia. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Udal Plana. Printzipio gidariak. Planaren helburua. Planaren egitura.

77. gaia. Eusko Jaurlaritzaren txertaketen eta immunizazioaren eskuliburua. Haurdunaren txertaketa.

78. gaia. Osasun-arrazoiak direla-eta langileak beste postu batzuetara esleitzeko enplegu-plana. Xedea. Zein egoeratan aplikatzen den.

79. gaia. 1/2020 Legegintzako Errege Dekretua, uztailaren 22koa, EAEko Poliziaren Legearen testu bategina onesten duena. Bigarren jarduera.

80. gaia. ICSD-2 loaren nahasmenduen sailkapena. Insomnioa.

81. gaia. Loaren nahasmenduen sailkapena. Arnasketaren nahasmenduak.

82. gaia. Loaren nahasmenduen sailkapena. Erritmo zirkadianoaren alterazioak.

83. gaia. Lehen mailako arretako terapeutikako eskuliburua. Osasun Saila. Fibrilazio aurikularra.

84. gaia. Lehen mailako arretako terapeutikako eskuliburua. Osasun Saila. Zefaleak eta neuralgiak.

85. gaia. Lehen mailako arretako terapeutikako eskuliburua. Biriketako gaixotasun buxatzaile kronikoa.

86. gaia. Lehen mailako arretako terapeutikako eskuliburua. Alkoholismoa.

87. gaia. 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena. Norberaren bizitza, familia eta lana uztartzeko baimenak, genero-indarkeriagatiko baimenak, eta terrorismoaren biktimentzako eta haien zuzeneko senideentzako baimenak.

88. gaia. Terapeutika lehen mailako arretan: antsietatearen maneiua lehen mailako arretan. Elsevier.

89. gaia. Larrialdietan jarduteko gida. Nafarroako Unibertsitate Klinika. Toraxeko mina.

90. gaia. Larrialdietan jarduteko gida. Nafarroako Unibertsitate Klinika Oftalmologiako larrialdiak. Begi gorria.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

ONARPEN ESKABIDEA / SOLICITUD DE ADMISIÓN

1. **Deialdia / Convocatoria**							
Deialdiaren izena / Nombre Convocatoria: MEDIKUA / MÉDICA/O							
Sartzeko sistemak Sistemas de acceso:	Lehiaketa Concurso	☐	Oposizioa Oposición	☐	Oposizio-lehiaketa Concurso-oposición	☐	
Txanda / Turno:	Askea / Libre	☐	Barne sustapena Promoción interna	☐	Desgaitasunen bat duten pertsonak Personas con discapacidad	☐	

2. **Norberaren datuak / Datos personales**			
Lehenengo abizena / Primer apellido	Bigarren abizena / Segundo apellido	Izena / Nombre	
NAN / AIZ / DNI / NIE:	Naziotasuna / Nacionalidad	Jaioteguna / Fecha de Nacimiento:	Sexua / Sexo E / M ☐ G / H ☐
Telefono finkoa / Teléfono fijo	Telefono mugikorra / Teléfono móvil	Posta elektronikoa / Correo electrónico	

3. **Jakinarazpenetarako helbidea / Domicilio a efectos de notificaciones**					
Helbidea / Dirección	Ataria Portal	Eskailera Escalera	Solairua Piso	Eskua Mano	Atea Puerta
PK / CP:	Herria / Localidad	Probintzia / Provincia	Herrialdea / País		

4. **Euskara / Euskera**			
Profila egiaztatzen dut (jarri «X» dagokion lekuan) / Acredito el perfil (marcar con una «X» el correspondiente)			
1HE / PL1 ☐	2HE / PL2 ☐	3HE / PL3 ☐	4HE / PL4 ☐
Euskara azterketa egitea eskatzen dut / Solicito realizar examen de euskera			
1HE / PL1 ☐	2HE / PL2 ☐	3HE / PL3 ☐	4HE / PL4 ☐

5. **Aukera ezazu oposizioaldia egiteko nahi duzun hizkuntza / Seleccione el idioma en el que desea hacer la fase de oposición**	
Euskara / Euskera ☐	Gaztelania / Castellano ☐

6. **Betebeharrak / Requisitos**
Deialdian eskatutako titulazioa: / Titulación exigida en la convocatoria:
Deialdian eskatutako beste dokumentu batzuk (gidabaimena eta bestelakoak) / Otros documentos exigidos (permiso de conducir, otros)

Tasak deialdiaren berariazko oinarrietan xedatutakoaren arabera ordainduko dira.

El abono de las tasas se hará de conformidad con lo dispuesto en las bases específicas de la convocatoria.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

7. Merituak / Méritos	
Merituen zerrenda / Relación de méritos	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	

Leku zabalagoa behar izanez gero datu edota informazio gehigarrirako, eskabideari gehitutako eranskin batean egin beharko da.

En caso de necesitar más espacio para incluir datos o información adicional, deberá hacerse incorporando un anexo a la solicitud.

8. Kontratazio zerrendetan sartzea / Ingreso en listas o bolsas de contratación	
Laukietan BAI ala EZ idatzi / Escriba en los recuadros SÍ ó NO:	
	Bilboko Udalean indarrean dauden Oinarri Orokorren arabera, baimena ematen dut nire datuak Administrazio Publikoen beste Erakunde batzuei lagatzeko, lan eskaintzak jasotze aldera. Autorizo la cesión, a efectos de recibir ofertas de empleo, de mis datos personales a otras Entidades de las Administraciones Públicas, al amparo de lo establecido en las vigentes Bases Generales del Ayuntamiento de Bilbao.
	EZ NAGO AURKA Bilboko Udalak, bide telematikoen bidez, nire eskabidean aipatutako nortasun, ezgaitasun, titulazio akademiko, hizkuntza eskakizun, IT txartel, gidabaimen eta Administratzio Publikoetan egindako zerbitzuak kontsulta eta egiazta ditzan, bere izapidetze administratiborako, hauek eskuragarri dauden heinean, eta JAKINAREN GAINEAN NAGO. Aurka eginez gero, dagozkion agiriak erantsi beharko dira, eskatzen diren unean. QUEDO INFORMADO Y NO ME OPONGO a que el Ayuntamiento de Bilbao consulte y verifique por medios telemáticos los datos de identidad, discapacidad, títulos académicos, perfiles lingüísticos, IT Txartelas, permisos de conducción y servicios prestados en Administraciones Públicas alegados en la solicitud para su tramitación administrativa, en la medida de la disponibilidad de los mismos. En caso de oponerse deberá aportar los documentos acreditativos correspondientes en el momento en el que sea requerido.
	Baimena ematen diot Bilboko Udalari nire helbide elektronikoa eta telefono mugikorra erabiltzeko hautaketa prozesu honetan egin ditzakeen jakinarazpenetan. Autorizo la utilización de la dirección electrónica y teléfono móvil aportados, para su utilización en las comunicaciones que el Ayuntamiento de Bilbao pueda efectuar en el transcurso del presente proceso.selectivo.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

LEGE-INFORMAZIOA / INFORMACIÓN LEGAL

Behean sinatzen duenak ESKATZEN DU hautaketa-prozesu honetan onartua izatea eta bere erantzukizunaren pean AITORTZEN DU eskabide honetan jasotako datuak egiazkoak direla, eskabidean agertzen diren jarraibideen arabera bete duela eskabidea, deialdia arautzen duten oinarri orokorretan eta oinarri berezietan ezarritako baldintzak betetzen dituela, bere osasun egoerari buruzkoak barne. Halaber, hala eskatzen zaionean, eskabidean jasotako datu guztiak agiri bidez frogatzeko konpromisoa hartzen du.	La persona abajo firmante SOLICITA su admisión en el presente proceso selectivo y DECLARA, bajo su responsabilidad, que son ciertos los datos consignados en esta solicitud, que la ha cumplimentado de conformidad con las instrucciones contenidas en la misma y que reúne las condiciones exigidas en las Bases Generales y en las Bases Específicas que rigen la convocatoria, incluidas las que se refieren a su estado de salud, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos que figuran en la solicitud cuando le sean requeridos.

Jarri «X» laukitxoan / Marque con una «X» en el recuadro

	ZINPEAN EDO HITZ EMANDA AITORTZEN DUT / DECLARO BAJO JURAMENTO O PROMETO

Eskaera hau sinatu baino lehen, irakur ezazu arretaz datuen babesari buruz atzealdean ezarritako informazioa.

Antes de firmar esta solicitud, lea atentamente la información sobre protección de datos recogida al reverso.

tokia / lugar urtea / año hilabetea / mes eguna / día

Sinadura / Firma

BILBOKO UDALEKO ALKATE JAUN TXIT GORENA
EXCELENTÍSIMO. SR. ALCALDE DE BILBAO

eek: BAO-2024a149-(II-4157)

Datuen babesa	Protección de datos
Honako hau jakinarazten dizut, datuak babesteko indarrean dagoen araudian aurreikusitako ondorioetarako:	A los efectos previstos en la normativa vigente en materia de protección de datos, se le informa que:
Bilboko Udaleko Kultura eta Gobernantzako Zuzendaritza da zure datu pertsonalen tratamenduaren arduraduna (helbidea: Venezuela plaza, 2, 5. solairua, 48001-Bilbo). Bilboko Udalean, Modernizazio Sailatalaren burua da datuak babesteko ordezkaria (helbidea: Ernesto Erkoreka plaza, 1, 5. solairua, 48007-Bilbo).	El responsable del tratamiento de sus datos personales es la Dirección de Recursos Humanos del Área de Cultura y Gobernanza del Ayuntamiento de Bilbao, situada en Plaza Venezuela, 2, 5.ª planta, 48001-Bilbao. La Delegada de Protección de Datos del Ayuntamiento de Bilbao es la Jefatura de Subárea de Modernización, con dirección en la Plaza Ernesto Erkoreka, 1, 5.ª planta, 48007-Bilbao.
Zure datuen tratamenduak helburua da aurkeztuko zaren hautaketa-prozesua egoki prestatu eta garatzea, hautaketa-prozesuaren ondorioz sor litekeen lan-poltsa eratu eta kudeatzea, zuk alegatutako tituluak eta, oro har, merezimenduak egiaztatzea eta aurkeztuko zaren plazak betetzeko behar diren betekizun guztiak dituzula egiaztatzea.	Sus datos serán tratados con el fin de preparar y desarrollar correctamente el proceso selectivo al que usted aspira y la constitución y gestión de la bolsa de trabajo que pudiera crearse a resultas del mismo, de verificar los títulos y méritos en general alegados por usted y de acreditar que cuenta con todos los requisitos necesarios para el acceso a las plazas a las que concurre.
Eman dituzun datuak kontserbatuko dira aplikagarriak diren arau-xedapenek hala inposatzen duten bitartean.	Los datos proporcionados se conservarán mientras así lo impongan las disposiciones normativas aplicables.
Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bateginaren (EPOETB) legezko manu bat (55. eta 56. artikuluak) betetzea da zure datuen tratamendurako legezko oinarria, tratamendu horren helburua denean egiaztatzea ea betetzen dituzun funtzio publikoan sartzeko betekizunak eta hautaketa-prozesuan hori betetzeko behar diren gainerako inguruabarrak. EPOETBn (10. artículo eta hurrengoak) ezarritako botere publiko bat egikaritzea da zure datuen tratamendurako legezko oinarria, tratamendu horren helburua aurkeztu zaren hautaketa-prozesuaren ondorioz egin litezkeen lan-poltsak kudeatzea denean. Aurreko tratamenduetarako beharrezkoak diren datuak eman ezean, ezin izango duzu hautaketa-prozesuan parte hartu.	La base legal para el tratamiento de sus datos a fin de verificar los requisitos de acceso a la función pública y las circunstancias que determinen su desempeño en el proceso selectivo es el cumplimiento de un mandato legal contenido en el TREBEP (artículos 55 y 56). La base legal para el tratamiento de sus datos a fin de gestionar las posibles bolsas de trabajo resultantes del proceso selectivo al que usted aspira es el ejercicio de un poder público recogido en el TREBEP (artículo 10 y siguientes). De no facilitarse los datos necesarios para los anteriores tratamientos, no será posible la participación en el correspondiente proceso selectivo.
Posta elektronikoko helbideari eta telefono-zenbakiei buruzko zure datuak komunikazioak egiteko tratatzeari dagokionez, horretarako berariaz ematen duzun baimena izango da legezko oinarria. Hautaketa-prozesuan parte hartzea eta horren ondorio guztiak ez daude zure posta elektronikoko helbidearen eta zure telefono-zenbakien datuak tratatzeko baimena ematearen mende.	La base legal para el tratamiento de sus datos relativos a dirección de correo electrónico y números de teléfono para comunicaciones es su consentimiento expreso a tal efecto. La participación en el proceso selectivo y todas sus consecuencias no están supeditadas a la prestación de su consentimiento para el tratamiento de los datos relativos a su correo electrónico y sus números de teléfono.
Zure datu pertsonalak (izen-abizenak, NANa, helbidea, harremanetarako telefonoa eta prestakuntza-maila) badaude sor litezkeen lan-poltsetan, helburu bakar honekin laga ahal izango zaizkie beste administrazio publiko batzuei, betiere jasota badago berariaz baimena eman duzula horretarako: lan-eskaintzak egin ahal izatea legez ezarritako terminoetan.	Sus datos personales contenidos en las posibles bolsas de trabajo (nombre y apellidos, DNI, domicilio, teléfono de contacto y nivel de formación) serán cedidos, siempre que conste su expreso consentimiento, a otras Administraciones Públicas con la exclusiva finalidad de que les puedan ser realizadas ofertas de empleo en los términos legalmente previstos.
Zeure datuetara irispide izateko, zuzentzeko, ezerezteko, aurka egiteko, mugatzeko eta transferitzeko dituzun eskubideak tratamenduaren arduradunaren aurrean egikaritu ahal izango dituzu. Eskubidea izango duzu, era berean, eskatu zaizun tratamendurako edo tratamenduetarako eman duzun baimena kentzeko, baina horrek ez dio legitimitaterik kenduko baimena kendu aurretik eginiko tratamenduari. Era berean, ezin izan badituzu zeure eskubideak egikaritu, erreklamazioa aurkeztu ahal izango duzu datuen babesaren gaian eskuduna den kontrol-agintaritzaren aurrean.	Usted podrá ejercer ante el responsable del tratamiento sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento y a la portabilidad de sus datos. Asimismo, usted tiene derecho a retirar el consentimiento prestado para el o los tratamientos que así lo hayan requerido, sin que ello obste a la legitimidad del tratamiento realizado previamente a su retirada. De igual modo, usted podrá presentar una reclamación ante la Autoridad de Control en materia de Protección de Datos competente cuando no haya obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos.

eek: BAO-2024a149-(II-4157)