

IVAP

HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

Jardunaldiak

**Herri Administrazioetako Hautaketa-
prozesuak: Europar Batasuneko esperientziak,
planteamendu berriak garai berrietarako**

2019ko apirilak 10 eta 11
Vitoria - Gasteiz



Erakunde autonomikiduna

Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA

GOBIERNO VASCO



Herritarrek gero eta kalitatezko zerbitzu gehiago eskatzen dizkiote Euskadiko Administrazio Publikoari; alabaina, administrazio publikoetako giza baliabideak, urriak izateaz gainera, ez daude behar bezala prestatuta gaur egungo errealitate teknologikoaren premiei erantzuteko. Garai berri hautetan, langile publiko sortzaileak behar dira, malguak, berritzaileak, motibatuak eta orientazio estrategikoa dutenak. Nola konpondu gap hau? Gure inguruko demokraziek langile publikoak hautatzeko erabiltzen dituzten sistemak aztertzeik eta erkatzeik sortzen den eztabaidak lagunduko digu abiatu dugun bide luze hau jorratzen, hau da, gure hautaketa-prozesuak aldatzen, profil berriak eta irizpide berriak definituz eta hautatuz.

Europako esperientziak aztertu ostean, gure egungo sistemaren alderdi juridiko eta psikologikoak aurkeztu eta eztabaidatuko ditugu, azpimarratuz zein diren enplegatu publikoak hautatzeko etorkizuneko sistemaren erroka eta desafioak; izan ere, hautaketa-sistema berri horrek balio behar digu gure helburu nagusia lortzeko: talentu berriak erakartzea eta langile-plantillak hautatzeko eredua aldatzea. Horretarako, administrazio publikoetan erabiltzen den hautaketa-diseinua aldatu behar da, ahal den neurrian, hautaketa-prozesuetan erabiltzen diren probak, tresnak eta, azken finean, lan-jardueraren iragarleak, objektiboak, fidagarriak eta baliozkoak izan daitezten. Edozein hautaketa-prozesuren azken helburua da, dena-delako lanposturako, ezaugarri egokienak dituzten pertsonak hautatzea.

Beraz, prozesu horiek berri behar ditugu, lanpostuetan jarduteko pertsonarik egokienak hautatzeko, beren efikazia era zientifikoan frogatua duten iragarleak erabiliz. Kongresu honetan, gai hauek guztiak jorratuko dira, zorrotzasunez eta ikuspegi berritzaile batetik, Espainian eta nazioartean prestigio onartua duten adituen eskutik.

Hartzaileak

Jardunaldi hauek Euskal Administrazio Publikoetan (Orokorra, Foru zein Toki), **hautaketa arlo edo zerbitzuetan**, aritzen diren langileei zuzenduta daude.

Hizkuntza

Euskara / Gaztelania / Ingelesa

Tokia

Canciller Ayala Hotela. Santiago Ramón y Cajal Kalea, 5, 01007 Vitoria-Gasteiz

Matrikulazio epea

Martxoaren 27a arte

Matrikularen salneurria

0€

Herri Administrazioetako Hautaketa-prozesuak: Europar Batasuneko esperientziak, planteamendu berriak garai berrietarako

IVAP
HERRI ADMINISTRAZIOETAKO
EUSKAL ERAGUNKIDIA



Apirilak 10
asteazkena

09:00

Harrera

09:15

Jardunaldien irekiera. Ongietorria eta programari sarrera

JOSU ERKOREKA GERVASIO

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburua eta Gobernuaren bozeramailea

MAITE IRURETAGOiena IBARGUREN

IVAPeko zuzendaria

I. HAUTAKETA-PROZESUAK EUOPAR BATASUNEAN

Moderatzailea: GRACIA VARA ARRIBAS
EIPAKo aditua

09:30

Europar erakundeen hautaketa eredia. Hautaketa Bulegoa (EPSO)

TOMASZ KRAHMER

EIPA Expert

10:20

Enplegu publikoari sarrera Irlandan. Public Appointments Service

DAVID CAGNEY

Irlandako Funtzio Publikoko RH arloko Idazkari Laguntzaile Nagusia

AOIFE LYONS

Irlandako Gobernuko "Public Appointment service"eko psikologoa

11:55

Atsedena

12:20

Goi kargudunen hautaketa Europan

HERMA KUPERUS

Manager Dutch Ministry of Interior

"Top Public managers in Europe" txostenaren egilea (2015)

13:10

Estatua enplegatzaile gisa: EBko estatu kideen atzemate eta hautatze esperientziak. Estatuko Administrazio Orokorraren kasua

XOSÉ ARESES

Funtzio Publikoko Zuzendaritza Nagusiko Laguntza Arloko burua.
Lurralde Politikako eta Funtzio Publikoko Ministerioa

14:15

Galde-erantzunetarako tartea eta goizeko saioaren amaiera

II. IKUSPEGI BERRIAK HAUTAKETA-PROZESUETAN I

Moderatzailea: FULGEN ALEDO AMORÓS
IVAPeko Idazkari Nagusia

15:45

Bizkaiko Foru Aldundiak desgaitasun intelektualak dituzten pertsonentzat eginiko enplegu deialdiaren esperientzia

MARIA JOSÉ VALLEJO ILARDUYA

Bizkaiko Foru Aldundiko Herri Administrazioarako eta Erakunde Harremanetarako saileko Langileen Aukeraketarako eta Trebakuntzarako Zerbitzuko burua

16:35

Eraldaketa digitala eta erakunde-aldaketa, talentua erakartzeko dinamiketan eta hautaketan

MIQUEL SALVADOR SERNA

Politika-Zientzia eta Gizarte-Zientzia fakultateko dekanoa. Universitat Pompeu Fabra

17:25

Enplegatu publikoen hautaketaren berehalako erronkak

RAFAEL JIMÉNEZ ASENSIO

Aholkulari instituzionala eta Unibertsitateko katedradun egiaztatua

18:15

Galde-erantzunetarako tartea eta saioaren amaiera

IVAP
HERRI ARDUALAKITZAREN
ERREAL ERAKUNDEA



Herri Administrazioetako Hautaketa-prozesuak: Europar Batasuneko esperientziak, planteamendu berriak garai berrietarako

Apirilak 11
osteguna

III. IKUSPEGI BERRIAK HAUTAKETA-PROZESUETAN II

	<p>Moderatzailea: JOSEBA LÓPEZ BASTERRA IVAPeko Prestakuntza Zerbitzuko burua</p>
09:30	<p>Enplegu Publikoaren hautaketa prozesuak XXI. mendean: Irizpideak eta Erronkak</p> <p>MIKEL GORRITI BONTIGUI Lanaren eta Erakundeen Psikologian Doktorea. Eusko Jaurlaritzako Gobernantza Publikoa eta Autogobernua saileko, Funtzio Publikoaren zuzendaritzako, Giza Baliabideetarako arduraduna</p>
10:20	<p>Atsedena</p>
11:00	<p>Udaltzaingo lanpostuan jarduteko baldintzak</p> <p>JAVIER SÁEZ LANAS Proiektuen ebaluaziorako arduraduna. Vitoria-Gasteizko Udaleko Funtzio Publikoaren Saila</p>
11:50	<p>Ebidentzian oinarritutako errekrutatze eta hautatze-prozesuetarantz</p> <p>PROF. DR. FILIP DE FRUYT Ghent University. Bélgica</p>
12:55	<p>Ondorioak (moderatzaileak)</p>
13:15	<p>Amaiera</p> <p>ANDRÉS ZEARRETA OTAZUA Eusko Jaurlaritzako Funtzio Publikoko sailburuordea</p>

IVAP

HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

Jornadas

Los procesos selectivos en la Administración Pública: experiencias en la Unión Europea, nuevos planteamientos para nuevos tiempos

10 y 11 de abril de 2019

Vitoria - Gasteiz



Erakunde autonomikiduna

Organismo Autónomo del

EUSKO JAURLARITZA

GOBIERNO VASCO



Contextualización

La Administración Pública de Euskadi, se enfrenta a una creciente demanda de servicios de calidad por parte de la ciudadanía, con unos recursos humanos que además de escasos, carecen a menudo de la capacitación adecuada a las exigencias que la nueva realidad tecnológica demanda. Estos nuevos tiempos necesitan de personal público creativo, flexible, innovador y también, motivado y con orientación estratégica. ¿Cómo solventar este gap? El análisis comparado de los sistemas de selección del personal público de otras democracias de nuestro entorno, nos servirá de inspiración y generará el necesario debate que nos ayudará en la larga andadura en la que ahora nos embarcamos: el reformar nuestros procesos selectivos definiendo nuevos perfiles y seleccionando con nuevos criterios.

Tras el análisis de las experiencias europeas, entraremos de lleno a presentar y debatir sobre los aspectos jurídicos y psicológicos de nuestro actual sistema, destacando los retos y desafíos a los que nos enfrentamos en nuestro futuro sistema de selección del empleado/a público/a para la consecución de nuestro principal objetivo: atraer talento y cambiar el modelo de selección de nuestras plantillas. Estos cambios en los procesos selectivos se deberán basar, en la medida de lo posible, en un cambio de diseño, con respecto a los actuales procesos selectivos que se utilizan en las Administraciones Públicas, que implique la utilización de pruebas, herramientas y, en definitiva, predictores del desempeño laboral que sean objetivos, fiables y válidos. El objetivo último de cualquier proceso selectivo es el de seleccionar a las personas más idóneas de acuerdo a las características de los puestos para los que se pretende seleccionar.

Por lo tanto, se trata de innovar en estos procesos, utilizando predictores de probada eficacia por la investigación científica para seleccionar a las personas más adecuadas para el desempeño de los puestos de trabajo. Es por ello, que este congreso cuenta con expertos/as de reconocido prestigio nacional e internacional que abordarán estos temas con el máximo rigor y con una visión innovadora.

Dirigido a

Personal de las **áreas y servicios de selección** de las Administraciones Públicas Vascas (General, Foral y Local).

Idioma

Euskara / Castellano / Inglés

Lugar

Hotel Canciller Ayala. C/Santiago Ramón y Cajal, 5, 01007 Vitoria-Gasteiz

Plazo de matrícula

Hasta el 27 de marzo

Precio matrícula

0€

Los procesos selectivos en la Administración Pública: experiencias en la Unión Europea, nuevos planteamientos para nuevos tiempos

IVAP
HERRI ARDURALKITZAREN
ERAKUNDA

EIPA
Barcelona

10 de abril
miércoles

09:00

Recepción

09:15

Apertura de las jornadas. Bienvenida e introducción al programa

JOSU ERKOREKA GERVASIO

Consejero de Gobernanza Pública y Autogobierno y Portavoz del Gobierno Vasco

MAITE IRURETAGOiena IBARGUREN

Directora del IVAP

I. PROCESOS SELECTIVOS EN LA UNIÓN EUROPEA

Moderadora: GRACIA VARA ARRIBAS
EIPA Expert

09:30

Modelo de selección en las Instituciones Europeas. La Oficina de Selección (EPSO)

TOMASZ KRAHMER

EIPA Expert

10:20

El acceso al empleo público en Irlanda. Public Appointments Service

DAVID CAGNEY

Asistente Secretario General en la división de RH de la Función Pública en Irlanda

AOIFE LYONS

Psicóloga en el "Public Appointment service" del Gobierno Irlandés

11:55

Descanso

12:20

La selección de altos cargos en Europa

HERMA KUPERUS

Manager Dutch Ministry of Interior

Autora del informe "Top Public managers in Europe" (2015)

<p>13:10</p>	<p><i>El Estado como empleador: experiencias de captación y selección en los Estados miembros de la U.E. El caso de la Administración General del Estado</i></p> <p>XOSÉ ARESES Jefe de la Unidad de Apoyo de la Dirección General de la Función Pública. Ministerio de Política Territorial y Función Pública</p>
<p>14:15</p>	<p>Turno de preguntas y final de la sesión de la mañana</p>

II. NUEVOS ENFOQUES EN LOS PROCESOS SELECTIVOS I

	<p>Moderador: FULGEN ALEDO AMORÓS Secretario General del IVAP</p>
<p>15:45</p>	<p><i>Experiencia de la Diputación Foral de Bizkaia en la realización de una convocatoria de acceso al funcionariado para personas con discapacidad intelectual</i></p> <p>MARIA JOSÉ VALLEJO ILARDUYA Jefa del Servicio de Selección y Formación Profesional del Departamento de Administración Pública y Relaciones Institucionales de la Diputación Foral de Bizkaia.</p>
<p>16:35</p>	<p><i>Transformación digital y cambio institucional en las dinámicas de atracción del talento y la selección</i></p> <p>MIQUEL SALVADOR SERNA Decano de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universitat Pompeu Fabra</p>
<p>17:25</p>	<p><i>Desafíos inmediatos y mediatos sobre la selección de empleados/as públicos/as</i></p> <p>RAFAEL JIMÉNEZ ASENSIO Consultor Institucional / Catedrático de Universidad acreditado</p>
<p>18:15</p>	<p>Turno de preguntas y final de la sesión</p>

11 de abril
jueves

III. NUEVOS ENFOQUES EN LOS PROCESOS SELECTIVOS II

Moderador: JOSEBA LÓPEZ BASTERRA
Jefe del Servicio de Formación del IVAP

09:30

La Selección del Empleo Público en el S.XXI: Criterios y Desafíos

MIKEL GORRITI BONTIGUI

Doctor en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Responsable de Recursos Humanos de la Dirección de Función Pública del Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno del Gobierno Vasco.

10:20

Descanso

11:00

Determinantes del desempeño laboral en el puesto de Agente de Policía Local

JAVIER SÁEZ LANAS

Responsable de Evaluación de Proyectos del Departamento de Función Pública del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

11:50

Hacia un proceso de reclutamiento y selección basados en la evidencia

PROF. DR. FILIP DE FRUYT
Ghent University. Bélgica

12:55

Conclusiones (moderadores/as)

13:15

Cierre

ANDRÉS ZEARRETA OTAZUA
Vice-consejero de Función Pública del Gobierno Vasco