

Ebazpena, IVAPeko zuzendariarena,  
Administrazio Publikoaren Euskal  
Institutuko (IVAP) Dirulaguntzen Plan  
Estrategikoa onartzen duena.

Resolución de la directora del IVAP, por la  
que se aprueba el Plan Estratégico de  
Subvenciones del Instituto Vasco de  
Administración Pública (IVAP).

Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8. artikularen 1. puntuko lehen paragrafoak ezartzen du administrazio publikoetako organoek eta dirulaguntzak ematen dituzten erakunde orok Dirulaguntzen Plan Estrategikoa egin behar dutela aurrez. Bertan zehaztuko dute bera aplikatuta zer helburu eta zer ondorio lortu nahi diren, baita horiek lortzeko zer epe, kostu eta finantzabide beharko diren ere. Halaber, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeak, 6. artikuluko 1. puntuan xedatzen duenez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Instituzionaleko erakunde autonomoek garatzen duten dirulaguntzen jardura plan estrategiko baten bidez planifikatu beharko da aldeztu aurretik, eta, garatzen diren plan horiek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoa argitaratu beharko dira.

La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, dispone en el párrafo uno del artículo 8.1 que los órganos de las Administraciones públicas o cualesquiera entes que propongan el establecimiento de subvenciones, con carácter previo, deberán concretar en un Plan Estratégico de Subvenciones los objetivos y efectos que se pretenden con su aplicación, el plazo necesario para su consecución, los costes previsibles y sus fuentes de financiación. Asimismo, la Ley 20/2023, de 21 de diciembre, Reguladora del Régimen de Subvenciones, establece en su artículo 6.1 que la actividad subvencional que se desarrolle por los organismos autónomos de la Administración Institucional de la Comunidad Autónoma de Euskadi deberá ser objeto de planificación previa mediante un plan estratégico, y que, los planes que se desarrollen habrán de ser publicados en la sede electrónica de la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

IVAPeko Plan Estrategikoa legegintzaldi osorakoa da, eta urteroko kudeaketa planetan garatu eta zehazten da. Plan Estrategikoan zenbait helburu eta ekintza ezartzen dira, eta horietako batzuk dirulaguntzen izaera daukate.

El Plan Estratégico del IVAP se extiende a toda la legislatura actual y se desarrolla y concreta en planes anuales de gestión, estableciendo diversos objetivos y acciones, algunas de las cuales tienen carácter subvencional.

Hori dela eta, IVAPeko Dirulaguntzen Plan Estrategikoa, IVAPeko Plan Estrategiko barruan dauden dirulaguntza-ekintzak biltzea baino ezin da izan.

En consecuencia, el Plan Estratégico de Subvenciones del IVAP no puede sino estar constituido por estas acciones de carácter





subvencional, correspondientes a distintos objetivos del Plan Estratégico del Instituto.

Horregatik guztiatik, hau **EBAZTEN DUT:**

Por todo ello, **RESUELVO:**

**Artikulu bakarra.-** IVAPeko 2024rako Dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartzea eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoa argitaratzea. Plan hori Ebazpen honen [I. eranskinean](#) dago jasota.

**Artículo único.-** Aprobar el Plan Estratégico de Subvenciones del IVAP para el año 2024 y publicarlo en la sede electrónica de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Este Plan consta en el [Anexo I](#) de la presente Resolución.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren datan.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

**Maite Barruetabeña Zenekorta**

Administrazio Publikoaren Euskal Institutuko zuzendaria

Directora del Instituto Vasco de Administración Pública



## I. eranskina

# Administrazio Publikoaren Euskal Institutuko (IVAP) 2024ko Dirulaguntzen Plan Estrategikoa

---

### 1. Sarrera

#### a) Aldez aurretiko gogoetak

Dirulaguntzen 38/2003 Lege Orokorrak (aurrerantzean, DLO), zioen azalpenean oro har eta 8. artikuluan zehazki, xedatzen du administrazio publikoetako organoek eta dirulaguntzak ematen dituzten erakunde orok Dirulaguntzen Plan Estrategikoa (aurrerantzean, DPE) egin behar dutela aurrez. Bertan zehaztuko dute bera aplikatuta zer helburu eta zer ondorio lortu nahi diren, baita horiek lortzeko zer epe, kostu eta finantzabide beharko diren ere. Planak aurrekontu-egonkortasunerako helburuak beteko ditu, eta publizitate, gardentasun, lehia, objektibotasun, berdintasun eta bazterkeriarik ezaren printzipioak bermatuko ditu, bai eta helburuen efikazia eta baliabide publikoak efizientziaz esleitzea eta erabiltzea ere.

Era berean, Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legeak (aurrerantzean, DAEL), DLOk adierazitakoaz gain, xedatzen du Dirulaguntzen Plan Estrategiko horiek Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoan argitaratu beharko direla.

Administrazio Publikoaren Euskal Institutuak, Eusko Jaurlaritzaren erakunde autonomoa denez, Dirulaguntzen Plan Estrategiko hau egin du, DLOn eta DAELn ezarritakoari jarraikiz.

#### b) Izaera juridikoa

DPE kudeaketa-tresna bat da, programatikoa, eta ez da arau-mailakoa. Beraz, ez dakar eskubide edo betebeharririk onuradun izan daitezkeen horientzat, eta berori onartzeak ez dakar eskubide edo betebeharririk Administrazioarentzat. Eraginkorra izateko hainbat dirulaguntza ildo jarriko dira martxan, betiere besteak beste ekitaldi bakoitzean dagoen aurrekontu-erabilgarritasunari erreparatuta.

Era berean, plan hau IVAPen politika antolatzeko tresna bat da; IVAPen 2021-2024 Plan Estrategikoan txertatzen da –aurrerago aipatuko dugu– eta, dirulaguntzen bidez, gizartearen intereserako edo gizarteak erabiltzeko den jarduera bat sustatzea edo helburu publikoren bat lortzeko bultzada ematea du xede. Alde horretatik, lortu nahi diren interes publikoak eta planaren indarraldian



eskuragarri izango diren baliabideak aztertu direla aintzat hartuta, IVAPEk, efikazia eta efizientzia mailak handitzen direla bermatzeko, beretzat gordetzen du DPEak barne hartzen dituen dirulaguntzen programetan komenigarri jotzen dituen aldaketak egiteko eskubidea, hala justifikatzen badute DPEaren urteroko berrikusketek, dirulaguntzen programa bakoitzean ezarritako adierazleak bete diren egiaztatzeko azterketek edo bestelakoek.

Bestalde, ikusten bada plana sustatu duen erakunde autonomoak eginiko jarraipen-txostenen eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoak igorritako txostenen emaitzetan dirulaguntza batzuk ez direla iritsi aurreikusitako helburuen lorpen-mailara edota inbertitutako baliabideei dagokien mailara, aldatu eta horien ordeaz eraginkorragoak eta efizienteagoak diren beste batzuk ezarriko dira, edo, hala badagokio, kendu egingo dira.

c) Alderdi orokorrak

Dirulaguntzei buruzko erregulazio juridikoak jarduketa-printzipio orokor batzuk ezartzen ditu. Printzipio horiek DPEaren funtsezko osagaiak dira, eta dirulaguntzen kudeaketa gidatu behar dute.

1. Dirulaguntza bakoitza erregulatzeko oinarrietan, adierazi behar da dirulaguntza zer dirulaguntza-plan estrategikotan dagoen sartuta eta nola laguntzen duen helburuak lortzen; bestela, arrazoitu egin behar da zergatik den beharrezkoa dirulaguntza berri bat ezartzea, planean aurreikusi ez bada ere, eta nola eragiten dion horrek plana betetzeari.
2. DAELak erregulaten dituen dirulaguntzak kudeatzeko eta emateko, honako printzipio hauei jarraitu behar zaie:
  - a. Publikotasuna, gardentasuna, lehia, objektibotasuna, berdintasuna eta diskriminaziorik eza.
  - b. Dirulaguntza ematen duen administrazioak ezarritako helburuak betetzeko eraginkortasuna.
  - c. Baliabide publikoak esleitzeko eta erabiltzeko efizientzia.
3. Emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa zein gutxitutako kolektiboen berdintasun-printzipioa bete daitezzen, ikuspegi interseksionala eta, bereziki, genero ikuspegia hartuko dira aintzat dirulaguntzen diseinuan, plangintzan, kudeaketan eta emate-prozesuan. Hala, ezin izango da inolako dirulaguntzarik eman sexu-arrazoiengatik diskriminatzaileak diren jardueretarako.



4. Ingurumen- eta natura-ikuspegia hartuko da aintzat dirulaguntzen diseinuan, plangintzan, kudeaketan eta emate-prozesuan, Euskadiko natura-ondarea kontserbatu dadin sustatzeko eta ingurumen-helburuei kalterik ez egiteko.
5. Hizkuntza-irizpideak hartuko dira aintzat dirulaguntzen diseinuan, plangintzan, kudeaketan eta emate-prozesuan, hizkuntza-normalizazioan sakondu eta euskararen erabilera zabaltzeko xedearekin.

Printzipio horiek guztiak IVAPen dirulaguntza ildo eta programa guztiei aplikagarriak zaizkie.

## 2. Esparru subjektiboa eta denborazkoa

DPE honek barne hartzen ditu IVAPek 3/2023 Legegintzako Dekretuak (irailaren 21ekoa, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen Araubide Juridikoari buruzko Legearen testuategina onartzen duena) aitortzen dion eskumenaren bitartez kudeatzen dituen dirulaguntzak. Araudi horren arabera, Lehendakaritza Sailari (gaur egun uler bedi Gobernantza Publikoa eta Autogobernu Sailari) atxikitako administrazio izaerako erakunde autonomoa da IVAP.

3/2023 Legegintzako Dekretuaren bitartez onartutako Administrazio Publikoaren Euskal Institutuaren Araubide Juridikoari buruzko Legearen testuateginaren arabera, honako hauek dira IVAPen helburuak:

- Euskal Administrazio Autonomoak funtzionarioak eta kontratatu beharreko langileak hautatzea, alor horretan bere jarduketak Lehendakaritza Saileko zerbitzu eskudunekin koordinatuz.
- Funtzionarioak hautatzea beste administrazio publikoren batek edo ordenamendu juridikoak aginduta.
- Euskal Administrazio Autonomoko funtzionarioen edo kontratatuen prestakuntza eta trebakuntza, bai eta beste edozein administrazio publikok edo ordenamendu juridikoak agintzen dionena ere.
- Lankidetzaren sustatzea lurralde historikoekin, udalekin eta Euskadiko Toki Administrazioko gainerako entitateekin, horien langileen prestakuntzan eta trebakuntzan.
- Administrazio publikoan euskara txertatzea, zabaltzea eta aplikatzea eta normalizatzea, bai eta administrazio-hizkera finkatzea ere, Euskararen Erabilera Normalizatzeko Oinarrizko Legearen xedatutakoa betetzeko.
- Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoen berezitasun juridiko, finantzario eta estatistikoak ikertzea, irakastea eta zabaltzea.
- Administrazio-zientzia ikertzea, irakastea eta zabaltzea, eta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioetan ezartzea.
- Espainiako zein atzerriko antzeko entitateekin trukeak eta hitzarmenak egitea.



Era berean, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen egitura eta betekizunak arautzen dituen maiatzaren 4ko 133/2021 Dekretuak erakunde autonomo horren unitatekako egitura eta unitate haietako bakoitzari erakundearen helburuak lortzeko dagozkion betekizunak ezartzen ditu.

DPEa estu lotzen zaio IVAPen 2021-2024 Plan Estrategikoari; haren atal bat da, IVAPek kudeatzen dituen dirulaguntza publikoen arlo zehatzari dagokiona. Horrela, bada, dirulaguntzei lotutako IVAPen jarduna erakundeak aldi horretarako ezarriak dituen lan-lerro eta helburu estrategikoen artean txertatu behar da, eta indarrean dagoen Plan Estrategikoak aplikagarria den aldirako zehazten dituen misioari, ikuskerari eta balioei erantzun behar die.

IVAPen 2021-2024 aldirako Plan Estrategikoa bost lan-lerroen inguruan dago egituratuta:

- L1 - Erreferente publikoa
- L2 - Erakunde eraldatzailea
- L3 - Pertsonak oinarri
- L4 - Bezeroak helburu
- L5 - Gizarteari begira

Erronka horiek hainbat helburu estrategikoren bitartez bideratzen dira; horiekin bat egin behar du IVAPen jardun osoak estrategia-aldian, eta haietan oinarritzen dira Dirulaguntzen Plan honetan jasotzen diren dirulaguntzen ildoak. Hori dela eta, 2021-2024 PEari erreferentzia egingo zaio haietako bakoitzean.

DPE honen indarraldiari dagokionez, DAELak xedatzen du (6. artikuluko 1. puntuko 3. paragrafoan) DPEek lau urteko indarraldia izango dutela, barne hartzen dituzten jarduketan izaera dela eta, epe luzeagoa behar ez bada; adieraziz, halaber, egoera hori behar bezala arrazoitu beharko dela DPEaren dokumentuan bertan. IVAPen kasuan, urtero egiten da DPE, organismo autonomoaren jarduna eta helburuak kontuan izanik, dirulaguntzen bidez lortu nahi diren helburuak argiago ikusteaz gain, horiek efizientzia gehiagoz kudeatu daitezkeela uste delako.

### 3. Helburu orokorrak

Aurreko guztia aintzat hartuta, DPEa egitean, helburu orokor hauek lortu nahi dira:

- Azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8.1 artikuluan jasotako lege-agindua betetzea; agindu horren bitartez, administrazio publikoen mendeko organo eta erakundeek beren plan estrategikoa onartu behar dute dirulaguntzak eman baino lehen.
- Dirulaguntzen Araubidea Erregulatzeko abenduaren 21eko 20/2023 Legearen agindua betetzea (6. artikuluko 1. puntuan xedatutakoa), zeinak, DLOak xedatutakoaz gain, garatzen diren DPE horiek



Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren egoitza elektronikoan argitaratzeko agindua ematen baituen.

- IVAPen plangintza estrategikoa zehaztea, dirulaguntzei dagokienetan, sustatze-jarduera horri dagokion dokumentu berezitu batean eta ez soilik erakunde osoaren plan estrategikoa. Plan honetan biltzen dira IVAPek, bere jarduera-arlo guztietan kudeatzen dituen dirulaguntza eta laguntza-lerro guztiak.
- IVAPen dirulaguntza arloko jardueren programa, helburu eta aurrekontu-adierazleak dokumentu bateratu batean zehaztea, jarduera horien kostuen berri emanez.

#### 4. Dirulaguntza ildoak

DPE honetan jasotako jardun-lerro estrategikoak dokumentu honen eranskinetan jaso dira:

- [II. eranskina](#). Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza ildoak: helburuak, ekintzak eta adierazleak.
- [III. eranskina](#). Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza ildoak: aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa finantzaketa publikoa orotara hartuta.
- [IV. eranskina](#). Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza ildoak: xede-sektoreak, eta dirulaguntzak emateko prozedura.

#### 5. Gauzatzeko epeak

Oro har, urtebete izango da dirulaguntzak gauzatzeko, eta urte naturala izango da justifikaziorako hautatuko den aldia.

Hala eta guztiz ere, zenbait kasutan, IVAPen programa batzuek gauzatze-epe hori gainditzea eskatzen dute, programak laguntzen duen jardueraren –edo haren arlo materialaren– inguruabarrengatik. Horrelakoetan, bai dirulaguntza antolatzea ahalbidetzen duten aurrekontu-partidek, bai dirulaguntzen deialdiak osatzen dituzten arauak, espresuki jasotzen dituzte dirulaguntza gauzatzeko epea urtebete baino gehiagokoa izateko beharrezkoak diren zehaztapenak, eta esplizitatu egiten dute epe luzeago hori.

#### 6. Emandako dirulaguntzak aurretik ordaintzea

Dirulaguntzen Lege Orokorraren 34. artikulua honako hau xedatzen du: «Kopuru batzuk aurreratuta ordaindu ahal izango dira orobat, hau da, justifikazioa aurkeztu baino lehen ere ordaindu ahal izango dira, finantzaketa hori beharrezkoa baldin bada dirulaguntzaren helburu diren jarduerak aurrera eramateko. Aukera hori eta bermeen erregimena dirulaguntza arautzen duen araudian aurreikusi beharko da espresuki». Deialdietako oinarrietan, kopuru batzuk aurrez ordaintzeko aukera xedatu ahal izango da, dirulaguntza motaren



finantzaketa-beharren, onuradunen, eta jarduketa publiko guztiak gidatu behar dituzten efikazia eta efizientzia printzipioen arabera.

## 7. Planaren jarraipena eta ebaluazioa

Plan hau urtero eguneratuko da. Eguneratzea ekitaldi bakoitzeko apirilaren 30a baino lehen egingo da, EAEko Aurrekontu Orokorren Legeetan ezarritakoa aintzat hartuta.

Plan hau aplikatuzetik eratorritako emaitzak IVAPek kontrolatu eta ebaluatuko ditu.

## 8. Aurreko plan estrategikoen ebaluazioaren emaitzak

			Aurreikusitakoa	Egindakoa	Aurreikusitakoa	Egindakoa	Aurreikusitakoa	Egindakoa	Aurreikusitakoa	Egindakoa	Aurreikusitakoa	Egindakoa		
			2019	2020	2021	2022	2023	2024						
1. HE	1. lldoa	Euskal administrazio publikoetako enplegatuen prestakuntza finantzatzeko laguntzak	1. adierazlea: prestakuntza-planen kopurua	47	40	33	28	33	28	30	31	32	26	30
			2. adierazlea: parte-hartzaileen kopurua	70.000	89.000	61.000	78.000	70.000	79.000	80.000	79.000	82.000	85.500	86.000
			3. adierazlea: programan parte hartzen duten erakundeen kopurua	175	145	160	102	100	79	100	96	120	58	60
2. HE	1. lldoa	Hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko dirulaguntzak (toki administrazioa)	dirulaguntzaren xede diren ordezkapenen kopurua	10	2	10	5	10	2	10	0	10	0	0
3. HE	1. lldoa	Jesús María Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertzeke eta sakontzeko balioa izanik hainbat aztertze-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria	Sari kopurua	2	0	2	1	2	2	2	0	2	0	2
	2. lldoa	Administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaien buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.	Deitutako diren laguntzak	2	2	2	2	2	2	2	0	2	0	2
4. HE	1. lldoa	Hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko	Praktiketako ikasleen kopurua	9	6	9	8	9	6	9	3	9	0	9

## 9. DPEa onestea eta argitaratzea

IVAPek Dirulaguntzen Plan Estrategikoa onartuko du, IVAPen egitura eta eginkizunak arautzen dituen 133/2021 Dekretuak esleitzen dizkion eskumenekin bat eginik.





## II. eranskina

# Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza ildoak: helburuak, ekintzak eta adierazleak

**1. HELBURU ESTRATEGIKOA:** Euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoak prestatzeko programa berezituen ezarpena bultzatzea [helburu estrategikoa 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan].

**ORGANOA:** IVAP (organismo autonomoa)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** euskal administrazio publikoetako enplegatuen prestakuntza finantzatzeko laguntzak

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023	2024
<b>HELBURUA:</b> EUSKAL ADMINISTRAZIOETAKO LANGILEEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	1.717.497,00 €	1.728.000,00 €

**EKINTZA:** euskal administrazio publikoetan prestakuntza-planak sustatzea.

<b>1. adierazlea:</b> prestakuntza-planen kopurua	32	30
<b>2. adierazlea:</b> parte-hartzaileen kopurua	82.000	86.000
<b>3. adierazlea:</b> programan parte hartzen duten erakundeen kopurua	120	60

**2. HELBURU ESTRATEGIKOA:** Euskararen erabilera-planak ezartzeko beharrezkoak diren tresnak eskaintzea [helburu estrategikoa, 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan]

**ORGANOA:** IVAP (organismo autonomoa)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko dirulaguntzak (toki administrazioa)

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNTZEA ETA HIZKUNTZA-NORMALIZAZIOA	2023	2024
<b>HELBURUA:</b> EUSKAL ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEEN HIZKUNTZA-TREBAKUNTZA	25.000,00 €	0,00 €

**EKINTZA:** hizkuntza-trebetasuneko ikastaroak egiten ari diren udal langileak eta mankomunitateetako langileak ordezkatzeko dirulaguntzen deialdia.

<b>Adierazlea:</b> dirulaguntzaren xede diren ordezkapenen kopurua	10	0
--------------------------------------------------------------------	----	---

**3. HELBURU ESTRATEGIKOA:** IVAPen jardun-arlo guztietan ikerketa bultzatzea, eta ikerketa horien zabalkundea egitea [Helburu estrategikoa IVAPen 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 2. LAN-LERROAREN barruan].

**ORGANOA:** IVAP (organismo autonomoa)

**1. DIRULAGUNTZA ILDOA:** Jesús María Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertze eta sakontze balioa izanik hainbat aztertze-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023	2024
<b>HELBURUA:</b> ADMINISTRAZIO ETA ZUZENBIDE PUBLIKO ARLOKO IKERKETA SUSTATZEA, BEREZIKI GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA INTEGRALAREN AZTERKETA	30.000,00 €	30.000,00 €

**EKINTZA:** Jesús María Leizaola sariaren deialdia.

<b>Adierazlea:</b> sari kopurua:	2	2
----------------------------------	---	---

**2. DIRULAGUNTZA ILDOA:** administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaietarako buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023	2024
<b>HELBURUA:</b> ADMINISTRAZIO ETA ZUZENBIDE PUBLIKOARI BURUZKO IKERKETA SUSTATZEA, BEREZIKI GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA INTEGRALAREN AZTERKETA	40.000,00 €	40.000,00 €

**EKINTZA:** ikerketetarako laguntzen deialdia.

<b>Adierazlea:</b> deituko diren laguntzak:	2	2
---------------------------------------------	---	---

**4. HELBURU ESTRATEGIKOA:** Lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloan lanean diharduten pertsonen prestatzea eta birziklatzea [Helburu estrategikoa IVAPen 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 1. eta 5. LAN-LERROAREN barruan].

**ORGANOA:** Lurralde eta Hirri Ikasketarako Euskal Eskola, IVAPen mendekoa (80/1986 Dekretua)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023	2024
<b>HELBURUA:</b> FUNTZIONARIOEI, PROFESIONALEI ETA GRADUATU ONDOKOEI HIRIGINTZAREN, LURRALDE-ANTOLAMENDUAREN ETA INGURUMENAREN ARLOKO PRESTAKUNTZA EMATEA	22.000,00 €	30.800,00 €

**EKINTZA:** hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleei erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko eta praktikak egiten diren lekurainoko joan-etorrietarako dirulaguntzak ematea.

<b>Adierazlea:</b> praktiketako ikasleen kopurua	9	9
--------------------------------------------------	---	---



### III. eranskina

## Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza ildoak: aurrekontu-konpromisoak eta finantzaketaren ehunekoa finantzaketa publikoa orotara hartuta

**1. HELBURU ESTRATEGIKOA:** Euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoak prestatzeko programa berezituaren ezarpena bultzatzea [helburu estrategikoa 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan].

**ORGANOA:** IVAP (organismo autonomoa)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** euskal administrazio publikoetako enplegatuen prestakuntza finantzatzeko laguntzak

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023		2024	
4. kapitulua	1.717.497,00 €	%50	1.728.000,00 €	%50
7. kapitulua				
<b>Guztira</b>	<b>1.717.497,00 €</b>		<b>1.728.000,00 €</b>	

**2. HELBURU ESTRATEGIKOA:** Euskararen erabilera-planak ezartzeko beharrezkoak diren tresnak eskaintzea [helburu estrategikoa, 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan]

**ORGANOA:** IVAP (organismo autonomoa)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko dirulaguntzak (toki administrazioa)

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNTZEA ETA HIZKUNTZA-NORMALIZAZIOA	2023		2024	
4. kapitulua	25.000,00 €	%100	0,00 €	
7. kapitulua				
<b>Guztira</b>	<b>25.000,00 €</b>		<b>0,00 €</b>	

**3. HELBURU ESTRATEGIKOA:** IVAPen jardun-arlo guztietan ikerketa bultzatzea, eta ikerketa horien zabalkundea egitea [Helburu estrategikoa IVAPen 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 2. LAN-LERROAREN barruan].

**ORGANOA:** IVAP (organismo autonomoa)

**1. DIRULAGUNTZA ILDOA:** Jesús María Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertzeko eta sakontzeko balioa izanik hainbat aztertze-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023		2024	
4. kapitulua	30.000,00 €	%100	30.000,00 €	%100
7. kapitulua				
<b>Guztira</b>	<b>30.000,00 €</b>		<b>30.000,00 €</b>	

**2. DIRULAGUNTZA ILDOA:** administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaietarako buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023		2024	
4. kapitulua	40.000,00 €	%100	40.000,00 €	%100
7. kapitulua				
<b>Guztira</b>	<b>40.000,00 €</b>		<b>40.000,00 €</b>	

**4. HELBURU ESTRATEGIKOA:** lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloan lanean diharduten pertsonen prestatzen eta birziklatzen laguntzea. [Helburu estrategikoa IVAPen 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 1. eta 5. LAN-LERROETAREN barruan].

**ORGANOA:** Lurralde eta Hiri Ikasketarako Euskal Eskola, IVAPen mendekoa (80/1986 Dekretua)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2023		2024	
4. kapitulua	22.000,00 €	%100	30.800,00 €	%100
7. kapitulua				
<b>Guztira</b>	<b>22.000,00 €</b>		<b>30.800,00 €</b>	



## IV. eranskina

# Ardatz estrategikoak eta dirulaguntza ildoak: xede-sektoreak, eta dirulaguntzak emateko prozedura

**1. HELBURU ESTRATEGIKOA:** Euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoak prestatzeko programa berezitzen ezarpena bultzatzea [helburu estrategikoa 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan].

**ORGANOA:** IVAP (organismo autonomoa)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** euskal administrazio publikoetako enplegatuen prestakuntza finantzatzeko laguntzak

**PROGRAMA:** 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

<b>Xede-sektorea</b> Administrazio publikoak	<p><b>Sektoreak identifikatzea</b></p> <p><u>Alde batetik:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko erakunde publikoa.</li> <li>Polizia eta Larraldietako Euskal Akademia, langileen prestakuntzan hari dagozkion planak eta programak sustatzeari dagokionez.</li> <li>Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Herri Administrazio Saila, Justizia Administrazioko langileen prestakuntza planak eta programak sustatzeari dagokionez, haien kudeaketa sail horri badagokio.</li> <li>Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila, irakasleentzako planak eta programak sustatzeari dagokionez.</li> </ul> <p><u>Beste aldetik:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Autonomia Erkidegoko tokiko administrazioak (udalak, mankomunitateak eta kuadrillak).</li> <li>Euskal Autonomia Erkidegoko foru-administrazioak.</li> <li>Euskal Herriko Unibertsitatea, administrazio eta zerbitzuetako langileen prestakuntzari dagokionez.</li> </ul>
-------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Dirulaguntza emateko prozedura</b> NORGEHIAGOKA EZ DEN LEHIA	<p><b>Dirulaguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua</b></p> <p>Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPen eskumeneren artean dago euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoen etengabeko prestakuntza finantzatzera bideratutako funtsak kudeatzea.</p> <p>133/2021 Dekretuaren 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPek, bere helburuak betetzeko, bekak edo bestelako laguntzak eman ahal izango ditu, eta sustapeneko beste neurri batzuk ere hartu ahal izango ditu.</p> <p>Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuekin, Polizia eta Larraldietako Euskal Akademiarekin, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Justizia Sailarekin eta Hezkuntza Sailarekin prestakuntza-hitzarmenak sinatzen dira.</p> <p>Gainerako sektoreekin, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, ebazpen horretan arautzen diren dirulaguntzak eskuratzeko deialdia egiten da. Deialdi horretan zenbait alderdi zehazten dira, hala nola:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deitutako laguntzak finantzatzeko gehieneko aurrekontu-zuzkidura, eta berori banatzeko modua erakunde onuradun moten arabera. Tokiko administrazioei esleitutako kopurutik, IVAPi ordaindutako matrikulen parte bat finantzatzen laguntzeko zer kantitate gordeko den zehaztuko da.</li> <li>Eskabideak aurkezteko modua eta epea.</li> <li>Eskaerarekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa.</li> <li>Laguntzak esleitzeko prozedura. Esleipen-printzipio eta -arauak.</li> <li>Erakunde esleipendunen betebeharrak.</li> <li>Laguntzak ordaintzea.</li> <li>Laguntza justifikatzea.</li> </ul>
--------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**2. HELBURU ESTRATEGIKOA:** Euskararen erabilera-planak ezartzeko beharrezkoak diren tresnak eskaintzea [helburu estrategikoa, 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan]

**ORGANOA:** IVAP (erakunde autonomoa)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko dirulaguntzak (toki-administrazioa)

**PROGRAMA:** 4714 EUSKALDUNTZEA ETA HIZKUNTZA-NORMALIZAZIOA

<b>Xede-sektorea</b> EAEko udal administrazioak	<p><b>Sektoreak identifikatzea</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Udalerriak.</li> <li>Udalerrien mankomunitateak.</li> </ul>
<b>Dirulaguntza emateko prozedura</b> NORGEHIAGOKA EZ DEN LEHIA	<p><b>Dirulaguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua</b></p> <p>133/2021 Dekretuaren 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPek, bere helburuak betetzeko, bekak edo bestelako laguntzak eman ahal izango ditu, eta sustapeneko beste neurri batzuk ere hartu ahal izango ditu.</p> <p>Horretan oinarriturik, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, ebazpen horretan arautzen diren dirulaguntzak eskuratzeko deialdia egiten da. Deialdi horretan zenbait alderdi zehazten dira, hala nola:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Deitutako laguntzak finantzatzeko gehieneko erabiliko den aurrekontu-zuzkidura.</li> <li>Onuradunak eta dirulaguntza eskuratu ahal izateko bete beharreko baldintzak.</li> <li>Dirulaguntzak jaso ditzaketan jarduerak.</li> <li>Eskabideak aurkezteko modua eta epea.</li> <li>Dirulaguntzak ordaintzeko irizpideak.</li> <li>Beste dirulaguntza batzuekiko bateragarritasuna.</li> <li>Onuradunen betebeharrak.</li> </ul>



**3. HELBURU ESTRATEGIKOA:** IVAPen jardun-arlo guztietan ikerketa bultzatzea, eta ikerketa horien zabalkundea egitea [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 2. LAN-LERROAREN barruan].

**ORGANOA:** IVAP (erakunde autonomoa)

**1. DIRULAGUNTZA ILDOA:** Jesús María Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertze eta sakontze balioa izanik hainbat aztertze-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria.

**PROGRAMA:** 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

Sektoreak identifikatzea	
<b>Xede-sektorea</b> Euskal autonomiaren esparriaren ikertzaileak	Pertsona fisikoak edo propio sortutako lantaldeak, honako gai hauen inguruko ikerketa-lan monografiko eta argitaragabeen egileak direnak: autonomia-estatuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren konfigurazioa; Euskal Autonomia Erkidegoaren eraikuntza, errealitatea eta aurreikuspenak; haren gobernu-erakundearen konfigurazioa, maila politiko-administratibo bakoitzean; haren berezitasunak historia, kultura, bibliografia, zuzenbide, ekonomia, finantza, aurrekontu, fiskalitate, gizarte, estatistika arloan eta bestelakoetan; euskal administrazioen diseinua, antolamendua, funtzionamendua eta aurreikuspenak.
Dirulaguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua	
<b>Dirulaguntza emateko prozedura</b> NORGEHIAGOKA	133/2021 Dekretuaren 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPek, bere helburuak betetzeko, beka edo bestelako laguntzak eman ahal izango ditu, eta sustapeneko beste neurri batzuk ere hartu ahal izango ditu.  Horretan oinarriturik, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, Jesús María Leizaola sariaren deialdia egiten da. Deialdi horretan zenbait alderdi zehazten dira, hala nola: <ul style="list-style-type: none"><li>• Accesitaren eta sariaren diru kopurua.</li><li>• Hautagaiek bete behar dituzten baldintzak.</li><li>• Eskabideak aurkezteko modua eta epea.</li><li>• Eskaerarekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa.</li><li>• Epaimahaiaren osaera. Funtzionamendua.</li><li>• Saria emateko prozedura.</li><li>• Saritutako pertsonen betebeharrak.</li><li>• Saria ordaintzea.</li></ul>

**2. DIRULAGUNTZA ILDOA:** administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaien buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.

**PROGRAMA:** 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

Sektoreak identifikatzea	
<b>Xede-sektorea</b> Ikertzaileak	Ikertzaileak edo ikerketa-taldeak, administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaien inguruan ikerketak egiteko, edozein delarik ere azterketarako ikuspuntua, euskal administrazio publikoaren jardun-eremuarekin lotutako gaiak aintzat hartuta.
Dirulaguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua	
<b>Dirulaguntza emateko prozedura</b> NORGEHIAGOKA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Laguntzen diru-homidura.</li><li>• Hautagaiek bete behar dituzten baldintzak.</li><li>• Eskabideak aurkezteko modua eta epea.</li><li>• Eskaerarekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa.</li><li>• Balorazio-batzordearen osaera. Funtzionamendua.</li><li>• Laguntzak esleitzeko prozedura. Esleipen-printzipio eta -arauak.</li><li>• Erakunde esleipendunen betebeharrak.</li><li>• Laguntzak ordaintzea.</li><li>• Laguntza justifikatzea.</li></ul>

**4. HELBURU ESTRATEGIKOA:** lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloan lanean diharduten pertsonen prestakuntza eta birziklatzen laguntzea. [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 1. eta 5. LAN-LERROETAREN barruan].

**ORGANOA:** Lurralde eta Hiri Ikasketarako Euskal Eskola, IVAPen mendekoa (80/1986 Dekretua)

**DIRULAGUNTZA ILDOA:** hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko.

**PROGRAMA:** 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

Sektoreak identifikatzea	
<b>Xede-sektorea</b> Hirigintzari buruzko ikastaroa egin duten ikasleak	Hirigintzari buruzko ikastaroa eginda, erakunde eta/edo enpresetan praktikak egitea aukeratu duten ikasleak.
Dirulaguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua	
<b>Dirulaguntza emateko prozedura</b> NORGEHIAGOKA EZ DEN LEHIA	EVETUren osaera, funtzionamendua eta antolaketari buruzko 80/1986 Dekretuak 3. artikuluan xedatzen du lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloetako prestakuntza eta hobekuntza direla EVETUren helburuak. Horretan oinarriturik, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, hirigintzari buruzko ikastarorako deialdia egiten da (ikaslaro aukerako praktika-aldi batekin osa daiteke); deialdi horretan, honako puntu hauek zehazten dira: <ul style="list-style-type: none"><li>• Aukerako praktiken helburuak eta onuradunak.</li><li>• Praktiketako ikasleak har ditzaketen erakundeak edo enpresak.</li><li>• Praktiken zereginak eta egitura.</li><li>• Baliabide ekonomikoak eta praktiken ordainketa.</li><li>• Eskabideak aurkezteko modua eta epea, eta aurkeztu beharreko dokumentazioa.</li><li>• Dirulaguntzaren kudeaketa-organoa eta emateko prozedura.</li><li>• Onuradunen betebeharrak eta beste laguntza batzuekiko bateragarritasuna.</li></ul>



## Anexo I

# Plan estratégico de subvenciones del Instituto Vasco de Administración Pública (IVAP) 2024

---

### 1. Introducción

#### a) Consideraciones previas

La Ley 38/2003 General de Subvenciones (en adelante LGS), en su exposición de motivos, con carácter general, y en su artículo 8, en particular, establece la obligatoriedad por parte de los órganos de las Administraciones Públicas y de cualesquiera entes que propongan el establecimiento de subvenciones de la elaboración previa de un Plan Estratégico de Subvenciones (en adelante PES). En él se determinarán los objetivos y efectos que se pretenden con su aplicación, así como el plazo necesario para su consecución, los costes previsibles y sus fuentes de financiación. El Plan se supeditará al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria, garantizando los principios de publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad, igualdad y no discriminación, así como la eficacia de los objetivos y la eficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos.

Asimismo, la Ley 20/2023, de 21 de diciembre, Reguladora del Régimen de Subvenciones (en adelante LRRS), además de lo señalado por la LGS, dispone que dichos Planes Estratégicos de Subvenciones deberán ser publicados en la sede electrónica de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

El Instituto Vasco de Administración Pública, como organismo autónomo del Gobierno Vasco, elabora el presente Plan Estratégico de Subvenciones de conformidad con lo dispuesto en la LGS y en la LRRS.

#### b) Naturaleza jurídica

El PES es un instrumento de gestión de carácter programático que carece de rango normativo. En consecuencia, no crea derechos ni obligaciones para potenciales beneficiarios y beneficiarias, ni su aprobación genera derechos y obligaciones para la Administración. Su efectividad quedará condicionada a la puesta en práctica de las diferentes líneas de subvención, atendiendo, entre otros condicionantes, a las disponibilidades presupuestarias de cada ejercicio.



Así mismo, el presente plan se configura como un instrumento de planificación de la política del IVAP, se enmarca en el Plan Estratégico 2021-2024 del IVAP, al que luego se hará referencia, y tiene por objeto el fomento de una actividad de utilidad o interés social o la promoción en la consecución de un fin público, mediante la concesión de subvenciones. En este sentido, teniendo en cuenta que se han examinado los intereses públicos cuya consecución se persigue y los recursos disponibles en su periodo de vigencia, el IVAP, con el objetivo de garantizar un incremento en los niveles de eficacia y eficiencia, se reserva el derecho de realizar cuantas modificaciones estime convenientes en los programas subvencionales incluidos en el PES, cuando así lo justifiquen las revisiones anuales del PES, los análisis del cumplimiento de los indicadores establecidos en cada programa subvencional y/o otras circunstancias.

Por otro lado, si como resultado de los informes de seguimiento elaborados por el organismo autónomo impulsor del plan y de los informes emitidos por la Oficina de Control Económico, se detecta que existen subvenciones que no alcanzan el nivel de consecución de objetivos deseado o que no obtienen un resultado adecuado al nivel de recursos invertidos, podrán ser modificadas o sustituidas por otras más eficaces y eficientes o, en su caso, eliminadas.

#### c) Aspectos generales

La regulación jurídica en materia de subvenciones establece unos principios generales de actuación, que son elementos fundamentales del PES y que deben regir la gestión en materia de subvenciones.

1. En las bases reguladoras de cada subvención se deberá indicar el plan estratégico de subvenciones en el que se inserta la subvención y el modo en que se contribuye a la consecución de sus objetivos, o, alternativamente, motivar la necesidad de establecer una nueva subvención, aunque no esté prevista en el plan, y cómo afecta a su cumplimiento.
2. La gestión y concesión de las subvenciones reguladas por la LRRS se ajustará a los siguientes principios:
  - a. Publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad, igualdad y no discriminación.
  - b. Eficacia en el cumplimiento de los objetivos fijados por la Administración concedente.
  - c. Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos.
3. Con el fin de dar cumplimiento tanto al principio de igualdad de mujeres y hombres como al principio de igualdad de los colectivos desfavorecidos, se tendrá en cuenta la perspectiva interseccional y, en particular, la perspectiva de género en el diseño, planificación, gestión y



concesión de las subvenciones. En este sentido, no podrá concederse ningún tipo de subvención a cualquier actividad que sea discriminatoria por razón de sexo.

4. En el diseño, planificación, gestión y concesión de las subvenciones se tendrá en cuenta la perspectiva ambiental y naturalista con el fin de fomentar la conservación del patrimonio natural del País Vasco y evitar el perjuicio a los objetivos ambientales.
5. En el diseño, planificación, gestión y concesión de las subvenciones se tendrán en cuenta criterios lingüísticos, con el objeto de profundizar en la normalización lingüística y extender el uso del euskera.

Todos estos principios son aplicables al conjunto de las líneas y programas de subvención del IVAP.

## 2. **Ámbito subjetivo y temporal**

El presente PES comprende las subvenciones que se gestionan por el IVAP en virtud de la competencia que le atribuye el Decreto Legislativo 3/2023, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Régimen Jurídico del Instituto Vasco de Administración Pública, que dispone que el IVAP se configura como un organismo autónomo de carácter administrativo adscrito al Departamento de la Presidencia (referencia que debe ser entendida actualmente, como realizada al Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno).

Conforme al Texto Refundido de la Ley de Régimen Jurídico del Instituto Vasco de Administración Pública, aprobado por Decreto Legislativo 3/2023, son fines del IVAP los siguientes:

- La selección de funcionarios y del personal a contratar por la Administración Autónoma del País Vasco, coordinando sus actuaciones, en este campo, con los servicios correspondientes del Departamento de Presidencia.
- La selección de los funcionarios que otra Administración Pública o el ordenamiento jurídico pudiere encomendarle.
- La formación y perfeccionamiento de los funcionarios y contratados de la Administración Autónoma del País Vasco, o que cualquier otra Administración Pública o el ordenamiento jurídico pudiere encomendarle.
- Fomentar la colaboración con los Territorios Históricos, Municipios y demás Entidades de la Administración Local de Euskadi en la formación y perfeccionamiento de su personal.
- La introducción, difusión y aplicación y normalización del euskera en la Administración Pública, así como la fijación de su lenguaje administrativo, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley básica de normalización del uso del Euskera.



- La investigación, docencia y difusión de las peculiaridades jurídicas, financieras y estadísticas de las Administraciones Públicas del País Vasco.
- La investigación, docencia y difusión de la ciencia de la Administración y su implantación en las diversas Administraciones del País Vasco.
- El establecimiento de intercambios y convenios con otras entidades análogas españolas o extranjeras.

Asimismo, el Decreto 133/2021, de 4 de mayo, por el que se regula la estructura y funciones del Instituto Vasco de Administración Pública, dispone la estructuración del Organismo Autónomo en distintas unidades y las funciones que corresponden a cada una para el cumplimiento de los fines atribuidos a la entidad.

El PES está estrechamente vinculado con el Plan Estratégico 2021-2024 del IVAP, del que constituye un apartado en el ámbito específico referido a las subvenciones públicas que el IVAP gestiona. Por lo tanto, la actividad subvencional del IVAP ha de inscribirse en las líneas de trabajo y objetivos estratégicos que el Instituto tenga establecidos para el periodo concreto de que se trate, y debe responder a la misión, visión y valores que el Plan Estratégico vigente determina para el periodo al que se aplica.

El Plan Estratégico 2021-2024 del IVAP se articula en torno a cinco líneas de trabajo:

- L1 - Ser referente público
- L2 - Organización innovadora
- L3 - Las personas, base de la organización
- L4 - La clientela, objetivo de la organización
- L5 - Abierta a la sociedad

Dichos retos se vehiculan a través de varios objetivos estratégicos, en los que se incardina el conjunto de la actividad del IVAP en el periodo estratégico y que soportan las líneas de subvención que se recogen en este Plan de Subvenciones. Por ello, se hará referencia al PE 2021-2024 en cada una de ellas.

Por lo que respecta a la vigencia del presente PES, la LRRS dispone (párrafo 3º del punto 1 del artículo 6) que los PES tendrán una vigencia de cuatro años, salvo que por la naturaleza de las actuaciones a las que atiendan sea necesario un periodo mayor, debiendo motivarse adecuadamente esta circunstancia en el propio documento del PES. En cuanto al IVAP, el PES se elabora anualmente, teniendo en cuenta la actividad y objetivos del organismo autónomo, ya que, además de ver con mayor claridad los objetivos que se pretenden alcanzar con las subvenciones, se considera que pueden gestionarse de manera más eficiente.





### 3. Objetivos generales

Teniendo presente todo lo anterior, la elaboración de un PES pretende la consecución de los siguientes objetivos generales:

- Dar cumplimiento al mandato legal recogido en el art. 8.1 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, que obliga a los órganos y entes dependientes de las Administraciones Públicas a aprobar su correspondiente plan estratégico, con carácter previo a la concesión de subvenciones.
- Dar cumplimiento al mandato de la Ley 20/2023, de 21 de diciembre, Reguladora del Régimen de Subvenciones (establecido en el punto 1 del artículo 6), que, además de lo dispuesto en la LGS, ordena la publicación en la sede electrónica de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Euskadi de los PES que se desarrollen.
- Concretar la planificación estratégica del IVAP, en lo que a la materia subvencional se refiere, en un documento específico referido a esta actividad de fomento, y no sólo en el plan estratégico de la entidad en su conjunto, En dicho plan se recogen todas las líneas y programas de ayuda que el IVAP gestiona en sus diferentes áreas de actuación.
- Detallar, en un instrumento unificado, los programas, objetivos e indicadores presupuestarios de las actividades subvencionales del IVAP, dando cuenta de los costes de estas actividades.

### 4. Líneas de subvención

Las líneas estratégicas de actuación recogidas en el presente PES son las establecidas en los Anexos de este documento:

- [Anexo II](#). Ejes estratégicos y líneas subvencionales: objetivos, acciones e indicadores.
- [Anexo III](#). Ejes estratégicos y líneas subvencionales: compromisos presupuestarios y porcentaje de financiación respecto al global de financiación pública.
- [Anexo IV](#). Ejes estratégicos y líneas subvencionales: sectores a los que se dirigen y procedimiento de concesión.

### 5. Plazos de ejecución

Con carácter general, las subvenciones tendrán un plazo de ejecución anual, siendo el periodo elegible a efectos de justificación el año natural.

No obstante, en algunos supuestos, los programas subvencionales del IVAP requieren, por las circunstancias relativas a la actividad —o al ámbito material de ésta— sobre la que incide el programa, superar este plazo de ejecución. En estos supuestos, tanto las partidas presupuestarias que habilitan la instrumentación de la subvención como las normas que conforman las convocatorias de las subvenciones, recogen expresamente



las determinaciones necesarias para que el plazo de ejecución de la subvención pueda ser superior a un año, y explicitan este plazo superior.

## **6. Pago anticipado de las subvenciones concedidas**

De acuerdo con lo previsto en el art. 34 de la Ley General de Subvenciones, que establece: "También se podrán realizar pagos anticipados que supondrán entregas de fondos con carácter previo a la justificación, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención. Dicha posibilidad y el régimen de garantías deberán preverse expresamente en la normativa reguladora de la subvención." Las bases de las diferentes convocatorias, en función de las necesidades de financiación del tipo de subvención, de los destinatarios de la subvención y de los principios de eficacia y eficiencia que deben regir toda actuación pública, podrán establecer la posibilidad de pagos anticipados.

## **7. Seguimiento y evaluación del plan**

El presente Plan se actualizará anualmente. La actualización se realizará antes del 30 de abril de dichos ejercicios, teniendo en cuenta lo establecido en las Leyes de Presupuestos Generales de la CAE.

El control y evaluación de resultados derivados de la aplicación del presente Plan será realizado por el IVAP.



## 8. Resultados de la evaluación de los planes estratégicos anteriores

			Previsión	Realizado	Previsión	Realizado	Previsión	Realizado	Previsión	Realizado	Previsión	Realizado			
			2019		2020		2021		2022		2023		2024		
OE 1	Línea 1	Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco	Indicador 1: Número de planes de formación	47	40	33	28	33	28	30	31	32	26	30	
			Indicador 2: Número de personas participes	70.000	89.000	61.000	78.000	70.000	79.000	80.000	79.000	82.000	85.500	86.000	
			Indicador 3: Número de organismos que participan en el programa	175	145	160	102	100	79	100	96	120	58	60	
OE 2	Línea 1	Subvenciones para sustitución de personal en cursos de formación lingüística	Número de personas sustituidas objeto de subvención	10	2	10	5	10	2	10	0	10	0	0	
OE 3	Línea 1	Premio «Jesús María Leizaola» para trabajos de investigación, consistentes en monografías, elaborados desde distintas perspectivas de estudio y cuyo objeto tenga relación con la autonomía vasca o pueda redundar en el estudio y profundización de ésta	Número de premios	2	0	2	1	2	2	2	0	2	0	2	
	Línea 2	Ayudas destinadas al fomento de la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración.	Número de ayudas a convocar	2	2	2	2	2	2	2	0	2	0	2	
OE 4	Línea 1	Ayudas al alumnado del Curso de Urbanismo para la realización de prácticas en instituciones públicas y/o empresas	Número de alumnos/as en prácticas	9	6	9	8	9	6	9	3	9	0	9	

## 9. Aprobación y publicidad del PES

El Plan Estratégico de Subvenciones será aprobado por el IVAP, de conformidad con las competencias atribuidas por el Decreto 133/2021, por el que se regula la estructura y funciones del IVAP.



## Anexo II

# Ejes estratégicos y líneas subvencionales: objetivos, acciones e indicadores

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Impulsar la implantación de programas de formación específicos de empleados públicos de las diferentes Administraciones Públicas Vascas. [Objetivo estratégico incluido en la LÍNEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP]

**ORGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1:** Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

	2023	2024
<b>PROGRAMA:</b> 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		
<b>OBJETIVO:</b> FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS	1.717.497,00 €	1.728.000,00 €

**ACCIÓN:** Fomento de planes de formación en las Administraciones públicas vascas.

<b>Indicador 1:</b> Número de planes de formación	32	30
<b>Indicador 2:</b> Número de personas partícipes	82.000	86.000
<b>Indicador 3:</b> Número de organismos que participan en el programa	120	60

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:** Proporcionar las herramientas necesarias para la implantación de planes de uso del euskera [Objetivo estratégico incluido en la LÍNEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024]

**ORGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA DE SUBVENCIÓN:** Subvenciones para sustitución de personal en cursos de formación lingüística (administración local)

	2023	2024
<b>PROGRAMA:</b> 4714 EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA		
<b>OBJETIVO:</b> CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS	25.000,00 €	0,00 €

**ACCIÓN:** Convocatoria de subvenciones para la sustitución de personal al servicio de las mancomunidades y de los ayuntamientos que están realizando cursos de capacitación lingüística.

<b>Indicador:</b> nº de sustituciones objeto de subvención	10	0
------------------------------------------------------------	----	---

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** Impulsar y difundir la investigación en todas las áreas de actuación del IVAP [Objetivo estratégico 2 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 del IVAP. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO].

**ORGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA SUBVENCIONAL 1:** Premio Jesús María Leizaola a trabajos de investigación monográfica relacionados con la Comunidad Autónoma Vasca o que tengan valor de estudio y profundización en la misma, realizados desde diferentes perspectivas de estudio.

	2023	2024
<b>PROGRAMA:</b> 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		
<b>OBJETIVO:</b> PROMOVER LA INVESTIGACIÓN EN MATERIA DE ADMINISTRACIÓN Y DERECHO PÚBLICO, ESPECIALMENTE EL ANÁLISIS DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS	30.000,00 €	30.000,00 €

**ACCIÓN:** Convocatoria del Premio Jesús María Leizaola.

<b>Indicador:</b> número de premios	2	2
-------------------------------------	---	---

**LÍNEA DE SUBVENCIONES 2:** ayudas destinadas al fomento de la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración.

	2023	2024
<b>PROGRAMA:</b> 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		
<b>OBJETIVO:</b> PROMOVER LA INVESTIGACIÓN SOBRE ADMINISTRACIÓN Y DERECHO PÚBLICO, ESPECIALMENTE EL ANÁLISIS DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS HUMANOS	40.000,00 €	40.000,00 €

**ACCIÓN:** Convocatoria de ayudas a la investigación.

<b>Indicador:</b> ayudas a convocar	2	2
-------------------------------------	---	---

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Apoyar la formación y el reciclaje de las personas que trabajan en el ámbito de la ordenación del territorio y el urbanismo. [Objetivo estratégico 1 y 5 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 del IVAP. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO].

**ORGANO:** Escuela Vasca de Estudios Territoriales y Urbanos, dependiente del IVAP (Decreto 80/1986)

**LÍNEA SUBVENCIONAL:** ayudas al alumnado del curso de urbanismo para la realización de prácticas en instituciones públicas y/o empresas.

	2023	2024
<b>PROGRAMA:</b> 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS		
<b>OBJETIVO:</b> FORMAR A FUNCIONARIOS, PROFESIONALES Y POSTGRADUADOS EN MATERIA DE URBANISMO, ORDENACIÓN DEL TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE	22.000,00 €	30.800,00 €

**ACCIÓN:** Subvencionar al alumnado del Curso de Urbanismo la realización de prácticas en instituciones públicas y/o empresas y el desplazamiento hasta el lugar de realización de las prácticas.

<b>Indicador:</b> número de alumnos en prácticas	9	9
--------------------------------------------------	---	---



## Anexo III

# Ejes estratégicos y líneas subvencionales: compromisos presupuestarios y porcentaje de financiación sobre el total de financiación pública

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Impulsar la implantación de programas específicos de formación del personal empleado público de las administraciones públicas vascas [objetivo estratégico 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO].

**ÓRGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA DE SUBVENCIONES:** ayudas para financiar la formación de las personas empleadas en las administraciones públicas vascas

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2023		2024	
Capítulo 4	1.717.497,00 €	%50	1.728.000,00 €	%50
Capítulo 7				
<b>Total</b>	<b>1.717.497,00 €</b>		<b>1.728.000,00 €</b>	

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:** Proporcionar las herramientas necesarias para establecer los planes de uso del euskera [objetivo estratégico 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO]

**ÓRGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA DE SUBVENCIÓN:** subvenciones por sustitución de personal realizando cursos de capacitación lingüística (Administración Local)

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	2023		2024	
Capítulo 4	25.000,00 €	%100	0,00 €	
Capítulo 7				
<b>Total</b>	<b>25.000,00 €</b>		<b>0,00 €</b>	

**LÍNEA SUBVENCIONAL 1:** Premio Jesús María Leizaola a trabajos de investigación monográfica relacionados con la Comunidad Autónoma Vasca o que tengan valor de estudio y profundización en la misma, realizados desde diferentes perspectivas de estudio.

**ÓRGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA SUBVENCIONAL 1:** Premio Jesús María Leizaola a trabajos de investigación monográfica relacionados con la Comunidad Autónoma Vasca o que tengan valor de estudio y profundización en la misma, realizados desde diferentes perspectivas de estudio.

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2023		2024	
Capítulo 4	30.000,00 €	%100	30.000,00 €	%100
Capítulo 7				
<b>Total</b>	<b>30.000,00 €</b>		<b>30.000,00 €</b>	

**LÍNEA DE SUBVENCIONES 2:** ayudas destinadas al fomento de la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración.

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2023		2024	
Capítulo 4	40.000,00 €	%100	40.000,00 €	%100
Capítulo 7				
<b>Total</b>	<b>40.000,00 €</b>		<b>40.000,00 €</b>	

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Apoyar la formación y el reciclaje de las personas que trabajan en el ámbito de la ordenación del territorio y el urbanismo. [Objetivo estratégico 1 y 5 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 del IVAP. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO].

**ÓRGANO:** Escuela Vasca de Estudios Territoriales y Urbanos, dependiente del IVAP (Decreto 80/1986)

**LÍNEA SUBVENCIONAL:** ayudas al alumnado del curso de urbanismo para la realización de prácticas en instituciones públicas y/o empresas.

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2023		2024	
Capítulo 4	22.000,00 €	%100	30.800,00 €	%100
Capítulo 7				
<b>Total</b>	<b>22.000,00 €</b>		<b>30.800,00 €</b>	



## Anexo IV

# Ejes estratégicos y líneas subvencionales: sectores objeto y procedimiento de concesión

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Impulsar la implantación de programas específicos de formación del personal empleado público de las administraciones públicas vascas [objetivo estratégico 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO].

**ÓRGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA DE SUBVENCIONES:** ayudas para financiar la formación de las personas empleadas en las administraciones públicas vascas

**PROGRAMA:** 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

<b>Sector al que se dirige</b> Administraciones Públicas	<b>Identificación de sectores</b>  <u>De una parte:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio vasco de salud.</li><li>Academia Vasca de Policía y Emergencias, en lo que respecta al impulso de los planes y programas correspondientes en la formación del personal.</li><li>El Departamento de Justicia y Administración Pública del Gobierno Vasco, en relación con el impulso de los planes y programas de formación del personal al servicio de la Administración de Justicia cuya gestión corresponde a dicho Departamento.</li><li>Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura, en cuanto al impulso de planes y programas dirigidos al profesorado.</li></ul> <u>De la otra parte:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>Administraciones locales de la Comunidad Autónoma (ayuntamientos, mancomunidades y cuadrillas).</li><li>Las Administraciones Forales de la Comunidad Autónoma del País Vasco.</li><li>Universidad del País Vasco en cuanto a la formación del personal de administración y servicios.</li></ul>
<b>Procedimiento de concesión</b> CONCURRENCIA NO COMPETITIVA	<b>Procedimiento de concesión y forma de ejecución</b>  El artículo 22 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, establece entre las competencias del IVAP la gestión de los fondos destinados a financiar la formación continua de los empleados públicos de las administraciones públicas vascas. El artículo 22 del Decreto 133/2021 establece que el IVAP podrá otorgar becas u otras ayudas para el cumplimiento de sus fines, así como adoptar otras medidas de fomento. Se suscriben convenios de formación con Osakidetza-Servicio vasco de salud, Academia Vasca de Policía y Emergencias, Departamento de Trabajo y Justicia y Departamento de Educación del Gobierno Vasco. Con el resto de sectores anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se procede a convocar las ayudas reguladas en la misma. En dicha convocatoria se detallan aspectos como: <ul style="list-style-type: none"><li>Dotación presupuestaria máxima para la financiación de las ayudas convocadas y forma de distribución de la misma por tipos de entidades beneficiarias. De la cantidad asignada a las administraciones locales se determinará la cantidad destinada a colaborar en la financiación de parte de las matriculas abonadas al IVAP.</li><li>Forma y plazo de presentación de solicitudes.</li><li>Documentación que debe acompañar a la solicitud.</li><li>Procedimiento de adjudicación de las ayudas. Principios y normas de adjudicación.</li><li>Obligaciones de las entidades adjudicatarias.</li><li>Abono de las ayudas.</li><li>Justificación de la ayuda.</li></ul>

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:** Proporcionar las herramientas necesarias para establecer los planes de uso del euskera [objetivo estratégico 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO]

**ÓRGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA DE SUBVENCIÓN:** subvenciones por sustitución de personal realizando cursos de capacitación lingüística (administración local)

**PROGRAMA:** 4714 EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA

<b>Sector al que se dirige</b> Administraciones Municipales de la CAE	<b>Identificación de sectores</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Municipios.</li><li>Mancomunidades de municipios.</li></ul>
<b>Procedimiento de concesión</b> CONCURRENCIA NO COMPETITIVA	<b>Procedimiento de concesión y forma de ejecución</b>  El artículo 22 del Decreto 133/2021 establece que el IVAP podrá otorgar becas u otras ayudas para el cumplimiento de sus fines, así como adoptar otras medidas de fomento.  En base a ello, anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se procede a convocar las ayudas reguladas en la misma. En dicha convocatoria se detallan aspectos como: <ul style="list-style-type: none"><li>Dotación presupuestaria máxima destinada a la financiación de las ayudas convocadas.</li><li>Beneficiarios y requisitos necesarios para acceder a la subvención.</li><li>Actividades subvencionables.</li><li>Forma y plazo de presentación de solicitudes.</li><li>Criterios de abono de las subvenciones.</li><li>Compatibilidad con otras subvenciones.</li><li>Obligaciones de los beneficiarios.</li></ul>



**OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** Impulsar y difundir la investigación en todas las áreas de actuación del IVAP [Objetivo Estratégico 2 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 del IVAP. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO].

**ORGANO:** IVAP (organismo autónomo)

**LÍNEA SUBVENCIONAL 1:** Premio Jesús María Leizaola a trabajos de investigación monográfica relacionados con la Comunidad Autónoma Vasca o que tengan valor de estudio y profundización en la misma, realizados desde diferentes perspectivas de estudio.

**PROGRAMA:** 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

<b>Identificación de sectores</b>	
<b>Sector al que se dirige</b> Investigadores/as del ámbito autonómico vasco	Personas físicas o grupos de trabajo creados al efecto, autores de trabajos de investigación monográficos e inéditos sobre la configuración del Estado Autonómico y de la Comunidad Autónoma del País Vasco; sobre la construcción, realidad y expectativas de la Comunidad Autónoma del País Vasco; sobre la configuración de sus instituciones de gobierno en sus diferentes niveles político-administrativos; sobre sus peculiaridades históricas, culturales, bibliográficas, jurídicas, económicas, financieras, presupuestarias, fiscales, sociales, estadísticas y de otra índole; sobre el diseño, organización, funcionamiento y previsiones de las administraciones vascas.
<b>Procedimiento de concesión</b> CONCURRENCIA NO COMPETITIVA	<b>Procedimiento de concesión y forma de ejecución</b> <p>El artículo 22 del Decreto 133/2021 establece que el IVAP podrá otorgar becas u otras ayudas para el cumplimiento de sus fines, así como adoptar otras medidas de fomento.</p> <p>En base a ello, anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se convoca el Premio Jesús María Leizaola. En dicha convocatoria se detallan aspectos como:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Importe del accésit y del premio.</li><li>• Requisitos que deben reunir los candidatos.</li><li>• Forma y plazo de presentación de solicitudes.</li><li>• Documentación que debe acompañar a la solicitud.</li><li>• Composición del Tribunal. Funcionamiento.</li><li>• Procedimiento de concesión.</li><li>• Obligaciones de las personas premiadas.</li><li>• Pago del premio.</li></ul>

**LÍNEA DE SUBVENCIONES 2:** ayudas destinadas al fomento de la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración.

**PROGRAMA:** 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

<b>Identificación de sectores</b>	
<b>Sector al que se dirige</b> Investigadores/as	Investigadores/as o grupos de investigación para la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración, cualquiera que sea el enfoque de análisis, atendiendo a cuestiones relacionadas con el ámbito de actuación de las Administraciones Públicas Vascas.
<b>Procedimiento de concesión</b> CONCURRENCIA COMPETITIVA	<b>Procedimiento de concesión y forma de ejecución</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dotación económica de las ayudas.</li><li>• Requisitos que deben reunir los candidatos.</li><li>• Forma y plazo de presentación de solicitudes.</li><li>• Documentación que debe acompañar a la solicitud.</li><li>• Composición de la Comisión de Valoración. Funcionamiento.</li><li>• Procedimiento de adjudicación de las ayudas. Principios y normas de adjudicación.</li><li>• Obligaciones de las entidades adjudicatarias.</li><li>• Abono de las ayudas.</li><li>• Justificación de la ayuda.</li></ul>

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Apoyar la formación y el reciclaje de las personas que trabajan en el ámbito de la ordenación del territorio y el urbanismo. [Objetivo estratégico 1 y 5 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 del IVAP. Dentro de la LÍNEA DE TRABAJO].

**ORGANO:** Escuela Vasca de Estudios Territoriales y Urbanos, dependiente del IVAP (Decreto 80/1986)

**LÍNEA SUBVENCIONAL:** ayudas al alumnado del curso de urbanismo para la realización de prácticas en instituciones públicas y/o empresas.

**PROGRAMA:** 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

<b>Identificación de sectores</b>	
<b>Sector al que se dirige</b> Alumnos/as que han realizado el curso de Urbanismo	Alumnado que habiendo realizado el Curso de Urbanismo haya optado por realizar prácticas en instituciones y/o empresas.
<b>Procedimiento de concesión</b> CONCURRENCIA NO COMPETITIVA	<b>Procedimiento de concesión y forma de ejecución</b> <p>El Decreto 80/1986, de composición, funcionamiento y organización de la EVETU establece en su artículo 3 que son fines de la EVETU la formación y el perfeccionamiento en materia de ordenación del territorio y urbanismo.</p> <p>En base a ello, anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se convoca el curso de Urbanismo, que puede completarse con un periodo de prácticas opcionales, en el que se especifican los siguientes puntos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Objetivos y beneficiarios de las prácticas optativas.</li><li>• Instituciones o empresas que pueden acoger alumnado en prácticas.</li><li>• Funciones y estructura de las prácticas.</li><li>• Recursos económicos y pago de las prácticas.</li><li>• Forma y plazo de presentación de solicitudes y documentación a presentar.</li><li>• Órgano de gestión y procedimiento de concesión de la subvención.</li><li>• Obligaciones de las personas beneficiarias y compatibilidad con otras ayudas.</li></ul>