

Administrazioko Goi-mailako Kidegoa. Administrazioko Eskala

Finkatzeko prozesu berezia

Emakumeen eta Gizonen berdintasunaren espezialitatea egiaztatzeko
proba

EUSKARAZ

A eredua

Europa jauregia
2023/03/28

1 ZEIN ARAUTAN DAGO JASOTA SEXUA ETA GENEROA TERMINOEN LEGEZKO DEFINIZIOA?

- 1a) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko Legean.
- 1b) 3/2007 Lege Organikoan, Emakumeen eta gizonen benetako berdintasuneko legean.
- 1c) Bi lege horietan.
- 1d) Horietako batean ere ez.

2 EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN

- 2a) Ordaintzen ez den etxeko lanaren % 50 emakumeek egiten dute.
- 2b) Ordaintzen ez den etxeko lanaren % 67 emakumeek egiten dute.
- 2c) Ordaintzen ez den etxeko lanaren % 75 emakumeek egiten dute.
- 2d) Ordaintzen ez den etxeko lanaren % 90 emakumeek egiten dute.

3 EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN, ZENBATEKOA IZAN ZEN GIZONEN BATEZ BESTEKO ERRENTA PERTSONALA 2022AN?

- 3a) Emakumeenaren antzekoa.
- 3b) Emakumeena baino ia 2.500 euro gehiago.
- 3c) Emakumeena baino ia 5.000 euro gehiago.
- 3d) Emakumeena baino ia 10.000 euro gehiago.

4 EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN, 2022AN:

- 4a) Emakume eta gizonen okupazio-tasa ia-ia berdina izan zen.
- 4b) Emakumeen okupazio-tasa % 46 ingurukoa izan zen, eta gizonena % 73 ingurukoa.
- 4c) Emakumeen okupazio-tasa % 56 ingurukoa izan zen, eta gizonena % 73 ingurukoa.
- 4d) Emakumeen okupazio-tasa % 66 ingurukoa izan zen, eta gizonena % 73 ingurukoa.

5 EMAKUMEENTZAKO PRESTAKUNTZA-IKASTARO BAT ANTOLATZEKOAK GARA, EMAKUME OSO GUTXI DITUEN SEKTORE BATEAN. ZER LITZATEKE HORI, A PRIORI?

- 5a) Neurri diskriminatzailea litzateke gizonentzat.
- 5b) Genero-zeharkakotasuneko neurri bat.
- 5c) Ekintza positiboko neurri bat.
- 5d) Emakumeak babesteko neurri bat.

6 DEMAGUN GENERO-MAINSTRAMING-A APLIKATU NAHI DUGULA EUSKADIN. ZER EKARRIKO LUKE HORREK?

- 6a) Neurri politikoak hartzen dituzten eragileek politika guztietan txertatu beharko luketela genero-ikuspegia, maila eta urrats guztietan.
- 6b) Emakundek politika guztietan txertatu beharko lukeela genero-ikuspegia, maila eta urrats guztietan.
- 6c) Berdintasunerako administrazio-unitateek politika guztietan txertatu beharko luketela genero-ikuspegia, maila eta urrats guztietan.
- 6d) Emakundek eta berdintasunerako administrazio-unitateek politika guztietan txertatu beharko luketela genero-ikuspegia, maila eta urrats guztietan.

7 GIZON BATEK SEXU-JAZARPENA EGIN DIO EMAKU BATI. ZER-NOLAKO EGINTZA DA HORI?

- 7a) Zuzeneko diskriminazioa.
- 7b) Zeharkako diskriminazioa.
- 7c) Alderantzizko diskriminazioa.
- 7d) Emakumeen aurkako indarkeria matxista da, baina ez sexuan oinarritutako diskriminazioa.

8 EMAKUMEAREN AURKAKO DISKRIMINAZIO ERA GUZTIAK EZABATZEKO KONBENTZIOA. HORRI BURUZ, ESALDI HAUETATIK ZEIN DA ZUZENA?

- 8a) Nazio Batuen New Yorkeko egoitzan urtero egiten den nazioarteko ekitaldia da.
- 8b)) Testu programatikoa da, jarraibideak eta gomendioak dituen, baina indar juridiko loteslerik ez.
- 8c) Sinatu duten estatuentzat, nahitaez bete beharreko arau juridikoa da.
- 8d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

9 GARAPEN JASANGARRIRAKO 2030 AGENDAREN 5. HELBURUKO JOMUGAK.

- 9a) Hainbat eremutarako neurriak proposatzen dituzte, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko eta emakume eta neska guztiak ahalduzko.
- 9b) Hainbat eremutarako neurriak proposatzen dituzte, emakumeen eta gizonen berdintasuna lortzeko eta emakume eta neska guztiak ahalduzko, alde batera utzita 16. helburuan aipatzen diren emakumeen aurkako indarkeriaren inguruko neurriak. (16. helburua: Gizarte bidezko, baketsu eta inklusiboak sustatzea).
- 9c) Hainbat eremutarako neurriak proposatzen dituzte, emakumeen aurkako indarkeria prebenitzeko eta desagerrarazteko.
- 9d) Aurreko erantzunetako bat ere ez da zuzena.

10 EUOPAR BATASUNAREN ITUNEN ARABERA, ZER DA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA?

- 10a) Europar Batasuneko balio bat.
- 10b) Europar Batasuneko helburu bat.
- 10c) Europar Batasuneko oinarritzko eskubide bat.
- 10d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

11 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, BERDINTASUNERAKO ZUZENDARITZA EDO ADMINISTRAZIO-UNITATE BAT EGONGO DA, GUTXIENEZ, HAUETAN:

- 11a) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren sail guztietan.
- 11b) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio sail guztietan eta hari atxikitako edo lotutako erakunde autonomo eta zuzenbide pribatuko ente publikoetatik, 50 langile baino gehiago dituztenetan.
- 11c) Eusko Jaurlaritzako sail guztietan eta erregelamenduz zehaztutako erakunde autonomo eta zuzenbide pribatuko ente publiko guztietan.
- 11d) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio sail guztietan, eta hari atxikitako edo lotutako gainerako ente publikoetatik, 50 langile baino gehiago dituztenetan.

12 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, ZEIN DA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNAREN ARLOKO PRINTZPIO OROKORRA?

- 12a) Ikuspegi feminista.
- 12b) Emakumeak ahalduntzea.
- 12c) Gizonak etxeko lanez arduratzea emakumeak bezainbeste.
- 12d) Soldata berdina jasotzea lan berdina eginda.

13 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEAREN II. TITULUAK XEDATUTAKOAREN ARABERA, ZEIN ERAKUNDE PUBLIKOK EDUKI BEHAR DUTE BERTINTASUN-PLANA?

- 13a) Eusko Jaurlaritzak eta foru-aldundiek.
- 13b) Eusko Jaurlaritzak, foru aldundiek eta udalek.
- 13c) Eusko Jaurlaritzak, jaurlaritzako sailek, foru aldundiek eta udalek.
- 13d) Eusko Jaurlaritzak, jaurlaritzako sailek, foru-aldundiek, udalek, Eusko Legebiltzarrak, Batzar Nagusiek, Arartekoak, Herri Kontuen Euskal Epaitegiak eta Euskal Herriko Unibertsitateak.

14 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERTINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA:

- 14a) Euskal botere publikoek beren zerbitzuak ematea ezin da biktimen arabera baldintzatu (lege-ekintzak bideratu dituzten edo delituaren egilearen aurka lekukotza eman duten).
- 14b) Euskal botere publikoek beren zerbitzuak ematea ezin da biktimen arabera baldintzatu (lege-ekintzak bideratu dituzten edo delituaren egilearen aurka lekukotza eman duten), ekintza judizialak gauzatzera bideratutako zerbitzuetan izan ezik.
- 14c) Euskal botere publikoek beren zerbitzuak ematea ezin da biktimen arabera baldintzatu (lege-ekintzak bideratu dituzten edo delituaren egilearen aurka lekukotza eman duten), prestazio ekonomikoak emateko direnean izan ezik.
- 14d) Euskal botere publikoek beren zerbitzuak ematea ezin da biktimen arabera baldintzatu (lege-ekintzak bideratu dituzten edo delituaren egilearen aurka lekukotza eman duten), etxebizitza publikoa eskuratzeko prestazioak direnean izan ezik.

15 3/2007 LEGE ORGANIKOA, EMAKUME ETA GIZONEN BENETAKO BERTINTASUNEKO. HONAKOA DIO:

- 15a) Enpresa publikoek lan-baldintza egokiak sustatu behar dituzte, laneko sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako delituak eta bestelako jokabide txarrak saihesteko.
- 15b) Enpresa publikoek lan-baldintza egokiak sustatu behar dituzte, laneko sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako delituak eta bestelako jokabide txarrak saihesteko. Bereiziki erreparatu beharko diete sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari.
- 15c) Enpresa guztiek lan-baldintza egokiak sustatu behar dituzte, laneko sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako delituak eta bestelako jokabide txarrak saihesteko.
- 15d) Enpresa guztiek lan-baldintza egokiak sustatu behar dituzte laneko sexu-askatasunaren eta osotasun moralaren aurkako delituak eta bestelako jokabide txarrak saihesteko. Bereiziki erreparatu beharko diete sexu-jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari, baita eremu digitalean eginikoak badira ere.

16 EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANAK HAINBAT ARDATZ LANTZEN DITU. HAUXE DA BAT:

- 16a) Genero-rol eta -estereotipoak desagerraraztea.
- 16b) Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea, eskubideak bermatzeko.
- 16c) Administrazioan generoa zeharkako bihurtzea.
- 16d) Sexu-indarkeria prebenitzea eta desagerraraztea.

17 EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANA.

- 17a) Emakundek prestatzen du, Gobernu Kontseiluak onartzen du eta euskal erakunde publikoei zuzentzen zaie.
- 17b) Emakundek prestatzen du, Gobernu Kontseiluak onartzen du eta euskal erakunde publikoei eta sektore pribatuari zuzentzen zaie.
- 17c) Emakundek prestatzen du, Eusko Legebiltzarrak onartzen du eta euskal erakunde publikoei zuzentzen zaie.
- 17d) Emakundek prestatzen du, Eusko Legebiltzarrak onartzen du eta euskal erakunde publikoei eta sektore pribatuari zuzentzen zaie.

18 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA EBALUATU EGIN BEHAR DA. ZENBATEAN BEHIN?

- 18a) Bost urtean behin.
- 18b) Bi urtean behin.
- 18c) Urtean behin.
- 18d) Legeak ez du zehazten zenbatean behin ebaluatu behar den.

19 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDEARTEKO BATZORDEA 2007KO URTARRILAREN 16KO 5/2007 DEKRETUAREN BIDEZ ARAUTU ZEN. ZER EGINKIZUN DITU BATZORDE HORREK?

- 19a) Autonomia-erkidegoko nahiz toki-eremuko emakumeen eta gizonen berdintasunerako politikak koordinatzea.
- 19b) Euskal administrazio publikoen organo solaskide izatea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari lotutako gaian.
- 19c) Autonomia-, foru- eta toki-administrazioek prestatutako berdintasun-planei buruzko txostenak egitea.
- 19d) Berdintasunerako Legean xedatutakoa aplikatu beharrez, EAEko administrazio publikoen artean sor daitezkeen eskumen-gatazkak ebaztea.

20 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO SAILARTEKO BATZORDEA 2006KO ABENDUAREN 26KO 261/2006 DEKRETUAREN BIDEZ ARAUTU ZEN. HORREN ARABERA, ZER ORDEZKARI IZAN BEHAR DITU BATZORDE HORREK?

- 20a) Emakundekoak eta Eusko Jaurlaritzako sail guztietakoak.
- 20b) Emakundekoak, Jaurlaritzako sail guztietakoak eta 50 langile baino gehiago dituzten erakunde autonomo eta zuzenbide pribatuko ente publikoetakoak.
- 20c) Emakundekoak, eta berdintasunerako administrazio-unitateak formalki sortuta dituzten Jaurlaritzako sail eta zuzenbide pribatuko ente publiko eta erakunde autonomo guztietakoak.
- 20d) Emakundekoak, Jaurlaritzako sail bakoitzekoak, eta sail horiei atxikita edo lotuta dauden erakunde autonomo eta zuzenbide pribatuko ente publiko guztietakoak.

21 EUSKO JAURLARITZAKO SAILETAN, ERAKUNDE AUTONOMOETAN ETA ENTE PUBLIKOETAN BERDINTASUN-POLITIKAK BULTZATU ETA KOORDINATZEKO ARDURA DUTEN UNITATE ADMINISTRATIBOAK AZAROAREN 27KO 213/2007 DEKRETUAK ARAUTZEN DITU. DEKRETU HORREN ARABERA, EGINKIZUN HAUETATIK ZEIN DAGOKIE EUSKO JAURLARITZAKO BERDINTASUNERAKO UNITATE ADMINISTRATIBOEI?

- 21a) Generoaren Araberako Eraginari buruzko txostenak prestatzea.
- 21b) Sailetako berdintasunerako planak edo programak onartzea (2005eko Legearen 15.2 artikulua aurreikusitakoak).
- 21c) Saileko organo eskudunari laguntzea –eta, hala badagokio, baita sailari atxikitako erakunde autonomo, ente publiko edo organoari ere– haien erakundearen eremuan gerta daitezkeen diskriminazio-egoerak artatzen, prebenitzen eta ezabatzen.
- 21d) Diskriminazio anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzeko gizarte-eskubideak izango dituztela bermatzeko neurriak gauzatzea, sailaren jardun-arloan.

22 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, ADMINISTRAZIO-EGINTZA HAUETATIK ZEINEK BEHAR DUTE, EZINBESTEAN, GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA?

- 22a) Lan-eskaintza publikoek eta lekualdatze-lehiaketek.
- 22b) Lan-eskaintza publikoek, lekualdatze-lehiaketek eta dirulaguntzen deialdiek.
- 22c) Lan-eskaintza publikoek, lekualdatze-lehiaketek, dirulaguntzen deialdiek eta epaimahaien izendapenak.
- 22d) Administrazio-egintza guztiek, salbu eta justifikatzen bada emakumeen eta gizonen egoeran eraginik ez dutela.

23 NORI DAGOKIO EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO EMAKUMEEN BERDINTASUNERAKO VII. PLANA EBALUATZEA?

- 23a) Eusko Legebiltzarrari.
- 23b) Eusko Jaurlaritzari.
- 23c) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordeari.
- 23d) Emakunderi.

24 “HIZKUNTZA, HITZAK BAINO ZEOZER GEHIAGO” (EMAKUNDEK EDITATUA). PENTSA “SUFRAGIO UNIBERTSALA” TERMINOA ERABILI DUGULA BOTOA EMATEKO ESKUBIDEA GIZONEK BAKARRIK –EZ EMAKUMEEK– ZUTEN TESTUINGURU HISTORIKOAZ ARI GARELA. ZER LITZATEKE HORI, AIPATUTAKO DOKUMENTUAREN ARABERA?

- 24a) Hizkuntza egoki erabiltzea.
- 24b) Hizkuntza abusuz erabiltzea.
- 24c) Hizkuntza androzentrikoki erabiltzea.
- 24d) Hizkuntza diskriminazioz erabiltzea.

25 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, ZER DA EMAKUMEEN AHALDUNTZEA?

- 25a) Emakumeek berek bete beharreko helburua da.
- 25b) Emakumeek berek gauzatu behar duten prozesua da.
- 25c) Erakunde publikoek gauzatu beharreko prozesua da.
- 25d) Erakunde publikoek gauzatu beharreko helburua da.

26 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, NOLA SUSTATU BEHAR DUTE EUSKAL BOTERE PUBLIKOEK GIZONEN INPLIKAZIOA?

- 26a) Berariaz.
- 26b) Zeharka.
- 26c) Berariaz eta zeharka.
- 26d) Berariaz, zeharka eta subsidiarioki.

27 BEGIRA BATZORDEA ARAUTZEN DUEN DEKRETUAREN ARABERA, ZEIN DA BATZORDE HORREN JARDUERA-EREMUA?

- 27a) Publizitatea.
- 27b) Titulartasun publikoko publizitatea eta komunikazioa.
- 27c) Titulartasun pribatuko publizitatea eta komunikazioa.
- 27d) Titulartasun publikoko eta pribatuko publizitatea eta komunikazioa.

28 “EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LANKIDETZA ERAKUNDEA” FIGURA ARAUTZEN DUEN DEKRETUAREN ARABERA, IZENDAPEN HORI LORTZEKO:

- 28a) Ez da beharrezkoa erakundeak kontratatutako langilerik izatea EAEn, nahikoa da erakundeak bere jardura EAEn garatzea.
- 28b) Erakundeak gutxienez 10 pertsona kontratatuta izan behar ditu EAEn, kontratu mugagabearekin.
- 28c) Erakundeak gutxienez 10 pertsona kontratatuta izan behar ditu EAEn, kontratu mugagabearekin eta lanaldi osoan.
- 28d) Kontratatutako langileak izan behar ditu EAEn erakunde horrek, erakundearen eremu soziolaboralean emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko jarduerak behar bezala burutzeko moduan egoteko: horretarako lanaldi eta kontratu-modalitate egokia eta langile-kopuru nahikoa eduki behar ditu.

29 ZEIN DA SOLDATA-ARRAKALA EUSKADIN, GUTXI GORABEHERA?

- 29a) % 12.
- 29b) % 18.
- 29c) % 25.
- 29d) % 32.

30 EMAKUNDEKO AHOLKU BATZORDEA ARAUTZEN DUEN DEKRETUAREN ARABERA, HAUEK OSATZEN DUTE BATZORDEA:

- 30a) Emakume-elkarteek, besterik ez.
- 30b) Estatutuen arabera, helburu bakarra emakumeak defendatzea eta sustatzea duten emakume-elkarteek eta elkarte mistoek.
- 30c) Estatutuen arabera, helburu bakarra emakumeak defendatzea eta sustatzea duten emakume-elkarteek, elkarte mistoek eta fundazioek.
- 30d) Estatutuen arabera, helburu bakarra emakumeak defendatzea eta sustatzea duten emakume-elkarteek eta fundazioek.

31 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. NORI DAGOKIO SEXUAGATIKO DISKRIMINAZIOK EZAREN PRINTZIBIOA DEFENDATZEA ESKTORE PRIBATUAN?

- 31a) Emakunderi.
- 31b) Eusko Jaurlaritzan lan-arloko eskumena duen saileko Berdintasunerako Administrazio Unitateari.
- 31c) Arartekoari.
- 31d) Aurreko hirurei.

32 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. ZER DA INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMA DIREN EMAKUMEEN ALDE EGITEN DUTENEN AURKAKO INDARKERIA?

- 32a) Etxeko indarkeria da.
- 32b) Familia barruko indarkeria da.
- 32c) Indarkeria komunitarioa da.
- 32d) Emakumeen kontrako indarkeria matxista da.

33 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. ZER SEKTORI ERAGITEN DIOTE LEGE HORRETAKO ARAUEK?

- 33a) Sektore pribatuari bakarrik.
- 33b) Sektore publikoari bakarrik.
- 33c) Gehienbat sektore pribatuari.
- 33d) Gehienbat sektore publikoari.

34 MARTXOAREN 22KO 3/2007 LEGE ORGANIKOA (EMAKUMEEN ETA GIZONEN BENETAKO BERDINTASUNEKO). LEGE HORREN ARABERA, PROZEDURA JUDIZIALETAN, AUZI-JARTZAILEAREN ALEGAZIOAK SEXUAGATIKO DISKRIMINAZIO-JARDUERETAN OINARRITZEN BADIRA, NORI DAGOKIO FROGAK EMAN BEHARRA?

- 34a) Demandatzaileari.
- 34b) Demandatzaileari, prozesu laboraletan izan ezik.
- 34c) Demandatuari, inondik ere.
- 34d) Demandatuari, prozesu penaletan izan ezik.

35 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ERAKUNDEARTEKO BATZORDEA ARAUTZEN DUEN DEKRETUAREN ARABERA, NOR IZANGO DA BATZORDE HORRETAKO BURUA?

- 35a) Lehendakaria.
- 35b) Eusko Jaurlaritzako Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako sailburua.
- 35c) Emakundeko zuzendaria.
- 35d) Arartekoa.

36 EUSKO JAURLARITZAKO BERDINTASUNERAKO ADMINISTRAZIO-UNITATEAK. HORIEK ARAUTZEN DITUEN DEKRETUAREN ARABERA, BAIEZTAPEN HAUETATIK ZEIN DA ZUZENA?

- 36a) Aurrekontu propioa eta banakatua izan behar dute.
- 36b) Zerbitzu-zuzendaritzari atxikita egon behar dute.
- 36c) Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan esperientzia edo trebakuntza espezifikoak duten langileak eduki behar dituzte.
- 36d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

37 ZEIN ORGANOK KOORDINATZEN DITU EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN INGURUAN EUSKO JAURLARITZAK BURUTZEN DITUEN JARDUERAK?

- 37a) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Sailarteko Batzordeak.
- 37b) Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakundearteko Batzordeak.
- 37c) Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak.
- 37d) Erantzun bat ere ez da zuzena.

38 ENPRESAK BEHARTUTA DAUDE BERDINTASUN-PLANAK EGIN ETA APLIKATZERA. NON DATOR HORI JASOTA?

- 38a) Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabe bizitzeko legean.
- 38b) Emakumeen eta gizonen benetako berdintasuneko legean (3/2007 Lege Organikoa, martxoak 22).
- 38c) Aipatutako bi legeetan.
- 38d) Bi lege horietako batean ere ez.

39 ABENDUAREN 28KO 1/2004 LEGE ORGANIKOA, GENERO-INDARKERIAREN AURKAKO ERABATEKO BABESA EMATEKOA. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MOTA BATZUK EZ DATOZ JASOTA LEGE HORREN XEDEAN. ZEIN?

- 39a) Sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena.
- 39b) Jazarpen morala.
- 39c) Emakumeen salerosketa.
- 39d) Erantzun guztiak zuzenak dira.

40 EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, NORI DAGOKIO GENEROAREN ARABERAKO ERAGINAREN AURRETIAZKO EBALUAZIOA EGITEA?

- 40a) Euskal botere publiko guztiei.
- 40b) EAEko administrazio publiko guztiei.
- 40c) Autonomia Erkidegoko Administrazioari.
- 40d) Autonomia Erkidegoko Administrazioari eta foru-administrazioei.

ORDEZKO GALDERAK

- 41.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, ZENBATEAN BEHIN ONARTU BEHAR DUTE EUSKO JAURLARITZAKO SAILEK EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLAN OROKORREAN EZARRITAKOA GARATZEKO PLANA?**
- 41a) Urtero.
 - 41b) Bi urtean behin.
 - 41c) Bost urtean behin.
 - 41d) Legegintzaldi bakoitzean.
- 42.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMEN ERREPARAZIO-ESKUBIDEAK HONAKO HAU JASOTZEN DU BERARIAZ:**
- 42a) Biktimei laguntza ekonomikoa emateko neurriak.
 - 42b) Biktimak eta biktimagileak adiskidetzeko neurriak.
 - 42c) Biktimagilea birgizarteratzeko neurriak.
 - 42d) Biktimagileei zigor eredugarriak jartzeko neurriak.
- 43.- EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO ETA EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTARIK GABE BIZITZEKO LEGEA. HORREN ARABERA, HONAKO HAUEK NAHITAEZKOA DUTE HIZKERA EZ-SEXISTA ERABILTZEA:**
- 43a) EAEko beste botere publikoek.
 - 43b) Euskal administrazio publikoek.
 - 43c) Enpresa pribatuak.
 - 43d) Herritar guztiek.
- 44.- ZEIN NAZIOORTEKO ITUNEK EZARRI ZUEN, LEHENENGOZ, EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNA SUSTATZEKO EKINTZA POSITIBOAK ZILEGI DIRELA?**
- 44a) Nazio Batuen Eskubide Politiko eta Zibilen Itunak.
 - 44b) Nazio Batuen Eskubide Sozial, Ekonomiko eta Kulturalen aldeko Itunak.
 - 44c) Emakumearen aurkako diskriminazio era guztiak ezabatze konbentzioa, NBE. (Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer).
 - 44d) Erromako Tratatuak, Europako Ekonomia Erkidegoa eratzeak.
- 45.- 2021EAN, ZENBAT BIKTIMAK JARRI ZUTEN SALAKETA EMAKUMEEN AURKAKO ERASOENGATIK?**
- 45a) 2.300.
 - 45b) 4.300.
 - 45c) 5.300.
 - 45d) 6.300.

Administrazioko Goi-mailako Kidegoa. Administrazioko Eskala

Finkatzeko prozesu berezia

Cuerpo Superior de Administración Escala de Administración

Proceso Especial de consolidación

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunaren espezialitatea egiaztatzeko proba	Prueba de acreditación de la especialidad de Igualdad de Mujeres y Hombres
---	--

A eredua	Modelo A
----------	----------

Europa jauregia
2023/03/28

1 ¿EN QUÉ NORMA SE DA UNA DEFINICIÓN LEGAL DE LOS TÉRMINOS SEXO Y GÉNERO?

- 1a) En la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
- 1b) En la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- 1c) En ambas leyes.
- 1d) En ninguna de las dos leyes.

2 EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 2a) Las mujeres realizan 50% del trabajo doméstico no remunerado.
- 2b) Las mujeres realizan el 67% del trabajo doméstico no remunerado.
- 2c) Las mujeres realizan el 75% del trabajo doméstico no remunerado..
- 2d) Las mujeres realizan el 90% del trabajo doméstico no remunerado.

3 EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI, en 2022, LA RENTA PERSONAL MEDIA DE LOS HOMBRES FUE:

- 3a) Similar a la de las mujeres.
- 3b) Prácticamente 2.500 euros superior a la de las mujeres.
- 3c) Prácticamente 5.000 euros superior a la de las mujeres.
- 3d) Prácticamente 10.000 euros superior a la de las mujeres.

4 EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI EN 2022:

- 4a) La tasa de ocupación de las mujeres y de los hombres fue prácticamente la misma.
- 4b) La tasa de ocupación de las mujeres rondó el 46% y la de los hombres el 73%.
- 4c) La tasa de ocupación de las mujeres rondó el 56% y la de los hombres el 73%.
- 4d) La tasa de ocupación de las mujeres rondó el 66% y la de los hombres el 73%.

5 ORGANIZAR UN CURSO DE FORMACIÓN SÓLO PARA MUJERES EN UN SECTOR EN EL QUE SE ENCUENTRAN INFRARRESPRESENTADAS A PRIORI:

- 5a) Es una medida discriminatoria para los hombres.
- 5b) Es una medida de transversalidad de género.
- 5c) Es una medida de acción positiva.
- 5d) Es una medida proteccionista para las mujeres.

6 APLICAR EL EL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI SUPONE:

- 6a) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por todos los actores involucrados en la adopción de medidas políticas
- 6b) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por parte de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 6c) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por parte de las distintas unidades administrativas para la igualdad.
- 6d) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por parte de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer y de las distintas unidades administrativas para la igualdad.

7 UN ACTO CONSTITUTIVO DE ACOSO SEXUAL COMETIDO POR UN HOMBRE CONTRA UNA MUJER:

- 7a) Es una discriminación directa.
- 7b) Es una discriminación indirecta.
- 7c) Es una discriminación inversa.
- 7d) Es un acto constitutivo de violencia machista contra las mujeres, pero no un acto discriminatorio por razón de sexo.

8 LA CONVENCIÓN PARA LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER:

- 8a) Es un evento internacional que se celebra anualmente en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York.
- 8b)) Es un texto programático con directrices y recomendaciones, pero sin fuerza jurídica vinculante.
- 8c) Es una norma jurídica de obligado cumplimiento para aquellos Estados que la han suscrito.
- 8d) Ninguna de las respuestas es correcta.

9 LAS METAS INCLUIDAS EN EL OBJETIVO 5 DE LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE:

- 9a) Plantean medidas en diferentes ámbitos dirigidas a lograr la igualdad de mujeres y hombres y a empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- 9b) Plantean medidas en diferentes ámbitos dirigidas a lograr la igualdad de mujeres y hombres y a empoderar a todas las mujeres y las niñas, excluidas aquellas relativas a la violencia contra las mujeres que se abordan en el objetivo 16 sobre la promoción de sociedades justas, pacíficas e inclusivas.
- 9c) Plantean medidas en diferentes ámbitos dirigidas básicamente a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- 9d) Ninguna de las respuesta anteriores es correcta.

10 DE ACUERDO CON LOS TRATADOS DE LA UNIÓN EUROPEA, LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ES:

- 10a) Un valor de la Unión Europea.
- 10b) Un objetivo de la Unión Europea.
- 10c) Un derecho fundamental de la Unión Europea.
- 10d) Todas las respuestas son correctas.

11 LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES ESTABLECE QUE, COMO MÍNIMO, HABRÁ UNA DIRECCIÓN O UNIDAD ADMINISTRATIVA DE IGUALDAD:

- 11a) En todos los departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- 11b) En todos los departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y en todos sus organismos autónomos y entes públicos de derecho privado vinculados o adscritos a aquella que tengan más de 50 personas trabajadoras.
- 11c) En todos los departamentos del Gobierno Vasco y en los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado que se determinen reglamentariamente.
- 11d) En todos los departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y demás entes públicos adscritos o vinculados a aquella que tengan más de 50 personas trabajadoras.

12 SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, INDICA CUÁL ES UN PRINCIPIO GENERAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 12a) El enfoque feminista.
- 12b) El empoderamiento de las mujeres.
- 12c) La corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico.
- 12d) La igual retribución por trabajo de igual valor.

13 DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL TÍTULO II DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SEÑALA QUÉ INSTITUCIONES PÚBLICAS DEBEN TENER PLANES DE IGUALDAD:

- 13a) El Gobierno Vasco y las diputaciones forales.
- 13b) El Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los ayuntamientos.
- 13c) El Gobierno Vasco, sus departamentos, las diputaciones forales y los ayuntamientos.
- 13d) El Gobierno Vasco, sus departamentos, las diputaciones forales, los ayuntamientos, el Parlamento Vasco, las Juntas Generales, el Ararteko, el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas y la Universidad del País Vasco.

14 EN VIRTUD DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES:

- 14a) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito.
- 14b) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito, salvo en aquellos servicios dirigidos al ejercicio de acciones judiciales.
- 14c) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito, salvo cuando se trate de prestaciones económicas.
- 14d) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito, salvo cuando se trate de prestaciones para acceder a vivienda pública.

15 LA LEY ORGÁNICA 3/2007 PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES ESTABLECE QUE:

- 15a) Las empresas públicas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo.
- 15b) Las empresas públicas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo, incidiendo especialmente en el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- 15c) Todas las empresas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo.
- 15d) Todas las empresas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo, incidiendo especialmente en el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, incluidos los cometidos en el ámbito digital.

16 SEÑALA CUÁL DE LOS SIGUIENTES ES UN EJE DEL VII PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 16a) Eliminar los roles y estereotipos de género.
- 16b) Transformar las economías y la organización social para garantizar los derechos.
- 16c) Transversalizar el género en la administración.
- 16d) Prevenir y eliminar la violencia sexual.

17 EL VII PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 17a) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Consejo de Gobierno y se dirige a las instituciones públicas vascas.
- 17b) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Consejo de Gobierno y se dirige a las instituciones públicas vascas y al sector privado.
- 17c) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Parlamento Vasco y se dirige a las instituciones públicas vascas.
- 17d) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Parlamento Vasco y se dirige a las instituciones públicas vascas y al sector privado.

18 LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES SE DEBE EVALUAR:

- 18a) Cada 5 años.
- 18b) Cada dos años.
- 18c) Anualmente.
- 18d) La ley no especifica cada cuanto tiempo se debe evaluar.

19 ENTRE LAS FUNCIONES QUE EL DECRETO 5/2007, DE 1 DE FEBRERO DE 2007, DE REGULACIÓN DE LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, ATRIBUYE A LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, SE ENCUENTRA LA DE:

- 19a) Coordinar las políticas de igualdad de mujeres y hombres que se desarrollan en el ámbito autonómico y local.
- 19b) Servir de órgano de interlocución entre las administraciones públicas vascas en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 19c) Informar los planes de igualdad que elaboren las administraciones autonómica, foral y local.
- 19d) Decidir sobre los posibles conflictos competenciales entre las diferentes administraciones públicas vascas que puedan surgir en aplicación de lo dispuesto en la Ley de Igualdad.

20 SEGÚN EL DECRETO 261/2006, DE 26 DE DICIEMBRE, DE REGULACIÓN DE LA COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, LA COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ESTÁ COMPUESTA POR REPRESENTANTES:

- 20a) De Emakunde y de todos los departamentos del Gobierno Vasco.
- 20b) De Emakunde, de todos los departamentos del Gobierno y de los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado que tengan más de 50 personas trabajadoras.
- 20c) De Emakunde, de todos los departamentos del Gobierno y de los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado que hayan creado formalmente unidades administrativas de igualdad.
- 20d) De Emakunde, de todos los departamentos del Gobierno y de todos los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado adscritos o vinculados a aquéllos.

21 DE ACUERDO CON EL DECRETO 213/2007, DE 27 DE NOVIEMBRE, POR EL QUE SE REGULAN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS ENCARGADAS DEL IMPULSO Y COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LOS DEPARTAMENTOS DEL GOBIERNO VASCO, ASÍ COMO EN SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTES PÚBLICOS, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES FUNCIONES CORRESPONDE A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA IGUALDAD DEL GOBIERNO VASCO?

- 21a) Realizar los Informes de Impacto en Función del Género.
- 21b) Aprobar los planes o programas para la igualdad departamentales previstos en el artículo 15.2 de la Ley 2005.
- 21c) Asistir al órgano competente del departamento y, en su caso, del organismo autónomo, ente público u órgano adscrito al mismo, en la atención, prevención y eliminación de posibles situaciones de discriminación que se produzcan en el ámbito de sus organizaciones.
- 21d) Ejecutar, en el área de actuación del departamento, medidas dirigidas a garantizar el acceso a los derechos sociales básicos de las mujeres que sufren discriminación múltiple.

22 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SEÑALA QUÉ ACTOS ADMINISTRATIVOS ESTÁN SUJETOS A EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO:

- 22a) Las ofertas públicas de empleo y los concursos de traslados.
- 22b) Las ofertas públicas de empleo, los concursos de traslados y las convocatorias de subvenciones.
- 22c) Las ofertas públicas de empleo, los concursos de traslados, las convocatorias de subvenciones y los nombramientos de jurados.
- 22d) Todos los actos administrativos, salvo que se justifique que no tienen impacto en la situación de mujeres y hombres.

23 A QUIÉN CORRESPONDE EVALUAR EL VII PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 23a) Al Parlamento Vasco.
- 23b) Al Gobierno Vasco.
- 23c) A la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 23d) A Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.

24 SEGÚN LO SEÑALADO EN EL DOCUMENTO “EL LENGUAJE MÁS, QUE PALABRAS” EDITADO POR EMAKUNDE, UTILIZAR EL TÉRMINO “SUFRAGIO UNIVERSAL” PARA REFERIRSE A UN CONTEXTO HISTÓRICO EN EL CUAL LOS HOMBRES –NO ASÍ LAS MUJERES– PODÍAN EJERCER EL DERECHO AL VOTO SUPONE HACER:

- 24a) Un uso adecuado del lenguaje.
- 24b) Un uso abusivo del lenguaje.
- 24c) Un uso androcéntrico del lenguaje.
- 24d) Un uso discriminatorio del lenguaje.

25 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES:

- 25a) Es un fin que las mujeres deben llevar a cabo.
- 25b) Es un proceso de las mujeres deben llevar a cabo.
- 25c) Es un proceso que las instituciones públicas deben llevar a cabo..
- 25d) Es un fin que las instituciones públicas deben llevar a cabo.

26 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS DEBEN PROMOVER LA IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES:

- 26a) De forma específica.
- 26b) De forma transversal.
- 26c) De forma específica y transversal.
- 26d) De forma específica, transversal y subsidiaria.

27 SEGÚN EL DECRETO QUE REGULA BEGIRA, EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE DICHA COMISIÓN ES:

- 27a) La publicidad.
- 27b) La publicidad y la comunicación de titularidad pública.
- 27c) La publicidad y la comunicación de titularidad privada.
- 27d) La publicidad y la comunicación de titularidad pública y privada.

28 SEGÚN EL DECRETO QUE REGULA LA FIGURA DE “ENTIDAD COLABORADORA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES”, PARA OBTENER TAL DISTINCIÓN:

- 28a) No es necesario que la entidad tenga personal contratado en la CAE, siempre que la entidad desarrolle su actividad en la CAE.
- 28b) Es necesario que la entidad tenga contratadas en la CAE al menos 10 personas de forma indefinida.
- 28c) Es necesario que la entidad tenga contratadas en la CAE al menos 10 personas de forma indefinida y a jornada completa.
- 28d) Es necesarios que la entidad tenga personal contratado en la CAE en jornada, modalidad contractual y número de personas trabajadoras suficiente para llevar a cabo actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito sociolaboral de la entidad.

29 LA BRECHA SALARIAL EN EUSKADI RONDA EL:

- 29a) 12%.
- 29b) 18%.
- 29c) 25%.
- 29d) 32%.

30 SEGÚN EL DECRETO QUE LA REGULA, LA COMISIÓN CONSULTIVA DE EMAKUNDE ESTÁ COMPUESTA:

- 30a) De asociaciones de mujeres de forma exclusiva.
- 30b) De asocicones de mujeres y asociaciones mixtas que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres.
- 30c) De asociaciones de mujeres, asociaciones mixtas y fundaciones que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres.
- 30d) De asociaciones de mujeres y fundaciones que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres, así como por personal de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.

31 EN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LA DEFENSA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL SECTOR PRIVADO SE LE ENCOMIENDA:

- 31a) A Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 31b) A la Unidad Administrativa de Igualdad del Departamento del Gobierno competente en materia de trabajo.
- 31c) Al Ararteko.
- 31d) A las tres instituciones.

32 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LA VIOLENCIA EJERCIDA CONTRA LAS PERSONAS QUE APOYAN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA:

- 32a) Es violencia doméstica.
- 32b) Es violencia intrafamiliar.
- 32c) Es violencia comunitaria.
- 32d) Es violencia machista contra las mujeres.

33 LAS NORMAS DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES SE DIRIGEN:

- 33a) Sólo al sector privado.
- 33b) Sólo al sector público.
- 33c) Mayoritariamente al sector privado.
- 33d) Mayoritariamente al sector público.

34 DE CONFORMIDAD CON LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, EN LOS PROCEDIMIENTOS JUDICIALES EN LOS QUE LAS ALEGACIONES DE LA PARTE ACTORA SE FUNDAMENTEN EN ACTUACIONES DISCRIMINATORIAS POR RAZÓN DE SEXO:

- 34a) Corresponde a la persona demandante la carga de la prueba en todo caso.
- 34b) Corresponde a la persona demandante la carga de la prueba, a excepción de los procesos laborales.
- 34c) Corresponde a la persona demandada la carga de la prueba en todo caso.
- 34d) Corresponde a la persona demandada la carga de la prueba, a excepción de los procesos penales.

35 SEGÚN EL DECRETO QUE LA REGULA, LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES LA PRESIDE:

- 35a) EL lehendakari.
- 35b) La Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.
- 35c) La Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 35d) El Ararteko.

36 SEGÚN EL DECRETO QUE REGULA, LAS UNIDADES ADMINISTRATIVA PARA LA IGUALDAD DEL GOBIERNO VASCO DEBEN:

- 36a) Tener un presupuesto propio y desglosado.
- 36b) Estar adscritas a las direcciones de servicios.
- 36c) Tener personal con experiencia y/o capacitación específica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 36d) Ninguna respuesta es válida.

37 INDICA CUÁL ES EL ÓRGANO DE COORDINACIÓN DE LAS ACTUACIONES DEL GOBIERNO VASCO EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.

- 37a) La Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 37b) La Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 37c) El Consejo de Dirección de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 37d) Ninguna de las respuestas es correcta.

38 LA OBLIGACIÓN DE ELABORAR Y APLICAR PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS ESTÁ RECOGIDA EN:

- 38a) La Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
- 38b) La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- 38c) En las dos leyes referidas.
- 38d) En ninguna de las dos leyes referidas.

39 SEÑALA CUÁL DE LAS SIGUIENTES FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES SE EXCLUYE DEL OBJETO DE LA LEY ORGÁNICA 1/2004, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

- 39a) El acoso sexual o por razón de sexo.
- 39b) El acoso moral.
- 39c) La trata de mujeres .
- 39d) Todas las respuestas son válidas.

40 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, INDICA A QUIÉN LE CORRESPONDE LA REALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO.

- 40a) A todos los poderes públicos vascos.
- 40b) A todas las administraciones públicas vascas.
- 40c) A la Administración de la Comunidad Autónoma.
- 40d) A la Administración de la Comunidad Autónoma y a las administraciones forales.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41.- SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, CON QUÉ PERIODICIDAD DEBEN LOS DEPARTAMENTOS DEL GOBIERNO VASCO APROBAR SU PLAN DE ACTUACIÓN PARA DESARROLLAR LO ESTABLECIDO EN EL PLAN GENERAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.**
- 41a) Cada año.
 - 41b) Cada dos años.
 - 41c) Cada cinco años.
 - 41d) Cada legislatura.
- 42.- SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EL DERECHO A LA REPARACIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES INCLUYE EXPRESAMENTE:**
- 42a) Medidas dirigidas al apoyo económico de las víctimas.
 - 42b) Medidas dirigidas a la reconciliación entre las víctimas y los victimarios.
 - 42c) Medidas dirigidas a la resocialización del victimario.
 - 42d) Medidas dirigidas al castigo ejemplarizante de los victimarios.
- 43.- SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE ES OBLIGATORIO PARA:**
- 43a) Los poderes públicos vascos.
 - 43b) Las administraciones públicas vascas.
 - 43c) Las empresas privadas.
 - 43d) Toda la ciudadanía.
- 44.- ¿CUÁL ES EL TRATADO INTERNACIONAL QUE POR PRIMERA VEZ ESTABLECE LA LEGITIMIDAD DE LAS ACCIONES POSITIVAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES?**
- 44a) El Pacto de los Derechos Políticos y Civiles de las Naciones Unidas.
 - 44b) El Pacto por los Derechos Sociales, Económicos y Culturales de las Naciones Unidas.
 - 44c) La Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer de las Naciones Unidas.
 - 44d) El Tratado de Roma por el que se constituye la Comunidad Económica Europea.
- 45.- EL NÚMERO DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES QUE INTERPUSIERON DENUNCIA EN 2021 FUE DE ALREDEDOR DE:**
- 45a) 2.300.
 - 45b) 4.300.
 - 45c) 5.300.
 - 45d) 6.300.

Administrazioko Goi-mailako Kidegoa. Administrazioko Eskala

Finkatzeko prozesu berezia

Cuerpo Superior de Administración Escala de Administración

Proceso Especial de consolidación

Emakumeen eta Gizonen
Berdintasunaren espezialitatea
egiaztatzeko proba

Prueba de acreditación de la
especialidad de Igualdad de
Mujeres y Hombres

B eredua

Modelo B

Europa jauregia
2023/03/28

1 SEGÚN LO ESTABLECIDO EN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, INDICA CUÁL ES UN PRINCIPIO GENERAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES:

- 1a) El enfoque feminista.
- 1b) El empoderamiento de las mujeres.
- 1c) La corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico.
- 1d) La igual retribución por trabajo de igual valor.

2 DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL TÍTULO II DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SEÑALA QUÉ INSTITUCIONES PÚBLICAS DEBEN TENER PLANES DE IGUALDAD:

- 2a) El Gobierno Vasco y las diputaciones forales.
- 2b) El Gobierno Vasco, las diputaciones forales y los ayuntamientos.
- 2c) El Gobierno Vasco, sus departamentos, las diputaciones forales y los ayuntamientos.
- 2d) El Gobierno Vasco, sus departamentos, las diputaciones forales, los ayuntamientos, el Parlamento Vasco, las Juntas Generales, el Ararteko, el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas y la Universidad del País Vasco.

3 EN VIRTUD DE LO ESTABLECIDO EN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES:

- 3a) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito.
- 3b) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito, salvo en aquellos servicios dirigidos al ejercicio de acciones judiciales.
- 3c) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito, salvo cuando se trate de prestaciones económicas.
- 3d) La prestación de servicios por parte de los poderes públicos vascos no se puede hacer depender de las víctimas de emprender acciones legales ni de testimoniar contra la persona autora de delito, salvo cuando se trate de prestaciones para acceder a vivienda pública.

4 LA LEY ORGÁNICA 3/2007 PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES ESTABLECE QUE:

- 4a) Las empresas públicas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo.
- 4b) Las empresas públicas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo, incidiendo especialmente en el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- 4c) Todas las empresas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo.
- 4d) Todas las empresas deberán promover condiciones de trabajo que eviten la comisión de delitos y otras conductas contra la libertad sexual y la integridad moral en el trabajo, incidiendo especialmente en el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, incluidos los cometidos en el ámbito digital.

5 SEÑALA CUÁL DE LOS SIGUIENTES ES UN EJE DEL VII PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 5a) Eliminar los roles y estereotipos de género.
- 5b) Transformar las economías y la organización social para garantizar los derechos.
- 5c) Transversalizar el género en la administración.
- 5d) Prevenir y eliminar la violencia sexual.

6 EL VII PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 6a) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Consejo de Gobierno y se dirige a las instituciones públicas vascas.
- 6b) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Consejo de Gobierno y se dirige a las instituciones públicas vascas y al sector privado.
- 6c) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Parlamento Vasco y se dirige a las instituciones públicas vascas.
- 6d) Lo elabora Emakunde, lo aprueba el Parlamento Vasco y se dirige a las instituciones públicas vascas y al sector privado.

7 LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES SE DEBE EVALUAR:

- 7a) Cada 5 años.
- 7b) Cada dos años.
- 7c) Anualmente.
- 7d) La ley no especifica cada cuanto tiempo se debe evaluar.

8 ENTRE LAS FUNCIONES QUE EL DECRETO 5/2007, DE 1 DE FEBRERO DE 2007, DE REGULACIÓN DE LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, ATRIBUYE A LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, SE ENCUENTRA LA DE:

- 8a) Coordinar las políticas de igualdad de mujeres y hombres que se desarrollan en el ámbito autonómico y local.
- 8b)) Servir de órgano de interlocución entre las administraciones públicas vascas en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 8c) Informar los planes de igualdad que elaboren las administraciones autonómica, foral y local.
- 8d) Decidir sobre los posibles conflictos competenciales entre las diferentes administraciones públicas vascas que puedan surgir en aplicación de lo dispuesto en la Ley de Igualdad.

9 SEGÚN EL DECRETO 261/2006, DE 26 DE DICIEMBRE, DE REGULACIÓN DE LA COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES, LA COMISIÓN INTERDEPARTAMENTAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ESTÁ COMPUESTA POR REPRESENTANTES:

- 9a) De Emakunde y de todos los departamentos del Gobierno Vasco.
- 9b) De Emakunde, de todos los departamentos del Gobierno y de los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado que tengan más de 50 personas trabajadoras.
- 9c) De Emakunde, de todos los departamentos del Gobierno y de los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado que hayan creado formalmente unidades administrativas de igualdad.
- 9d) De Emakunde, de todos los departamentos del Gobierno y de todos los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado adscritos o vinculados a aquéllos.

10 DE ACUERDO CON EL DECRETO 213/2007, DE 27 DE NOVIEMBRE, POR EL QUE SE REGULAN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS ENCARGADAS DEL IMPULSO Y COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LOS DEPARTAMENTOS DEL GOBIERNO VASCO, ASÍ COMO EN SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS Y ENTES PÚBLICOS, ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES FUNCIONES CORRESPONDE A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS PARA LA IGUALDAD DEL GOBIERNO VASCO?

- 10a) Realizar los Informes de Impacto en Función del Género.
- 10b) Aprobar los planes o programas para la igualdad departamentales previstos en el artículo 15.2 de la Ley 2005.
- 10c) Asistir al órgano competente del departamento y, en su caso, del organismo autónomo, ente público u órgano adscrito al mismo, en la atención, prevención y eliminación de posibles situaciones de discriminación que se produzcan en el ámbito de sus organizaciones.
- 10d) Ejecutar, en el área de actuación del departamento, medidas dirigidas a garantizar el acceso a los derechos sociales básicos de las mujeres que sufren discriminación múltiple.

11 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, SEÑALA QUÉ ACTOS ADMINISTRATIVOS ESTÁN SUJETOS A EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO:

- 11a) Las ofertas públicas de empleo y los concursos de traslados.
- 11b) Las ofertas públicas de empleo, los concursos de traslados y las convocatorias de subvenciones.
- 11c) Las ofertas públicas de empleo, los concursos de traslados, las convocatorias de subvenciones y los nombramientos de jurados.
- 11d) Todos los actos administrativos, salvo que se justifique que no tienen impacto en la situación de mujeres y hombres.

12 A QUIÉN CORRESPONDE EVALUAR EL VII PLAN PARA LA IGUALDAD DE MUJERES EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 12a) Al Parlamento Vasco.
- 12b) Al Gobierno Vasco.
- 12c) A la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 12d) A Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.

13 SEGÚN LO SEÑALADO EN EL DOCUMENTO “EL LENGUAJE MÁS, QUE PALABRAS” EDITADO POR EMAKUNDE, UTILIZAR EL TÉRMINO “SUFRAGIO UNIVERSAL” PARA REFERIRSE A UN CONTEXTO HISTÓRICO EN EL CUAL LOS HOMBRES –NO ASÍ LAS MUJERES– PODÍAN EJERCER EL DERECHO AL VOTO SUPONE HACER:

- 13a) Un uso adecuado del lenguaje.
- 13b) Un uso abusivo del lenguaje.
- 13c) Un uso androcéntrico del lenguaje.
- 13d) Un uso discriminatorio del lenguaje.

14 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES:

- 14a) Es un fin que las mujeres deben llevar a cabo.
- 14b) Es un proceso de las mujeres deben llevar a cabo.
- 14c) Es un proceso que las instituciones públicas deben llevar a cabo..
- 14d) Es un fin que las instituciones públicas deben llevar a cabo.

15 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS DEBEN PROMOVER LA IMPLICACIÓN DE LOS HOMBRES:

- 15a) De forma específica.
- 15b) De forma transversal.
- 15c) De forma específica y transversal.
- 15d) De forma específica, transversal y subsidiaria.

16 SEGÚN EL DECRETO QUE REGULA BEGIRA, EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE DICHA COMISIÓN ES:

- 16a) La publicidad.
- 16b) La publicidad y la comunicación de titularidad pública.
- 16c) La publicidad y la comunicación de titularidad privada.
- 16d) La publicidad y la comunicación de titularidad pública y privada.

17 SEGÚN EL DECRETO QUE REGULA LA FIGURA DE “ENTIDAD COLABORADORA PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES”, PARA OBTENER TAL DISTINCIÓN:

- 17a) No es necesario que la entidad tenga personal contratado en la CAE, siempre que la entidad desarrolle su actividad en la CAE.
- 17b) Es necesario que la entidad tenga contratadas en la CAE al menos 10 personas de forma indefinida.
- 17c) Es necesario que la entidad tenga contratadas en la CAE al menos 10 personas de forma indefinida y a jornada completa.
- 17d) Es necesarios que la entidad tenga personal contratado en la CAE en jornada, modalidad contractual y número de personas trabajadoras suficiente para llevar a cabo actuaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres en el ámbito sociolaboral de la entidad.

18 LA BRECHA SALARIAL EN EUSKADI RONDA EL:

- 18a) 12%.
- 18b) 18%.
- 18c) 25%.
- 18d) 32%.

19 SEGÚN EL DECRETO QUE LA REGULA, LA COMISIÓN CONSULTIVA DE EMAKUNDE ESTÁ COMPUESTA:

- 19a) De asociaciones de mujeres de forma exclusiva.
- 19b) De asocicones de mujeres y asociaciones mixtas que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres.
- 19c) De asociaciones de mujeres, asociaciones mixtas y fundaciones que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres.
- 19d) De asociaciones de mujeres y fundaciones que tengan como único fin estatutario la defensa y promoción de las mujeres, así como por personal de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.

20 EN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LA DEFENSA DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD NO DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL SECTOR PRIVADO SE LE ENCOMIENDA:

- 20a) A Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 20b) A la Unidad Administrativa de Igualdad del Departamento del Gobierno competente en materia de trabajo.
- 20c) Al Ararteko.
- 20d) A las tres instituciones.

21 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, LA VIOLENCIA EJERCIDA CONTRA LAS PERSONAS QUE APOYAN A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA:

- 21a) Es violencia doméstica.
- 21b) Es violencia intrafamiliar.
- 21c) Es violencia comunitaria.
- 21d) Es violencia machista contra las mujeres.

22 LAS NORMAS DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES SE DIRIGEN:

- 22a) Sólo al sector privado.
- 22b) Sólo al sector público.
- 22c) Mayoritariamente al sector privado.
- 22d) Mayoritariamente al sector público.

23 DE CONFORMIDAD CON LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, EN LOS PROCEDIMIENTOS JUDICIALES EN LOS QUE LAS ALEGACIONES DE LA PARTE ACTORA SE FUNDAMENTEN EN ACTUACIONES DISCRIMINATORIAS POR RAZÓN DE SEXO:

- 23a) Corresponde a la persona demandante la carga de la prueba en todo caso.
- 23b) Corresponde a la persona demandante la carga de la prueba, a excepción de los procesos laborales.
- 23c) Corresponde a la persona demandada la carga de la prueba en todo caso.
- 23d) Corresponde a la persona demandada la carga de la prueba, a excepción de los procesos penales.

24 SEGÚN EL DECRETO QUE LA REGULA, LA COMISIÓN INTERINSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES LA PRESIDE:

- 24a) EL lehendakari.
- 24b) La Consejera de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco.
- 24c) La Directora de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 24d) El Ararteko.

25 SEGÚN EL DECRETO QUE REGULA, LAS UNIDADES ADMINISTRATIVA PARA LA IGUALDAD DEL GOBIERNO VASCO DEBEN:

- 25a) Tener un presupuesto propio y desglosado.
- 25b) Estar adscritas a las direcciones de servicios.
- 25c) Tener personal con experiencia y/o capacitación específica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- 25d) Ninguna repuesta es válida.

26 INDICA CUÁL ES EL ÓRGANO DE COORDINACIÓN DE LAS ACTUACIONES DEL GOBIERNO VASCO EN MATERIA DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.

- 26a) La Comisión Interdepartamental para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 26b) La Comsión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- 26c) El Consejo de Dirección de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 26d) Ninguna de las respuestas es correcta.

27 LA OBLIGACIÓN DE ELABORAR Y APLICAR PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS ESTÁ RECOGIDA EN:

- 27a) La Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
- 27b) La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- 27c) En las dos leyes referidas.
- 27d) En ninguna de las dos leyes referidas.

28 SEÑALA CUÁL DE LAS SIGUIENTES FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES SE EXCLUYE DEL OBJETO DE LA LEY ORGÁNICA 1/2004, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.

- 28a) El acoso sexual o por razón de sexo.
- 28b) El acoso moral.
- 28c) La trata de mujeres .
- 28d) Todas las respuestas son válidas.

29 SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, INDICA A QUIÉN LE CORRESPONDE LA REALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN PREVIA DE IMPACTO EN FUNCIÓN DEL GÉNERO.

- 29a) A todos los poderes públicos vascos.
- 29b) A todas las adminitraciones públicas vascas.
- 29c) A la Administración de la Comunidad Autónoma.
- 29d) A la Administración de la Comunidad Autónoma y a las administracionse forales.

30 ¿EN QUÉ NORMA SE DA UNA DEFINICIÓN LEGAL DE LOS TÉRMINOS SEXO Y GÉNERO?

- 30a) En la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.
- 30b) En la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- 30c) En ambas leyes.
- 30d) En ninguna de las dos leyes.

31 EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI:

- 31a) Las mujeres realizan 50% del trabajo doméstico no remunerado.
- 31b) Las mujeres realizan el 67% del trabajo doméstico no remunerado.
- 31c) Las mujeres realizan el 75% del trabajo doméstico no remunerado..
- 31d) Las mujeres realizan el 90% del trabajo doméstico no remunerado.

32 EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI, en 2022, LA RENTA PERSONAL MEDIA DE LOS HOMBRES FUE:

- 32a) Similar a la de las mujeres.
- 32b) Prácticamente 2.500 euros superior a la de las mujeres.
- 32c) Prácticamente 5.000 euros superior a la de las mujeres.
- 32d) Prácticamente 10.000 euros superior a la de las mujeres.

33 EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI EN 2022:

- 33a) La tasa de ocupación de las mujeres y de los hombres fue prácticamente la misma.
- 33b) La tasa de ocupación de las mujeres rondó el 46% y la de los hombres el 73%.
- 33c) La tasa de ocupación de las mujeres rondó el 56% y la de los hombres el 73%.
- 33d) La tasa de ocupación de las mujeres rondó el 66% y la de los hombres el 73%.

34 ORGANIZAR UN CURSO DE FORMACIÓN SÓLO PARA MUJERES EN UN SECTOR EN EL QUE SE ENCUENTRAN INFRARRESPRESENTADAS A PRIORI:

- 34a) Es una medida discriminatoria para los hombres.
- 34b) Es una medida de transversalidad de género.
- 34c) Es una medida de acción positiva.
- 34d) Es una medida proteccionista para las mujeres.

35 APLICAR EL EL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI SUPONE:

- 35a) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por todos los actores involucrados en la adopción de medidas políticas
- 35b) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por parte de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer.
- 35c) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por parte de las distintas unidades administrativas para la igualdad.
- 35d) Que la perspectiva de género se incorpore en todas las políticas, a todos los niveles y en todas las etapas, por parte de Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer y de las distintas unidades administrativas para la igualdad.

36 UN ACTO CONSTITUTIVO DE ACOSO SEXUAL COMETIDO POR UN HOMBRE CONTRA UNA MUJER:

- 36a) Es una discriminación directa.
- 36b) Es una discriminación indirecta.
- 36c) Es una discriminación inversa.
- 36d) Es un acto constitutivo de violencia machista contra las mujeres, pero no un acto discriminatorio por razón de sexo.

37 LA CONVENCIÓN PARA LA ELIMINACIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LA MUJER:

- 37a) Es un evento internacional que se celebra anualmente en la sede de las Naciones Unidas en Nueva York.
- 37b) Es un texto programático con directrices y recomendaciones, pero sin fuerza jurídica vinculante.
- 37c) Es una norma jurídica de obligado cumplimiento para aquellos Estados que la han suscrito.
- 37d) Ninguna de las respuestas es correcta.

38 LAS METAS INCLUIDAS EN EL OBJETIVO 5 DE LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE:

- 38a) Plantean medidas en diferentes ámbitos dirigidas a lograr la igualdad de mujeres y hombres y a empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- 38b) Plantean medidas en diferentes ámbitos dirigidas a lograr la igualdad de mujeres y hombres y a empoderar a todas las mujeres y las niñas, excluidas aquellas relativas a la violencia contra las mujeres que se abordan en el objetivo 16 sobre la promoción de sociedades justas, pacíficas e inclusivas.
- 38c) Plantean medidas en diferentes ámbitos dirigidas básicamente a la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- 38d) Ninguna de las respuesta anteriores es correcta.

39 DE ACUERDO CON LOS TRATADOS DE LA UNIÓN EUROPEA, LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES ES:

- 39a) Un valor de la Unión Europea.
- 39b) Un objetivo de la Unión Europea.
- 39c) Un derecho fundamental de la Unión Europea.
- 39d) Todas las respuestas son correctas.

40 LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES ESTABLECE QUE, COMO MÍNIMO, HABRÁ UNA DIRECCIÓN O UNIDAD ADMINISTRATIVA DE IGUALDAD:

- 40a) En todos los departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.
- 40b) En todos los departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y en todos sus organismos autónomos y entes públicos de derecho privado vinculados o adscritos a aquella que tengan más de 50 personas trabajadoras.
- 40c) En todos los departamentos del Gobierno Vasco y en los organismos autónomos y entes públicos de derecho privado que se determinen reglamentariamente.
- 40d) En todos los departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y demás entes públicos adscritos o vinculados a aquella que tengan más de 50 personas trabajadoras.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 41.- SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, CON QUÉ PERIODICIDAD DEBEN LOS DEPARTAMENTOS DEL GOBIERNO VASCO APROBAR SU PLAN DE ACTUACIÓN PARA DESARROLLAR LO ESTABLECIDO EN EL PLAN GENERAL PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.**
- 41a) Cada año.
 - 41b) Cada dos años.
 - 41c) Cada cinco años.
 - 41d) Cada legislatura.
- 42.- SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EL DERECHO A LA REPARACIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES INCLUYE EXPRESAMENTE:**
- 42a) Medidas dirigidas al apoyo económico de las víctimas.
 - 42b) Medidas dirigidas a la reconciliación entre las víctimas y los victimarios.
 - 42c) Medidas dirigidas a la resocialización del victimario.
 - 42d) Medidas dirigidas al castigo ejemplarizante de los victimarios.
- 43.- SEGÚN LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES Y VIDAS LIBRES DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES, EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE ES OBLIGATORIO PARA:**
- 43a) Los poderes públicos vascos.
 - 43b) Las administraciones públicas vascas.
 - 43c) Las empresas privadas.
 - 43d) Toda la ciudadanía.
- 44.- ¿CUÁL ES EL TRATADO INTERNACIONAL QUE POR PRIMERA VEZ ESTABLECE LA LEGITIMIDAD DE LAS ACCIONES POSITIVAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES?**
- 44a) El Pacto de los Derechos Políticos y Civiles de las Naciones Unidas.
 - 44b) El Pacto por los Derechos Sociales, Económicos y Culturales de las Naciones Unidas.
 - 44c) La Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer de las Naciones Unidas.
 - 44d) El Tratado de Roma por el que se constituye la Comunidad Económica Europea.
- 45.- EL NÚMERO DE VÍCTIMAS DE VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES QUE INTERPUSIERON DENUNCIA EN 2021 FUE DE ALREDEDOR DE:**
- 45a) 2.300.
 - 45b) 4.300.
 - 45c) 5.300.
 - 45d) 6.300.