Índice

Siglas y abreviaturas..... 15
Introducción..... 19

PARTE I

Capítulo 1. Revisión feminista del Derecho antidiscriminatorio..... 33

1. El iusfeminismo al amparo del Derecho antidiscriminatorio..... 34

1.1. Origen y evolución del estudio feminista del Derecho y la discriminación..... 34
1.2. El poder en los feminismos y el Derecho..... 47

2. Las bases del Derecho antidiscriminatorio..... 49

2.1. El origen del Derecho antidiscriminatorio..... 49
2.2. La evolución del Derecho antidiscriminatorio a través de la acción positiva y los «tipos» de discriminación..... 52

3. La interseccionalidad..... 61

3.1. La irrupción de la interseccionalidad..... 61
3.2. Diversidad de enfoques sobre la interseccionalidad y críticas..... 63
3.3. Sistemas de poder intersectados..... 68

ISBN: 978-84-7777-703-8

4. Enfoques jurídicos sobre la discriminación 72

4.1. El modelo «formalista» del Derecho antidiscriminatorio 73
4.2. El modelo «sustantivista» del Derecho antidiscriminatorio 76
4.3. Perspectivas sobre el juicio de igualdad y no discriminación 92

Capítulo 2. Los estereotipos y la perpetuación de la discriminación 97

1. Origen y nociones del concepto de estereotipo 98
2. Los estereotipos desde los feminismos 101

2.1. Ideas sobre la diferencia, la jerarquía, y la opresión 105
2.2. Feminismos negros y decoloniales 111

2.2.1. Estereotipos interseccionales de raza y clase 116
2.2.2. La política de los estereotipos 117
2.2.3. La fuerza opresora de los estereotipos 118
2.2.4. Los estereotipos como imágenes controladoras 120

2.3. Feminismos posmodernos 123

3. Revisión de los postulados de la psicología social sobre los estereotipos 129

3.1. El enfoque individualista 130
3.2. Los estereotipos como «obstáculos» 132
3.3. El binomio estereotipos descriptivos/normativos 134

4. Los estereotipos en las propuestas iusfeministas 139

4.1. Los estereotipos como asignación de características y roles diferentes 142
4.2. Aproximaciones estructurales a los estereotipos 151

Parte II

Capítulo 3. Proyección antidiscriminatoria en el ámbito estatal y de la CAPV con atención a los estereotipos y la interseccionalidad 161

1. Contexto político y organizativo 163

1.1. Competencias, administración de justicia y poder judicial 163
1.2. Las particularidades del modelo vasco 168

2. Proyección antidiscriminatoria en la normativa 172

2.1. Ámbito estatal 172

2.1.1. Las Leyes Orgánicas 1/2004 y 3/2007 172
2.1.2. Otras normativas recientes 174

A) En materia laboral 174

B) En protección a la infancia contra la violencia 177
C) En igualdad de trato y no discriminación 178
D) En libertad sexual 179
E) En materia LGBTI 182

2.2. Ámbito vasco 183

2.2.1. El Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres 184
2.2.2. Las Normas Forales de igualdad de mujeres y hombres 189

3. Proyección antidiscriminatoria en el ámbito judicial 192

3.1. Ámbito estatal 192

3.1.1. El Tribunal Constitucional 193

A) Primeras referencias a los estereotipos de género en el ámbito laboral 193
B) Estereotipos de género en el ámbito educativo 196
C) La omisión de la interseccionalidad 206

3.1.2. El Tribunal Supremo 208

A) Eficacia de los dictámenes de la CEDAW 208
B) Estereotipos de género en el ámbito penal 209
C) Oportunidades perdidas para la integración de la interseccionalidad 216

3.2. Ámbito autonómico vasco 218

3.2.1. Estereotipos en la jurisprudencia 218

A) Los estereotipos de género en el ámbito de los cuidados 220
B) Medidas de acción positiva que contrarrestan estereotipos de género 221
C) Los estereotipos de género en casos de violencia 222

3.2.2. Relevancia judicial de la Ley 4/2005 y las Normas Forales 2/2015 y 4/2018 225

Capítulo 4. Aproximación socio-jurídica: relatos y experiencias profesionales en la CAPV 235

1. La producción normativa en materia de igualdad de género 236

1.1. Debate y adopción de las normativas 237
1.2. La incorporación de los estereotipos 242
1.3. La incorporación de la interseccionalidad 243

ISBN: 978-84-7777-703-8

2. La aplicación del Derecho antidiscriminatorio 247
2.1. Cuestiones generales 247
2.1.1. Sensibilización, interés y formación en igualdad de género 247
2.1.2. Utilidad de la legislación de igualdad 252
2.1.3. Coordinación, recursos e infraestructuras 256
2.2. Estereotipos e interseccionalidad 260
2.2.1. Los estereotipos en el proceso judicial y en otros ámbitos de actuación y normativos 260
2.2.2. La elusión de los estereotipos 267
2.2.3. Influencia de la estructura y configuración de los sistemas y procesos judiciales 271
2.2.4. Reconocimiento de los propios estereotipos y prejuicios 273
2.2.5. Interseccionalidad y vulnerabilidad 274
2.2.6. Discriminación, estereotipos y mujeres migradas 277
2.3. La perspectiva de género 279
2.3.1. La comprensión y aplicación de la perspectiva de género 279
2.3.2. La imparcialidad, las máximas del Derecho y las resistencias al mensaje feminista 283
2.4. La discriminación 286
2.4.1. La igualdad como indiferenciación y el imaginario de la «igualdad objetiva» 286
2.4.2. El papel del Derecho y de la actividad judicial 288
2.4.3. Problemas de identificación de los tipos de discriminación 290
2.5. Autovaloración del trabajo en materia de igualdad y no discriminación 294
3. El diálogo de los órganos de igualdad con el poder judicial 295
3.1. Relación, actuación coordinada y canales de comunicación de los diferentes órganos de igualdad con el poder judicial 295
3.2. Percepciones sobre el poder judicial y cuestiones aparejadas 300
Conclusiones 307
Bibliografía 325
Anexos 357
Anexo 1: Tabla de entrevistas 357
Anexo 2: Guion para las entrevistas 358